

INFLECTION POINT PENGGAJIAN PEKERJA ASING BERKEMAHIRAN RENDAH DI MALAYSIA

Disediakan oleh:

Ratana Sarimin, Hasnor Faiz Mohammad Salleh, Raja Khairul Azahar Raja Ahmad, Syammil Hakimee Jamaludin, Muhammad Aidil Adha Zulkarnain, Nursyafiqah Rohani
Institut Maklumat & Analisis Pasaran Buruh (ILMIA)

Inflection Point dalam penggajian pekerja asing berkemahiran rendah di Malaysia merujuk kepada titik perubahan kritikal yang menandakan peralihan signifikan dalam pola penggajian, dasar, atau strategi yang mempengaruhi tahap kebergantungan negara terhadap tenaga kerja asing berkemahiran rendah. Perubahan ini didorong oleh pelbagai faktor, termasuk transformasi ekonomi, perkembangan teknologi, dan dinamika sosial yang mempengaruhi struktur tenaga kerja.

Industri melihat *inflection point* ini sebagai proses transformasi yang tidak dapat dielakkan, memerlukan penyesuaian strategik dalam pengurusan tenaga kerja dan peningkatan penggunaan teknologi. Walaupun perubahan ini mewujudkan cabaran, terutamanya dari segi peningkatan kos operasi dan risiko terhadap produktiviti, ia turut mendorong inovasi dan kecekapan, sekaligus meningkatkan daya saing industri dalam jangka panjang.

Namun, titik perubahan ini juga mencetuskan perbincangan mengenai keberlanjutan kebergantungan terhadap pekerja asing, khususnya dalam konteks transformasi ekonomi yang semakin bergantung kepada automasi dan teknologi canggih. Dalam jangka masa panjang, *inflection point* ini memerlukan tindakan kolektif daripada kerajaan dan sektor swasta untuk menstruktur semula sistem penggajian dan meningkatkan pembangunan tenaga kerja tempatan, bagi memastikan kelangsungan ekonomi yang lebih mampan dan berdaya saing. Untuk menentukan sama ada Malaysia telah mencapai *inflection point* tersebut, beberapa faktor perlu dianalisis:



Faktor Penentuan Pencapaian *Inflection Point* Dalam Penggajian Pekerja Asing Berkemahiran Rendah

Cabaran Ekonomi dan Sosial

Cabaran seperti kos automasi yang tinggi, kekangan teknologi, dan kesukaran melatih semula pekerja tempatan juga membantutkan perubahan drastik dalam struktur penggajian.

Pengurusan pekerja asing sering dipengaruhi oleh faktor Politik dan Sosial, termasuk sentimen masyarakat terhadap pekerja asing, yang melambatkan sebarang transformasi besar.

Dasar dan Polisi Terkini

Malaysia telah memperkenalkan beberapa langkah untuk menyusun semula pengurusan pekerja asing, termasuk memperketatkan kawalan proses pengambilan, menghapuskan unsur eksploitasi, dan memperkukuh pematuhan kepada piawaian buruh antarabangsa.

Dasar pengurusan pekerja asing berkemahiran rendah lebih fokus kepada penambahbaikan pentadbiran berbanding perubahan struktur yang menyeluruh dalam kebergantungan terhadap tenaga kerja berkemahiran rendah.

Kebergantungan Terhadap Pekerja Asing Berkemahiran Rendah

Malaysia terus bergantung kepada pekerja asing berkemahiran rendah, terutamanya dalam sektor pertanian, perladangan, pembinaan, perkhidmatan, dan pembuatan. Walaupun terdapat usaha untuk mengurangkan kebergantungan ini, seperti pemerkasaan automasi dan digitalisasi, penyerapan teknologi belum cukup meluas untuk menggantikan pekerja asing dalam skala besar.

Ini menunjukkan bahawa Malaysia masih berada pada trajektori kebergantungan tinggi, dan belum mencapai *inflection point* yang ketara.

Peningkatan Keperluan Kemahiran Tinggi

Terdapat peralihan ke arah ekonomi berasaskan pengetahuan dan teknologi tinggi yang memerlukan tenaga kerja berkemahiran tinggi.

Ketidakseimbangan antara permintaan kemahiran tinggi dan penyediaan tenaga kerja tempatan menghalang peralihan yang cepat. Sementara itu, sektor tradisional masih terus memerlukan pekerja berkemahiran rendah, memperlambat titik perubahan.



Malaysia berpotensi mencapai *inflection point* dalam penggajian pekerja asing berkemahiran rendah melalui pelaksanaan pendekatan holistik yang merangkumi transformasi teknologi, pengukuhan tenaga kerja tempatan, dan reformasi menyeluruh dasar tenaga kerja asing. Kejayaan pendekatan ini bergantung kepada kerjasama strategik antara pihak kerajaan, sektor industri, dan masyarakat untuk memastikan keseimbangan antara keperluan pertumbuhan ekonomi dan kelestarian sosial.

Titik perubahan ini menuntut penyesuaian dasar yang fleksibel dan inovatif dalam menghadapi cabaran dinamik pasaran buruh global. Melalui pengurangan kebergantungan kepada pekerja asing menerusi penerapan teknologi canggih serta pembangunan modal insan tempatan yang berkemahiran tinggi, Malaysia berpotensi meningkatkan daya saing ekonomi.

Walau bagaimanapun, analisis semasa menunjukkan bahawa Malaysia masih berada pada peringkat awal proses transformasi ini. Kebergantungan kepada pekerja asing, khususnya dalam sektor tradisional, serta cabaran seperti kos automasi, ketidakseimbangan kemahiran, dan kekangan teknologi, memperlambatkan peralihan tersebut. Oleh itu, usaha bersepadu yang melibatkan pemodenan sektor tradisional, penggalakan automasi, dan pembangunan kemahiran tempatan perlu diperkukuhkan. Dengan pelaburan jangka panjang dan pendekatan sistematik, Malaysia dapat membina pasaran buruh yang lebih dinamik, inklusif, dan berdaya tahan, seterusnya mencapai *inflection point* dalam pengurusan penggajian pekerja asing berkemahiran rendah.



Rujukan

Institut Maklumat dan Analisis Pasaran Buruh (ILMIA). (2020). **Impak sosioekonomi daripada penggajian pekerja asing berkemahiran rendah dan program latihan industri antarabangsa di Malaysia**. Kementerian Sumber Manusia Malaysia. Retrieved from <http://ir.unimas.my/id/eprint/32942/>

Institut Maklumat dan Analisis Pasaran Buruh (ILMIA). (2018). **Developing multi-tier levy: Malaysian case study**. Kementerian Sumber Manusia Malaysia. Retrieved from <https://www.ilmia.gov.my/index.php/my/component/zoo/item/developing-multi-tier-levy-malaysian-case-study>

Kebergantungan sumber tenaga kerja di Malaysia ke atas buruh asing. (2022). *Journal of Industrial and Strategic Economic Development (JISED)*, 4(3), 75-90. Retrieved from <https://jised.com/PDF/JISED-2022-44-03-06.pdf>

Keanjalan buruh-output dan keperluan pekerja asing dalam sektor pembuatan Malaysia. (2017). *Jurnal Ekonomi Malaysia*, 51(1), 3-15. Retrieved from https://journalarticle.ukm.my/11239/1/jeko_51%281%29-1.pdf

Pengurangan pekerja asing berkemahiran rendah melalui instrumen percukaian: Satu tinjauan. (2019). *Journal of Legal Governance (JLG)*, 2(1), 45-60. Retrieved from <https://unimel.edu.my/journal/index.php/JLG/article/view/1643>

Multi Tier Levi: Mekanisma baharu pengawalan penggajian pekerja asing di Malaysia. (2020). ILMIA DOSM *Tmedia*. Retrieved from https://storage.googleapis.com/tmedia/12/2021/06/2020_Levi.pdf

