



KEMENTERIAN EKONOMI
JABATAN PERANGKAAN MALAYSIA

SOROTAN PASARAN BURUH



JABATAN PERANGKAAN MALAYSIA



KEMENTERIAN EKONOMI
JABATAN PERANGKAAN MALAYSIA

SOROTAN PASARAN BURUH

SUKU TAHUN KEEMPAT 2024

Pemakluman:

Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM) telah melancarkan OpenDOSM NextGen sebagai medium yang menyediakan katalog data dan visualisasi bagi memudahkan pengguna menganalisis pelbagai data dan boleh diakses melalui portal <https://open.dosm.gov.my>.

Kerajaan Malaysia telah mengisytiharkan Hari Statistik Negara (MyStats Day) pada 20 Oktober setiap tahun. Tema sambutan MyStats Day adalah "Statistik Nadi Kehidupan".

Diterbitkan dan dicetak oleh:

Jabatan Perangkaan Malaysia

Blok C6 & C7, Kompleks C,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62514 Putrajaya,
MALAYSIA

Tel.	: 03-8885 7000
Faks	: 03-8888 9248
Portal	: https://www.dosm.gov.my
Facebook / X / Instagram / Youtube	: StatsMalaysia
Emel	: info@dosm.gov.my (pertanyaan umum)
	: data@dosm.gov.my (pertanyaan & permintaan data)

Diterbitkan pada 21 Februari 2025

Hakcipta terpelihara.

Tiada bahagian daripada terbitan ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukar dalam apa-apa bentuk atau alat apa jua pun kecuali setelah mendapat kebenaran daripada Jabatan Perangkaan Malaysia. Pengguna yang mengeluarkan sebarang maklumat dari terbitan ini sama ada yang asal atau diolah semula hendaklah meletakkan kenyataan berikut:

“Sumber: Jabatan Perangkaan Malaysia”

eISSN 2735 – 0592

Kata Pengantar

Sorotan Pasaran Buruh (LMR) merupakan penerbitan suku tahunan oleh Biro Statistik Buruh Malaysia (MBLS), Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM). Laporan ini bertujuan untuk membawa penghayatan statistik rasmi dalam kehidupan melalui ulasan dan perihalan trend semasa pasaran buruh. Justeru, statistik suku tahunan digabungkan dalam naratif supaya pengguna memperoleh gambaran yang komprehensif berkaitan pasaran buruh Malaysia.

Bahagian pertama LMR membentangkan kedudukan pasaran buruh Malaysia pada suku tahun keempat 2024 serta perkaitannya dengan prestasi ekonomi dan senario sosial negara dalam tempoh tersebut. Sorotan ini meliputi empat dimensi utama berkaitan maklumat pasaran buruh negara yang merangkumi penawaran, permintaan, produktiviti buruh dan upah pekerja. Satu segmen khusus yang memberi fokus kepada isu atau tema terpilih berkenaan dengan situasi pasaran buruh global dan nasional turut dimuatkan dalam laporan ini. Istimewanya dalam setiap edisi LMR suku tahunan, turut diketengahkan satu atau lebih artikel berkaitan isu-isu pasaran buruh melalui statistik, atau metodologi bagi memperkukuh statistik pasaran buruh. Jadual terperinci statistik siri masa suku tahunan yang berkaitan dengan empat dimensi pasaran buruh turut disertakan.

Laporan ini akan menghuraikan perubahan tahun ke tahun selain perubahan jangka pendek dari suku sebelumnya bagi mengkaji kesan langsung daripada peristiwa terkini. Pengguna dinasihatkan untuk mentafsirkan perubahan suku tahunan dengan berhati-hati kerana statistik ini tidak dibuat pelarasan musim. LMR boleh digunakan oleh penggubal dasar, ahli akademik, ahli ekonomi, penyelidik dan pengguna lain dalam kajian berkaitan pasaran buruh.

DOSM merakamkan setinggi-tinggi penghargaan terhadap kerjasama dan sumbangan yang diberikan oleh semua pihak dalam menjayakan laporan ini. Pandangan dan cadangan ke arah penambahbaikan penerbitan ini pada masa hadapan amat dihargai. Diharapkan laporan ini dapat memenuhi keperluan terhadap statistik pasaran buruh yang semakin meningkat.

DATO' SRI DR. MOHD UZIR MAHIDIN

Ketua Perangkawan Malaysia

Februari 2025

Muka surat ini sengaja dibiarkan kosong

Kandungan

Kata Pengantar	i
Kandungan	iii
Glosari	iv
Akronim	vii
Infografik ST4 2024	ix

Sorotan Utama	1
Pendahuluan	3
Pasaran buruh Malaysia mengukuh dengan 17.34 juta orang dalam tenaga buruh dan produktiviti buruh mencapai RM25,647 per pekerja pada suku keempat 2024	
Penawaran Buruh	4
Permintaan Buruh	25
Produktiviti Buruh	32
Upah Pekerja	38
Menuju Ke Hadapan	45
Jajaran Malaysia untuk Menjadi Peneraju Teknologi Hijau	
Kesimpulan	47
Gambaran Pasaran Buruh 2024	49

Artikel	53
Mengenalpasti Jurang Pasaran Buruh di Malaysia: Dapatan daripada Pengukuran Eksperimental Ketidakcekapan Penggunaan Buruh	
Jadual Statistik	
Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024	A1-A10
Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024	B1-B8
Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024	C1-C8
Upah Pekerja, Malaysia, ST3 2023 - ST3 2024	D1-D4

Glosari

Aktiviti ekonomi	: Merujuk kepada klasifikasi industri mengikut Piawaian Klasifikasi Industri Malaysia (MSIC) 2008 Versi 1.0 kepada lima sektor utama iaitu Pertanian, Perlombongan & Pengkuarian, Pembuatan, Pembinaan dan Perkhidmatan. Manakala sektor Pembuatan dan Perkhidmatan dibahagikan kepada subsektor.
Belia	: Penduduk yang berumur antara 15 hingga 24 tahun.
Bekerja	: Penduduk yang bekerja sekurang-kurangnya sejam semasa minggu rujukan untuk mendapatkan upah, keuntungan atau keuntungan keluarga (sebagai majikan, pekerja, bekerja sendiri atau pekerja keluarga tanpa gaji). Mereka juga dianggap bekerja jika tidak bekerja semasa minggu rujukan disebabkan sakit, kecederaan, cuaca buruk, bercuti, pertelingkahan buruh dan sebab sebab sosial atau keagamaan tetapi mempunyai pekerjaan, ladang, perusahaan atau perusahaan keluarga lain untuk kembali bekerja dan tidak bekerja buat sementara waktu tetapi bergaji dan pasti akan dipanggil bekerja semula.
Guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran	: Merujuk kepada mereka yang mempunyai pendidikan tertiar dan bekerja dalam kategori separuh mahir dan berkemahiran rendah.
Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa	: Merupakan kumpulan yang bekerja kurang daripada 30 jam semasa minggu rujukan disebabkan keadaan kerja yang tidak mencukupi dan berkeupayaan serta sanggup menerima tambahan bilangan jam bekerja.
Jawatan	: Jumlah buruh yang diperlukan oleh pertubuhan untuk mengeluarkan barang dan perkhidmatan pada satu masa tertentu, merangkumi jawatan diisi dan kekosongan.
Jawatan diisi	: Pekerja bergaji (sepanjang masa dan sambilan); tidak termasuk pemilik perseorangan dan rakan niaga, pekerja keluarga tanpa gaji dan pekerja yang bercuti tanpa gaji.
Jumlah jam bekerja	: Agregat jam bekerja sebenar bagi tempoh satu suku tahunan ialah hasil darab pekerja dengan purata jam bekerja seminggu yang kemudiannya didarabkan dengan 13 minggu.
Kadar pengangguran	: Perkadaran penduduk yang menganggur kepada jumlah penduduk di dalam tenaga buruh, dalam bentuk peratusan.
Kategori kemahiran	: Untuk tujuan pelaporan, kategori pekerjaan di kelaskan kepada tiga tahap kemahiran mengikut Piawaian Pengelasan Pekerjaan Malaysia (MASCO) 2020 mengikut. Mahir - 1. Pengurus; 2. Profesional; 3. Juruteknik dan professional bersekutu; Separuh mahir - 4. Pekerja sokongan pengkeranian; 5. Pekerja perkhidmatan dan penjualan; 6. Pekerja mahir pertanian, perhutanan, dan perikanan; 7. Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan; 8. Operator loji dan mesin serta pemasangan; Berkemahiran rendah - 9. Pekerjaan asas.

Glosari

Kadar penyertaan tenaga buruh	: Perkadaran penduduk dalam tenaga buruh kepada penduduk dalam umur bekerja, dalam bentuk peratusan.
Kekosongan	: Jawatan yang wujud dan tersedia untuk diisi tetapi belum diisi. Majikan secara aktif cuba mendapatkan calon melalui proses mengiklankan kekosongan, mengeluarkan notis dan berdaftar dengan agensi pekerjaan serta menjalankan temuduga untuk memilih calon bagi mengisi kekosongan.
Luar tenaga buruh	: Penduduk yang tidak dikelaskan sebagai bekerja atau menganggur termasuk suri rumah, pelajar (termasuk mereka yang akan melanjutkan pelajaran), pesara, tidak berkeupayaan dan mereka yang tidak berminat untuk mencari pekerjaan.
Majikan	: Merujuk kepada orang yang telah menerima pekerja melalui kontrak perkhidmatan atau perantisan termasuk; (i) pengurus, ejen atau orang yang bertanggungjawab bagi pembayaran gaji atau upah kepada pekerja; (ii) mana-mana badan sama ada berkanun atau tidak diperbadankan; dan (iii) mana-mana badan Kerajaan, Jabatan Kerajaan, badan berkanun, pihak berkuasa tempatan atau badan lain yang dinyatakan dalam Jadual Kedua dan, jika seseorang pekerja bekerja dengan mana-mana Kerajaan, jabatan, pihak berkuasa atau badan itu atau dengan mana-mana pegawai bagi pihak mana-mana Kerajaan, jabatan, pihak berkuasa atau badan, pegawai yang mempunyai pekerja dibawahnya dikira sebagai majikan: Dengan syarat bahawa tiada pegawai boleh bertanggungjawab secara peribadi di bawah Akta bagi perkara-perkara yang dilakukan oleh seorang pekerja majikan tersebut.
Menganggur	: Mereka yang tidak bekerja semasa minggu rujukan tetapi berminat untuk bekerja dan sedang mencari pekerjaan. Dikelaskan kepada dua kumpulan iaitu penganggur aktif dan penganggur tidak aktif.
Nilai ditambah	: Perbezaan di antara output dan penggunaan perantaraan. Ia merupakan nilai ditambah barangan dan perkhidmatan dalam aktiviti ekonomi. Oleh itu, ia hampir menyamai dengan keuntungan perniagaan, gaji dan upah, susut nilai dan cukai tidak langsung; campur faedah yang dibayar dan tolak faedah yang diterima.
Nisbah guna tenaga kepada penduduk	: Perkadaran penduduk yang bekerja kepada jumlah penduduk dalam kumpulan umur bekerja, dalam bentuk peratusan.
Pekerja	: Merujuk kepada orang yang bekerja sama ada melalui kontrak perkhidmatan atau perantisan, sama ada bertulis atau lisan dan sama ada tersurat atau tersirat, untuk bekerja dengan majikan.
Pencapaian pendidikan	: Merujuk kepada peringkat tertinggi seseorang itu telah menamatkan atau sedang mengikuti persekolahan di institusi pendidikan awam atau swasta yang menyediakan pendidikan rasmi.

Glosari

Pewujudan jawatan	: Jawatan yang diwujudkan dalam sesebuah organisasi yang mana jawatan tersebut belum pernah tersedia sebelum ini, termasuk skim perkhidmatan yang baru digubal, jawatan yang diwujudkan untuk kenaikan pangkat pekerja sedia ada dan pertambahan bilangan jawatan daripada struktur sedia ada.
Produktiviti buruh	: Merujuk kepada kecekapan dan keberkesanan setiap pekerja untuk menjana nilai ditambah atau output keseluruhan. Ia dikira menggunakan nisbah nilai ditambah kepada jumlah jam bekerja atau pekerja mengikut sektor di Malaysia.
Taraf pekerjaan	: Merujuk kepada kedudukan atau taraf seseorang yang bekerja di dalam pertubuhan atau organisasi di mana beliau bekerja dan disesuaikan berasaskan International Classification of Status in Employment (ICSE-93).
Tenaga buruh	: Penduduk dalam kumpulan umur bekerja (dalam tahun mengikut ulang tahun kelahiran yang lepas), sama ada bekerja atau menganggur, dalam minggu rujukan.
Umur bekerja	: Penduduk yang berumur 15 hingga 64 tahun sama ada berada di dalam tenaga buruh atau di luar tenaga buruh.
Upah	: Merujuk kepada semua ganjaran dalam bentuk wang yang dibayar sepanjang tempoh rujukan kepada pekerja. Anggaran upah termasuk bonus, komisen, dan elaun mengikut definisi sumber data. Tidak termasuk: (i) caj perkhidmatan; (ii) bayaran kerja lebih masa; (iii) ganjaran; (iv) faedah persaraan; (v) faedah pengurangan pekerja, pemberhentian atau penamatan; (vi) mana-mana elaun perjalanan atau nilai mana-mana konsesi perjalanan; atau (vii) mana-mana saraan atau bayaran lain sebagaimana yang dikecualikan oleh Menteri.

Akronim

DOSM	: Jabatan Perangkaan Malaysia
IMF	: International Monetary Fund
KDNK	: Keluaran Dalam Negeri Kasar
KPTB	: Kadar Penyertaan Tenaga Buruh
MASCO	: Piawaian Pengelasan Pekerjaan Malaysia
MSIC	: Piawaian Pengelasan Industri Malaysia
RM	: Ringgit Malaysia
ST	: Suku Tahun
STB	: Survei Tenaga Buruh

Muka surat ini sengaja dibiarkan kosong

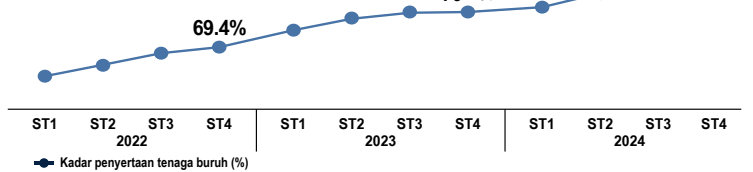
SOROTAN PASARAN BURUH, SUKU TAHUN KEEMPAT 2024

Pasaran buruh Malaysia mengukuh dengan 17.34 juta orang dalam tenaga buruh dan produktiviti buruh mencapai RM25,647 per pekerja pada suku keempat 2024

PENAWARAN BURUH

Kadar penyertaan tenaga buruh (KPTB)

naik 0.5 mata peratus berbanding ST4 2023



17.34 juta
tenaga buruh

▲ 2.5% YoY
▲ 0.4% QoQ

7.21 juta
luar tenaga buruh

▲ 0.2% YoY
▼ -0.2% QoQ

Lebih daripada 85 peratus tidak mencari kerja kerana bersekolah dan kerja rumah

42.0% Bersekolah/program latihan
44.6% Kerja rumah/tanggungjawab keluarga
13.4% Lain-lain*

*merujuk kepada orang yang melanjutkan pelajaran, kurang upaya, tidak berminat/ baru tamat pengajian dan bersara/ lanjut umur

PERMINTAAN BURUH

Pada ST4 2024

9.05 juta jawatan dalam sektor ekonomi

meningkat 1.3 peratus berbanding suku sama tahun 2023



8.86 juta
jawatan diisi

▲ 1.3% YoY
▲ 0.5% QoQ



193.6 ribu
kekosongan

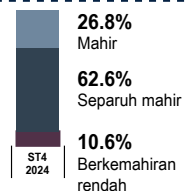
▲ 1.8% YoY
▲ 0.9% QoQ

Lebih separuh (57.1%) peluang pekerjaan pada ST4 2024 adalah dalam sektor Pembuatan sebanyak 110.5 ribu kekosongan



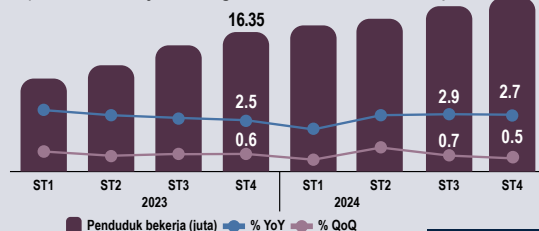
31.5 ribu
pewujudan jawatan

▲ 1.3% YoY
▼ -1.0% QoQ



Penduduk bekerja terus mencatatkan peningkatan,

kepada **16.79 juta** orang



Jumlah jam bekerja

pada ST4, **9.75** bilion jam

▲ 3.5% YoY
▲ 0.8% QoQ

Kedudukan guna tenaga tidak penuh

153.4 ribu
guna tenaga tidak penuh berkaitan masa

Kadar: 0.9%
▼ -15.5% YoY
▼ -3.6% QoQ

Kadar guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran

37.4%
36.8%
36.0%

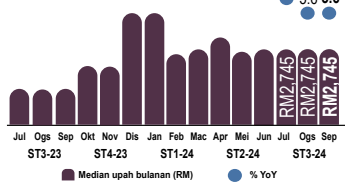
Lebih satu pertiga penduduk bekerja berpendidikan tertiar dalam pekerjaan separuh mahir dan berkemahiran rendah merekodkan

1.93 juta orang

Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal)

Pada September 2024, **6.82 juta** pekerja formal warganegara

Pertumbuhan YoY: 2.1%

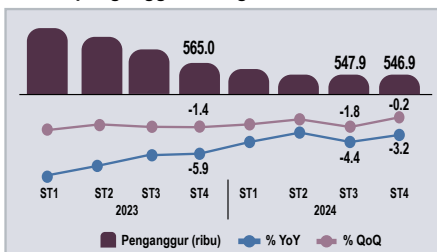


Taburan upah bulanan

32.0% (2.18 juta) pekerja sektor formal Malaysia berpendapatan di bawah RM2,000 pada Sept. 2024

2.18 juta pekerja

Situasi pengangguran negara



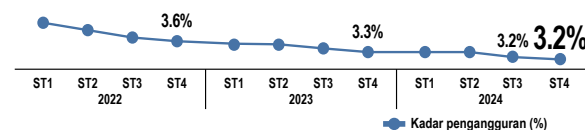
Penganggur

berkurang pada ST4 2024 kepada

546.9 ribu orang

Kadar pengangguran

turun 0.1 mata peratus tahun-ke-tahun, kekal 3.2 peratus dari suku tahun sebelumnya



PRODUKTIVITI BURUH

Kedua-dua pengukuran produktiviti buruh mencatatkan peningkatan berbanding suku yang sama tahun sebelumnya

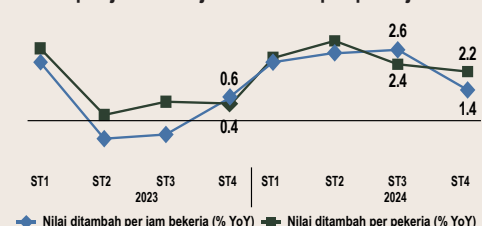
Nilai produktiviti buruh pada ST4 2024



RM44.2
per jam bekerja



RM25,647
per pekerja



@StatsMalaysia



Sumber: Sorotan Pasaran Buruh, Suku Tahun Keempat 2024, Jabatan Perangkaan Malaysia

Muka surat ini sengaja dibiarkan kosong

Sorotan Utama Bagi ST4 2024

- ▶ Pasaran buruh Malaysia mengukuh dengan 17.34 juta orang dalam tenaga buruh dan produktiviti buruh mencapai RM25,647 per pekerja pada suku keempat 2024.
- ▶ Pada suku keempat tahun 2024, tenaga buruh di Malaysia menunjukkan trend yang meningkat sebanyak 0.4 peratus kepada 17.34 juta orang, berbanding 17.26 juta orang pada suku ketiga 2024. Pertumbuhan ini menunjukkan keadaan positif dalam pasaran buruh Malaysia, menggambarkan permintaan buruh yang sihat dan pasaran pekerjaan yang berkembang.
- ▶ Pada suku keempat tahun 2024, pasaran buruh Malaysia menunjukkan trend positif. Kadar Penyertaan Tenaga Buruh (KPTB) meningkat sebanyak 0.1 mata peratus, mencapai 70.6 peratus berbanding 70.5 peratus pada suku sebelumnya. Peningkatan ini disumbangkan oleh penduduk bekerja seramai 16.79 juta orang, naik 0.5 peratus berbanding 16.72 juta pada suku sebelumnya. Pada masa yang sama, bilangan individu yang menganggur turun sebanyak 0.2 peratus, menjadikan jumlahnya 546.9 ribu orang (ST3 2024: 547.9 ribu orang). Kadar pengangguran kekal stabil pada 3.2 peratus, konsisten dengan suku ketiga tahun 2024.
- ▶ Bilangan individu yang bekerja kurang daripada 30 jam seminggu pada suku keempat 2024 turun sebanyak 2.5 peratus kepada 261.4 ribu orang. Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa, yang merangkumi mereka yang bersedia untuk bekerja lebih banyak jam, juga menurun sebanyak 3.6 peratus kepada 153.4 ribu orang, menjadikan kadar tidak penuh berkaitan masa berada pada paras 0.9 peratus. Selain itu, guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran, yang melibatkan individu dengan pendidikan tertiar yang bekerja dalam kategori pekerjaan separuh mahir atau berkemahiran rendah, menurun sebanyak 0.9 peratus kepada 1.93 juta orang dengan kadar 36.0 peratus.
- ▶ Melihat kepada permintaan buruh, pada suku keempat 2024, sektor ekonomi menyaksikan peningkatan 1.3 peratus tahun ke tahun dalam bilangan jawatan, mencapai 9.05 juta, meningkat daripada 8.94 juta pada suku keempat 2023. Terdapat 8.86 juta jawatan diisi, mengekalkan kadar jawatan diisi sebanyak 97.9 peratus. Kadar kekosongan kekal stabil pada 2.1 peratus, dengan 193.6 ribu jawatan kosong, meningkat daripada 190.2 ribu pada suku keempat 2023. Selain itu, terdapat pertumbuhan 1.3 peratus tahun ke tahun dalam pewujudan jawatan, berjumlah 31.5 ribu jawatan, berbanding 31.1 ribu jawatan pada suku keempat 2023.
- ▶ Pada suku keempat 2024, produktiviti buruh per jam bekerja di Malaysia meningkat 1.4 peratus tahun ke tahun kepada RM44.2 per jam bekerja, dengan ekonomi berkembang sebanyak 5.0 peratus. Untuk keseluruhan tahun, produktiviti buruh per jam bekerja meningkat 2.1 peratus kepada RM42.8 per jam, dan produktiviti buruh per pekerja meningkat 2.4 peratus kepada RM99,137 setiap orang. Semua sektor menunjukkan momentum positif kecuali sektor Perlombongan & pengkuarian, yang mengalami penurunan.

- ▶ Pasaran buruh Malaysia pada 2024 menunjukkan prestasi yang kukuh, mengekalkan kadar pengangguran yang rendah dan mengalami pertumbuhan pekerjaan yang stabil. Trend positif pada tahun ini sebahagiannya didorong oleh permintaan buruh yang berterusan di pelbagai sektor, terutamanya dalam sektor swasta, yang menyaksikan peningkatan peluang pekerjaan. Menjelang tahun 2025, prospek tenaga buruh Malaysia kekal menggalakkan, dengan pertumbuhan pekerjaan yang konsisten dan kadar pengangguran yang dijangka rendah dan stabil. Sektor utama seperti Pembuatan, terutamanya dalam bidang elektrik dan elektronik, serta Perkhidmatan dijangka memacu penciptaan pekerjaan.

1. PENDAHULUAN

Pasaran buruh Malaysia mengukuh dengan 17.34 juta orang dalam tenaga buruh dan produktiviti buruh mencapai RM25,647 per pekerja pada suku keempat 2024

Suku terakhir 2024 menandakan tempoh penting bagi pasaran buruh Malaysia dalam menghadapi cabaran ekonomi global seperti tekanan inflasi, ketegangan geopolitik, dan turun naik harga tenaga. Ekonomi utama, termasuk Amerika Syarikat, China, dan Kesatuan Eropah, mengalami pertumbuhan perlahan yang memberi kesan kepada perdagangan global dan mobiliti buruh. Menurut *World Economic Outlook Update* oleh Tabung Kewangan Antarabangsa (IMF) pada Januari 2025, pertumbuhan ekonomi global diunjurkan bagi mencapai 3.3 peratus bagi 2025 dan 2026, lebih rendah daripada purata sejarah (2000–2019) sebanyak 3.7 peratus.

Di sebalik cabaran global ini, ekonomi Malaysia kekal berdaya tahan dengan pertumbuhan 5.0 peratus pada ST4 2024, meskipun lebih perlahan berbanding 5.4 peratus pada suku sebelumnya. Pertumbuhan ini didorong oleh sektor Perkhidmatan, Pembuatan, dan Pembinaan, manakala sektor Pertanian serta Perlombongan & pengkuarian mencatatkan penguncupan. Secara keseluruhan, Keluaran Dalam Negeri Kasar (KDNK) bagi 2024 meningkat 5.1 peratus, mengatasi 3.6 peratus yang direkodkan pada 2023, didorong oleh permintaan domestik yang kukuh, eksport yang stabil, dan aliran pelaburan yang berterusan. Sektor Perdagangan borong & runcit menyaksikan lonjakan akhir tahun, didorong oleh membeli-belah musim perayaan, pemulihan dalam pelancongan dan peningkatan gaji sektor awam. Borong & runcit dan Perdagangan berkembang masing-masing 4.9 peratus dan 7.0 peratus pada suku keempat 2024, manakala jualan kenderaan bermotor meningkat 4.8 peratus berikutan promosi akhir tahun dan lonjakan permintaan pengguna.

Pasaran buruh kekal stabil pada ST4 2024 dengan kadar pengangguran tidak berubah pada 3.2 peratus. Sebanyak 31.5 ribu pewujudan jawatan menyumbang kepada peningkatan kadar penyertaan tenaga buruh kepada 70.6 peratus, mencerminkan daya tahan dan penglibatan tenaga kerja yang lebih kukuh. Kestabilan ini mencerminkan kejayaan pelaksanaan inisiatif di bawah rangka kerja MADANI, yang memberi tumpuan kepada pertumbuhan inklusif dan mampan melalui kesejahteraan ekonomi, keadilan sosial, dan pewujudan jawatan.

Selaras dengan Belanjawan 2025, kerajaan memperkenalkan beberapa inisiatif utama untuk memperkukuh pasaran buruh, termasuk Dasar Gaji Progresif – Menyelaraskan gaji dengan produktiviti; Latihan TVET & Digital – Mengurangkan ketidaksepadanan Kemahiran; dan Perlindungan Pekerja Gig – Menambah baik keselamatan sosial dan kestabilan pekerjaan. Prospek pasaran buruh bagi 2025 kekal positif, disokong oleh penggunaan domestik yang kukuh, pertumbuhan e-dagang, dan peningkatan permintaan terhadap kenderaan elektrik. Walau bagaimanapun, dasar berterusan diperlukan untuk menangani jurang gaji, kekurangan kemahiran, dan peralihan demografi demi memastikan pertumbuhan pekerjaan yang mampan.

Sorotan Pasaran Buruh ST4 2024 menawarkan analisis mendalam mengenai prestasi pasaran buruh Malaysia, yang disusun dalam empat bahagian utama: Penawaran Buruh, Permintaan Buruh, Produktiviti Buruh dan Upah Pekerja. Edisi pada kali ini juga menampilkan artikel khas, "Mengenalpasti Jurang Pasaran Buruh di Malaysia: Dapatkan daripada Pengukuran Eksperimental Ketidakecekapan Penggunaan Buruh" yang memberikan pandangan tentang cabaran pasaran buruh terkini.

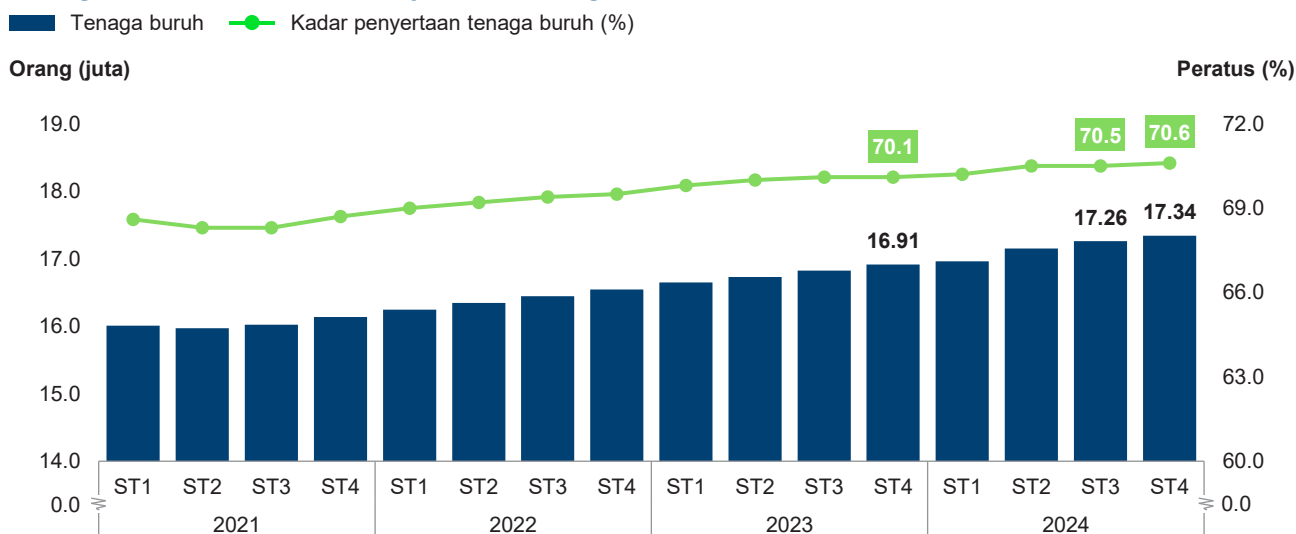
2. PENAWARAN BURUH

2.1 Tenaga Buruh

Pada ST4 2024, penawaran buruh mengekalkan momentum positif berbanding suku sama tahun sebelumnya dengan kadar penyertaan tenaga buruh (KPTB) meningkat 0.4 mata peratus merekodkan 70.6 peratus. Dalam tempoh yang sama, tenaga buruh berkembang sebanyak 2.5 peratus (+428.0 ribu orang) tahun ke tahun, mengatasi 2.2 peratus pertumbuhan yang direkodkan pada ST4 2023. Berdasarkan perbandingan suku tahunan, bilangan tenaga buruh meningkat 0.4 peratus (+76.5 ribu orang), manakala KPTB meningkat 0.1 mata peratus [Carta 2.1 & 2.2].

Carta 2.1:

Tenaga buruh dan kadar penyertaan tenaga buruh (KPTB), ST1 2021 – ST4 2024



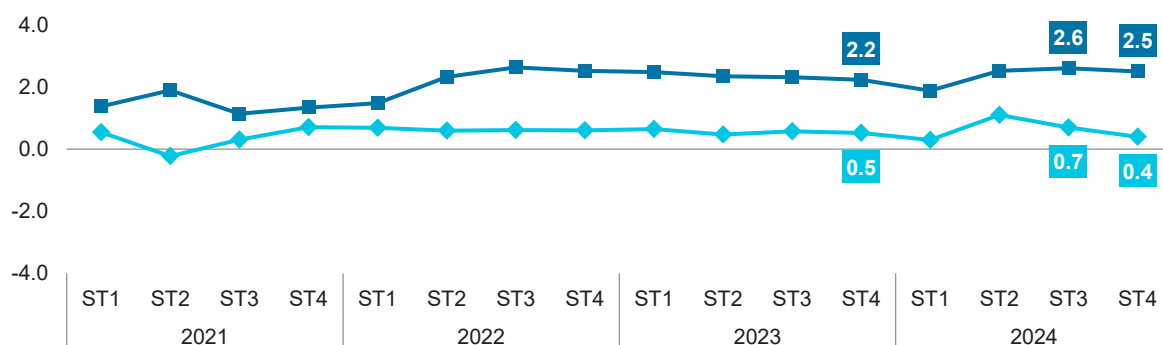
Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Carta 2.2:

Peratus perubahan tenaga buruh, ST1 2021 – ST4 2024

■ Tahun-ke-tahun (%) ◆ Suku-ke-suku (%)

Peratus perubahan (%)



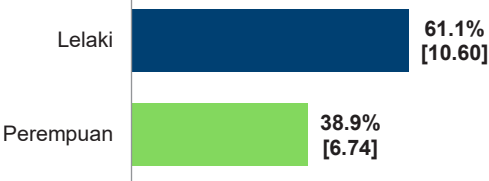
Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Mengikut pecahan jantina, lelaki menyumbang lebih separuh daripada tenaga buruh pada ST4 2024 dengan sumbangan sebanyak 61.1 peratus atau 10.60 juta orang. Tenaga buruh lelaki telah mencatatkan peningkatan tahunan 2.3 peratus (+240.6 ribu orang). Sebaliknya, tenaga buruh perempuan menyumbang 38.9 peratus, meningkat 2.9 peratus (+187.5 ribu orang) tahun ke tahun kepada 6.74 juta orang. Secara suku tahunan, kedua-dua tenaga buruh lelaki dan perempuan masing-masing melonjak 0.4 peratus dan 0.6 peratus berbanding suku tahun sebelumnya [Carta 2.3].

Carta 2.3:
Taburan dan peratus perubahan tenaga buruh mengikut jantina, ST4 2024

■ Lelaki ■ Perempuan

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



Peratus perubahan (%)
Tahunan Suku tahunan



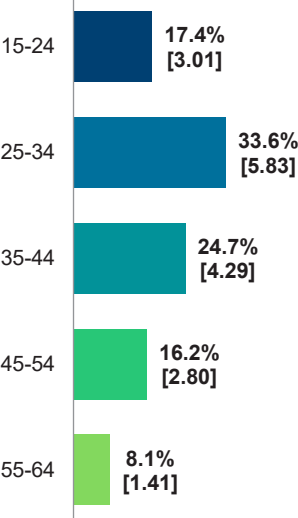
Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Mengikut pecahan kumpulan umur bagi tenaga buruh, mereka yang berumur 25 hingga 34 tahun merangkumi satu pertiga daripada keseluruhan tenaga buruh dengan sumbangan 33.6 peratus atau 5.83 juta orang pada ST4 2024. Sementara itu, tenaga buruh bagi kumpulan umur 35 hingga 44 tahun menyumbang 24.7 peratus, diikuti 17.4 peratus bagi yang berumur 15 hingga 24 tahun dan 16.2 peratus bagi yang berumur 45 hingga 54 tahun [Carta 2.4].

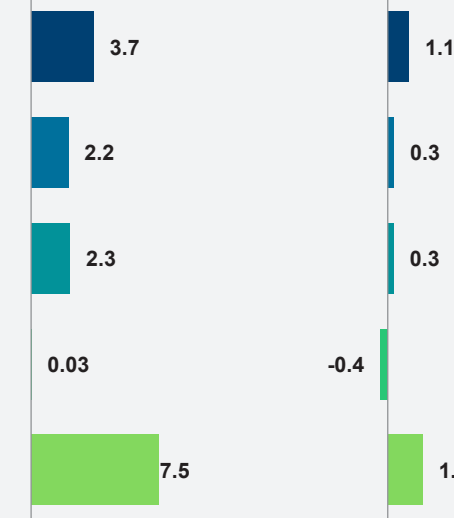
Carta 2.4:
Taburan dan peratus perubahan tenaga buruh mengikut kumpulan umur, ST4 2024

■ 15-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-64

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



Peratus perubahan (%)
Tahunan Suku tahunan



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, kesemua kumpulan umur merekodkan pertumbuhan positif tahun ke tahun dengan peningkatan tertinggi dalam tenaga buruh direkodkan oleh kumpulan umur 55 hingga 64 tahun sebanyak 7.5 peratus (+97.8 ribu orang) kepada 1.41 juta orang. Pada masa yang sama, kumpulan umur lain yang menunjukkan pertumbuhan signifikan dalam tenaga buruh pada suku tersebut adalah mereka yang berumur 15 hingga 24 tahun, meningkat sebanyak 3.7 peratus (+107.0 ribu orang) kepada 3.01 juta orang. Walau bagaimanapun, bilangan tenaga buruh menunjukkan penurunan dari suku tahun sebelumnya bagi kumpulan umur 45 hingga 54 tahun iaitu sebanyak 0.4 peratus atau 10.9 ribu orang. Sementara itu, kumpulan umur lain merekodkan pertumbuhan positif suku ke suku [Carta 2.4].

Bagi penyertaan tenaga buruh mengikut jantina, KPTB lelaki meningkat 0.6 mata peratus mencatatkan 83.6 peratus pada ST4 2024. Sementara itu, KPTB perempuan kekal stabil pada 0.4 mata peratus pada suku yang sama tahun sebelumnya kepada 56.8 peratus. Secara suku tahunan, kedua-dua KPTB lelaki dan perempuan masing-masing meningkat 0.2 mata peratus dan 0.1 mata peratus. Pada masa yang sama, data menunjukkan bahawa KPTB lelaki secara purata kekal melebihi 80.0 peratus, hampir dua kali ganda kadar yang dicatatkan oleh perempuan. Dari segi penyertaan tenaga buruh mengikut kumpulan umur, dua kumpulan umur menunjukkan KPTB melebihi 80.0 peratus. KPTB tertinggi dapat dilihat dalam kalangan yang berumur 25 hingga 34 tahun pada 88.6 peratus, diikuti 84.1 peratus bagi kumpulan umur 35 hingga 44 tahun. Tambahan pula, mereka berumur 45 hingga 54 tahun turut merekodkan KPTB yang agak tinggi pada 76.9 peratus, melebihi KPTB nasional. Sebaliknya, kumpulan umur 15 hingga 24 tahun mencatatkan kadar terendah iaitu 47.5 peratus.

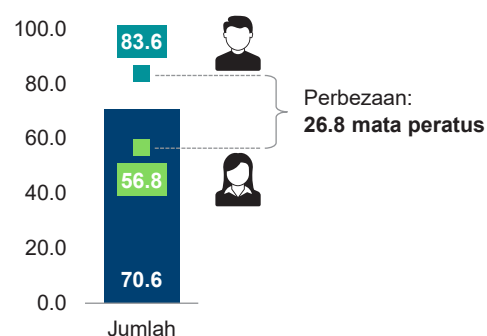
Pecahan terperinci mengikut jantina dan kumpulan umur menunjukkan lelaki dan perempuan mempunyai KPTB tertinggi yang berbeza. KPTB lelaki melonjak melebihi 90.0 peratus bagi kumpulan umur 25 hingga 34 tahun dan kekal tinggi sehingga kumpulan umur 45 hingga 54 tahun sebelum menurun bagi kumpulan umur yang lebih tua iaitu 55 hingga 64 tahun. Pada ST4 2024, KPTB tertinggi bagi lelaki dan perempuan masing-masing adalah 96.0 peratus dan 80.2 peratus bagi kumpulan umur 25 hingga 34 tahun. Walau bagaimanapun, KPTB perempuan berkurang bagi kumpulan umur yang lebih muda berbanding lelaki dan terus berkurang sejajar dengan peningkatan umur [Carta 2.5].

Carta 2.5:

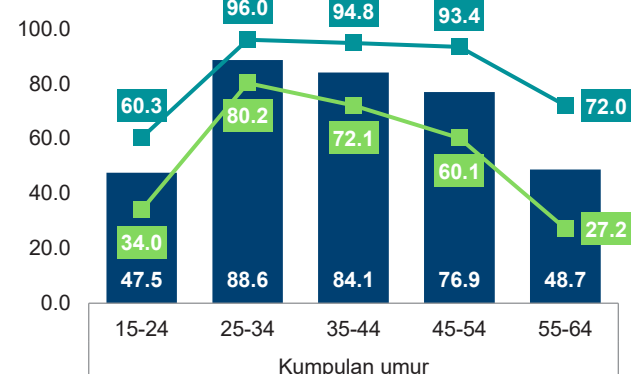
Kadar penyertaan tenaga buruh mengikut jantina dan kumpulan umur, ST4 2024

■ Jumlah ■ Lelaki ■ Perempuan

Peratus (%)



Peratus (%)



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

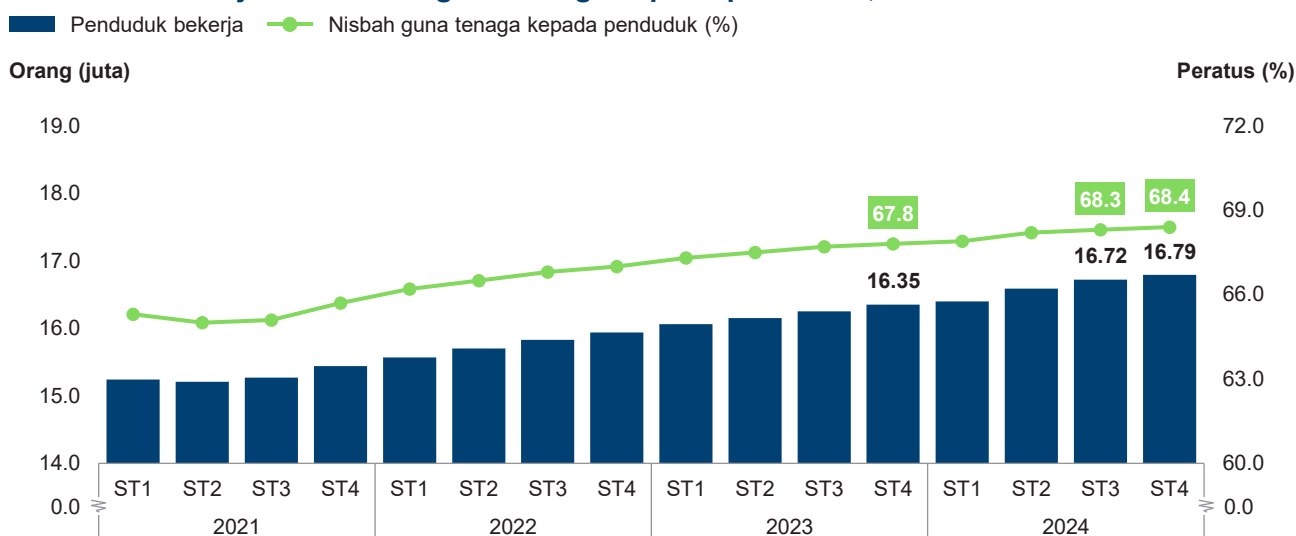
2. PENAWARAN BURUH

2.2 Situasi Guna Tenaga

Berdasarkan situasi guna tenaga pada ST4 2024, bilangan penduduk bekerja menunjukkan peningkatan tahun ke tahun dengan 2.7 peratus (+446.2 ribu orang) berbanding 2.9 peratus pada suku tahun sebelumnya merekodkan 16.79 juta orang. Justeru itu, keupayaan ekonomi untuk mewujudkan pekerjaan yang diukur oleh nisbah guna tenaga kepada penduduk meningkat 0.6 mata peratus dari suku sama tahun sebelumnya kepada 68.4 peratus. Sementara itu, penduduk bekerja turut mencatatkan pertumbuhan signifikan 0.5 peratus (+77.4 ribu orang) suku ke suku berbanding 0.7 peratus pada ST3 2024. Dalam tempoh yang sama, nisbah guna tenaga kepada penduduk juga meningkat 0.1 mata peratus [Carta 2.6 & 2.7].

Carta 2.6:

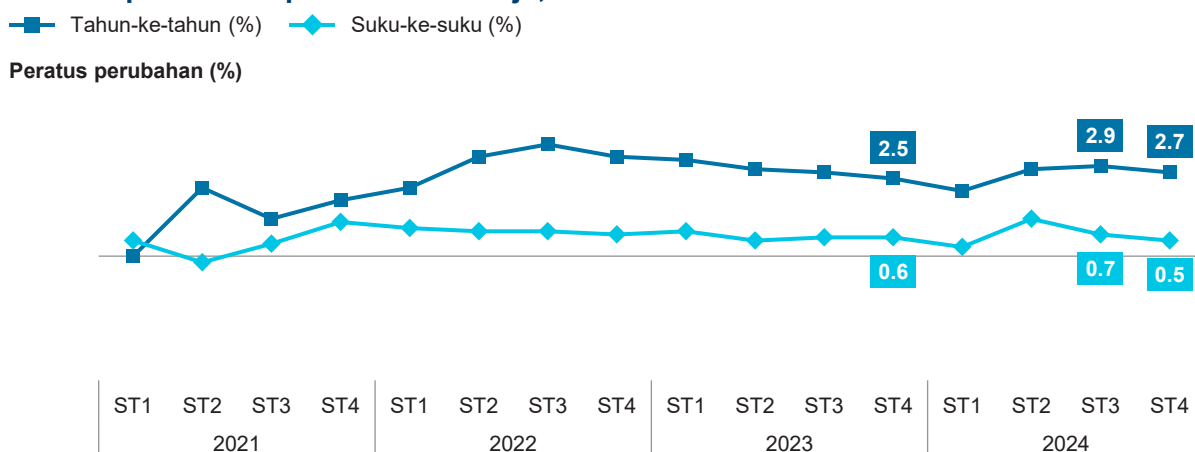
Penduduk bekerja dan nisbah guna tenaga kepada penduduk, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Carta 2.7:

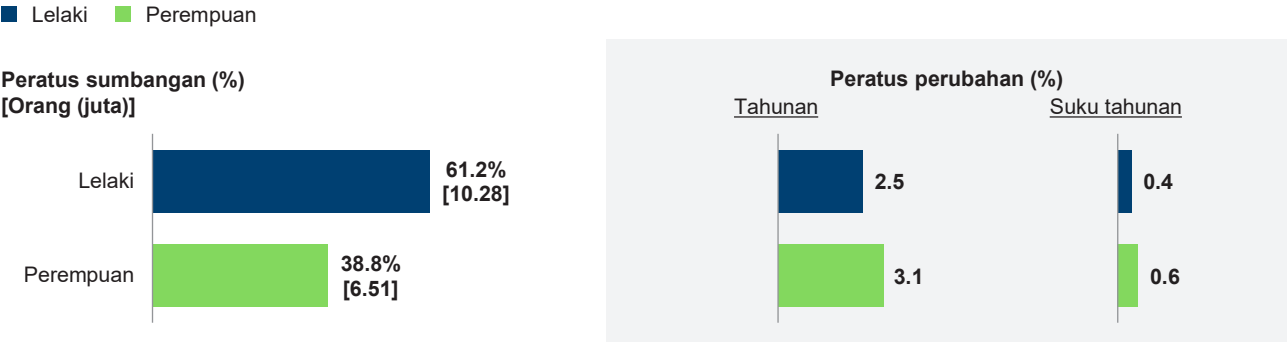
Peratus perubahan penduduk bekerja, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Lelaki merangkumi lebih daripada separuh penduduk bekerja pada ST4 2024, mewakili 61.2 peratus atau bersamaan dengan 10.28 juta orang, manakala perempuan pula terdiri daripada 38.8 peratus atau 6.51 juta orang. Peningkatan bilangan penduduk bekerja dari suku sama tahun 2023 disokong oleh kenaikan bagi kedua-dua jantina lelaki dan perempuan iaitu masing-masing sebanyak 2.5 peratus (+250.6 ribu orang) dan 3.1 peratus (+195.6 ribu orang). Secara suku tahunan, bilangan penduduk bekerja bagi lelaki meningkat 0.4 peratus, manakala penduduk bekerja bagi perempuan meningkat 0.6 peratus [Carta 2.8].

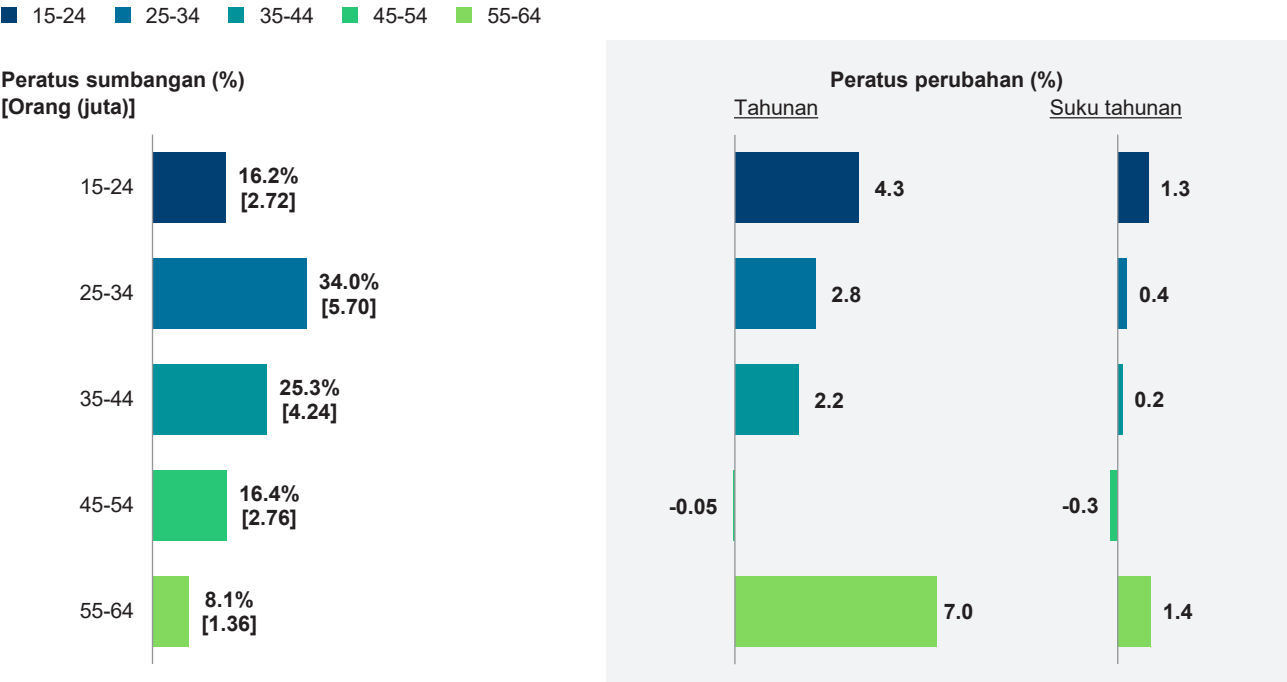
Carta 2.8:
Taburan dan peratus perubahan penduduk bekerja mengikut jantina, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, kumpulan umur 25 hingga 34 tahun merekodkan sumbangan terbesar dalam penduduk bekerja, seramai 34.0 peratus atau 5.70 juta orang. Ini diikuti kumpulan umur 35 hingga 44 tahun yang berada pada kedudukan kedua dengan 25.3 peratus atau 4.24 juta orang. Hasil gabungan kedua-dua kategori ini merangkumi hampir dua pertiga daripada jumlah guna tenaga. Sementara itu, belia bekerja berumur 15 hingga 24 tahun menyumbang 16.2 peratus atau bersamaan 2.72 juta orang, manakala kumpulan umur yang lebih tua iaitu 55 hingga 64 tahun menyumbang 1.36 juta orang, merangkumi 8.1 peratus pada suku tahun tersebut [Carta 2.9].

Carta 2.9:
Taburan dan peratus perubahan penduduk bekerja mengikut kumpulan umur, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Berdasarkan analisis mengikut kumpulan umur, peningkatan dalam bilangan penduduk bekerja tahun ke tahun dapat dilihat bagi semua kumpulan umur kecuali umur 45 hingga 54 tahun, menunjukkan penurunan 0.05 peratus (-1.3 ribu orang) pada ST4 2024. Pertumbuhan tertinggi dalam bilangan penduduk bekerja dicatatkan oleh kumpulan umur yang lebih tua iaitu 55 hingga 64 tahun dengan pertumbuhan sebanyak 7.0 peratus (+89.6 ribu orang), diikuti oleh belia berumur 15 hingga 24 tahun, meningkat 4.3 peratus (+111.7 ribu orang). Kategori lain yang mencatatkan pertumbuhan signifikan dalam penduduk bekerja bagi suku tahun tersebut adalah mereka berumur 25 hingga 34 tahun dan 35 hingga 44 tahun dengan masing-masing meningkat 2.8 peratus dan 2.2 peratus. Berbanding suku sebelumnya, penduduk bekerja bagi semua kumpulan umur mencatatkan pertumbuhan positif suku ke suku kecuali mereka yang berumur 45 hingga 54 tahun, berkurang sebanyak 0.3 peratus [Carta 2.9].

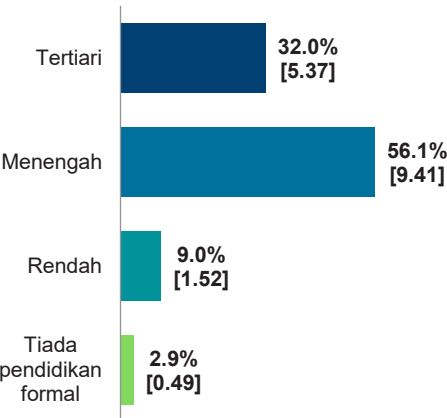
Bagi taburan mengikut pencapaian pendidikan, majoriti daripada penduduk bekerja mempunyai pendidikan menengah yang merangkumi seramai 56.1 peratus atau 9.41 juta orang, diikuti oleh pendidikan tertiar seramai 32.0 peratus atau 5.37 juta orang. Sementara itu, penduduk bekerja dengan pendidikan rendah dan tiada pendidikan formal masing-masing mewakili 9.0 peratus dan 2.9 peratus.

Berdasarkan perbandingan tahun ke tahun, penduduk bekerja yang tiada pendidikan formal berkembang 19.9 peratus (+80.4 ribu orang), dan mereka yang berpendidikan rendah turut mencatatkan peningkatan sebanyak 12.2 peratus (+164.7 ribu orang). Di samping itu, bilangan penduduk bekerja dengan pendidikan tertiar meningkat 3.7 peratus (+191.1 ribu orang), diikuti oleh penduduk bekerja yang mempunyai pendidikan menengah, meningkat 0.1 peratus (+9.3 ribu orang). Sementara itu, peningkatan suku tahunan dalam bilangan penduduk bekerja adalah disebabkan oleh pertumbuhan positif bagi semua kategori pencapaian pendidikan kecuali penduduk bekerja yang berpendidikan rendah, berkurang 1.7 peratus (-25.5 ribu orang) [Carta 2.10].

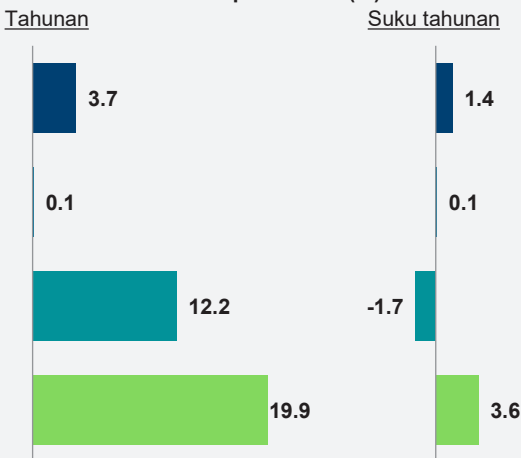
Carta 2.10:
Taburan dan peratus perubahan penduduk bekerja mengikut pencapaian pendidikan, ST4 2024

■ Tertiar ■ Menengah ■ Rendah ■ Tiada pendidikan formal

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



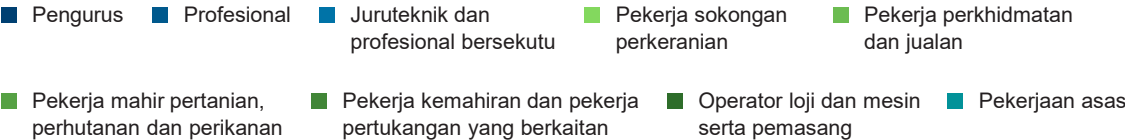
Peratus perubahan (%)



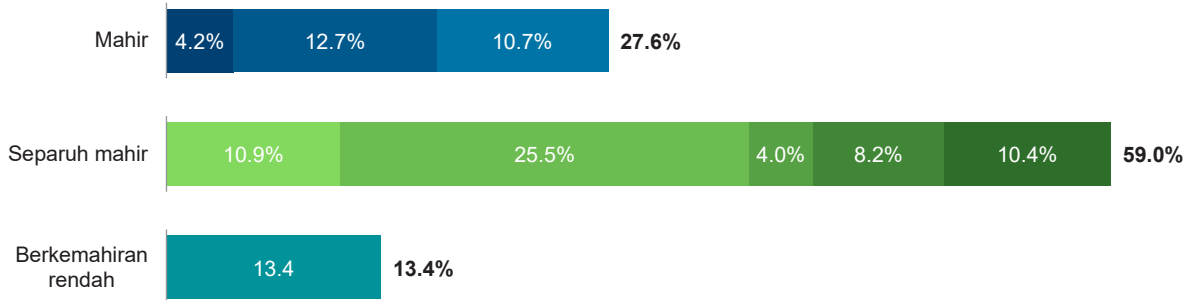
Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Melihat kepada penduduk bekerja mengikut tahap kemahiran, kategori pekerjaan separuh mahir, yang merangkumi 59.0 peratus daripada jumlah guna tenaga meningkat 2.6 peratus (+255.6 ribu orang) tahun ke tahun, merekodkan jumlah seramai 9.90 juta orang pada ST4 2024. Kebanyakan daripada penduduk bekerja dalam kategori separuh mahir tertumpu dalam Pekerja perkhidmatan dan jualan iaitu 25.5 peratus, merangkumi 4.29 juta orang [Carta 2.11 & Jadual 2.1].

Carta 2.11:
Taburan penduduk bekerja mengikut tahap kemahiran dan pekerjaan, ST4 2024



Peratus sumbangan (%)



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual 2.1:
Bilangan, peratus sumbangan & peratus perubahan penduduk bekerja mengikut tahap kemahiran dan pekerjaan, ST4 2024

Tahap kemahiran	Pekerjaan	Penduduk bekerja ('000)	Peratus sumbangan kepada tahap kemahiran (%)	Peratus perubahan (%)	
				Tahunan	Suku tahunan
Mahir		4,643.8	100.0	2.0	0.3
	Pengurus	706.9	15.2	5.6	0.9
	Profesional	2,132.6	45.9	1.3	0.3
	Juruteknik dan profesional bersekutu	1,804.4	38.9	1.5	0.2
Separuh mahir		9,903.5	100.0	2.6	0.4
	Pekerja sokongan perkeranian	1,829.8	18.5	2.0	0.2
	Pekerja perkhidmatan dan jualan	4,285.9	43.3	3.0	0.3
	Pekerja mahir pertanian, perhutanan dan perikanan	677.5	6.8	4.1	0.5
	Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan	1,369.2	13.8	2.6	0.3
	Operator loji dan mesin serta pemasang	1,741.2	17.6	2.0	0.6
Berkemahiran rendah		2,245.5	100.0	4.7	1.2
	Pekerjaan asas	2,245.5	100.0	4.7	1.2

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Selain itu, kategori pekerjaan mahir menyumbang 27.6 peratus daripada jumlah guna tenaga. Bilangan penduduk bekerja bagi kategori ini meningkat 2.0 peratus (+90.4 ribu orang) tahun ke tahun, mencapai 4.64 juta orang pada ST4 2024. Namun begitu, penduduk bekerja dalam kategori pekerjaan berkemahiran rendah yang merangkumi sumbangan 13.4 peratus daripada jumlah guna tenaga meningkat 4.7 peratus (+100.2 ribu orang) kepada 2.25 juta penduduk bekerja. Pada masa yang sama, perbandingan suku ke suku mendapati bahawa bilangan penduduk bekerja dalam kategori pekerjaan mahir meningkat 0.3 peratus (+16.1 ribu orang) dari ST3 2024. Sementara itu, penduduk bekerja dalam pekerjaan separuh mahir dan berkemahiran rendah masing-masing meningkat sebanyak 0.4 peratus (+35.4 ribu orang) dan 1.2 peratus (+25.9 ribu orang).

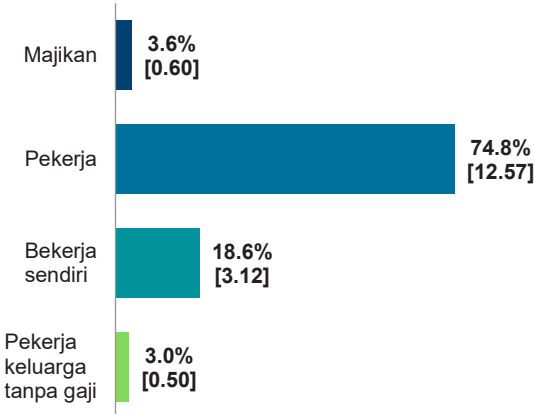
Melihat secara lebih mendalam berdasarkan taraf pekerjaan menunjukkan bahawa kategori pekerja yang terdiri daripada pekerja bergaji dalam sektor awam dan swasta, merupakan segmen terbesar dalam penduduk bekerja. Kumpulan ini merangkumi 74.8 peratus daripada penduduk bekerja dengan kenaikan tahun ke tahun sebanyak 2.5 peratus (+302.8 ribu orang), menyumbang kepada 12.57 juta orang pada ST4 2024. Di samping itu, kategori majikan meliputi 3.6 peratus daripada jumlah guna tenaga meningkat 2.5 peratus (+14.7 ribu orang), menjadikan jumlah kepada 603.2 ribu orang pada suku tahun tersebut.

Kategori bekerja sendiri adalah termasuk mereka yang bekerja dalam pekerjaan tradisional sebagai petani, peruncit dan penjaja; dan pekerjaan profesional seperti perunding dan bekerja bebas (*freelancers*), merangkumi 18.6 peratus atau 3.12 juta orang. Kategori ini mengekalkan pertumbuhan positif sebanyak 4.2 peratus (+125.3 ribu orang) tahun ke tahun. Sebaliknya, baki 3.0 peratus mewakili kategori pekerja keluarga tanpa gaji, meningkat 0.7 peratus (+3.5 ribu orang), menyumbang kepada 497.2 ribu orang. Berdasarkan perbandingan suku tahunan, semua kategori bagi taraf pekerjaan menunjukkan pertumbuhan positif kecuali pekerja keluarga tanpa gaji, berkurang 0.05 peratus pada ST4 2024 [Carta 2.12].

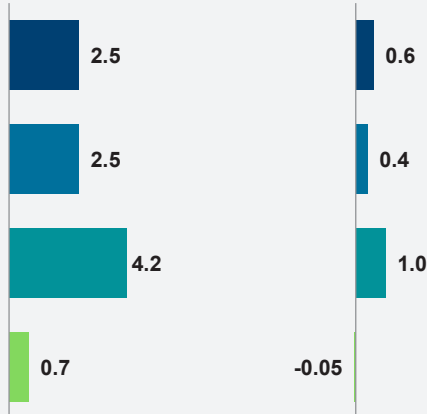
Carta 2.12:
Taburan dan peratus perubahan penduduk bekerja mengikut taraf pekerjaan, ST4 2024

■ Majikan ■ Pekerja ■ Bekerja sendiri ■ Pekerja keluarga tanpa gaji

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



Peratus perubahan (%)
Tahunan Suku tahunan



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

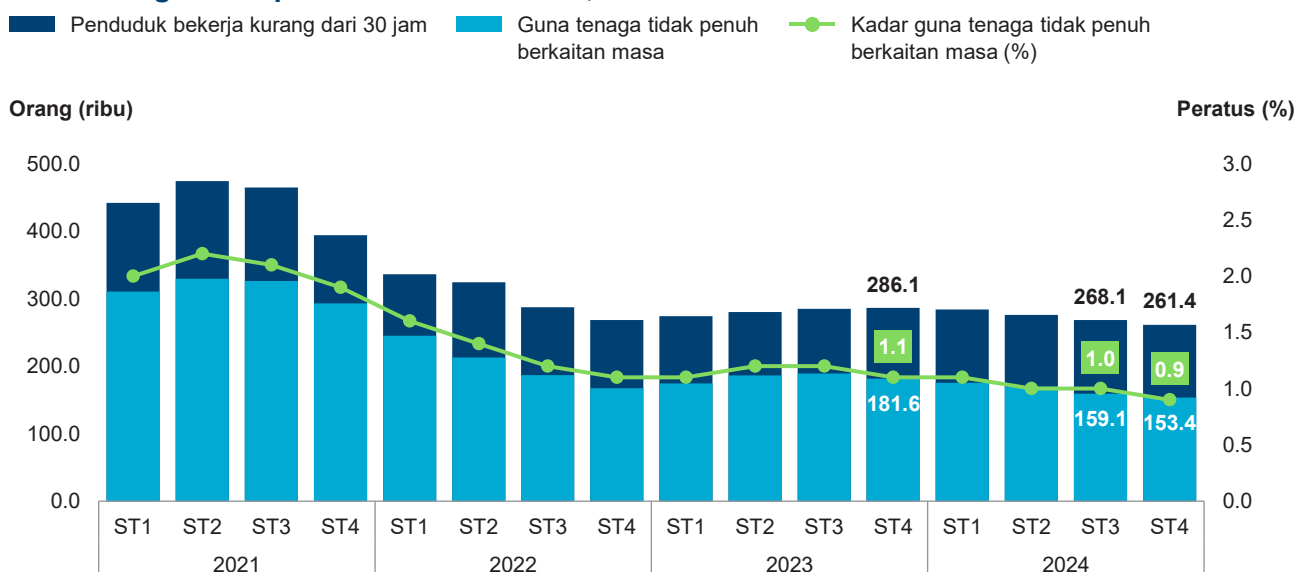
2. PENAWARAN BURUH

2.3 Gambaran Situasi Guna Tenaga Tidak Penuh

Bilangan penduduk dalam guna tenaga tidak penuh berkaitan masa merujuk kepada mereka yang bekerja kurang daripada 30 jam seminggu serta sanggup dan boleh menerima tambahan jam bekerja menunjukkan trend menurun daripada suku yang sama tahun 2023, dengan penurunan sebanyak 15.5 peratus (-28.2 ribu orang) kepada 153.4 ribu orang. Sehubungan itu, kadar guna tenaga tidak penuh berkaitan masa merangkumi 0.9 peratus, berkurang 0.2 mata peratus berbanding dengan suku sama tahun sebelumnya. Trend yang sama juga dapat diperhatikan secara suku tahunan apabila kumpulan ini menurun 3.6 peratus (-5.7 ribu orang) manakala kadar berkurang sebanyak 0.1 mata peratus dari suku sebelumnya [Carta 2.13 & 2.14].

Carta 2.13:

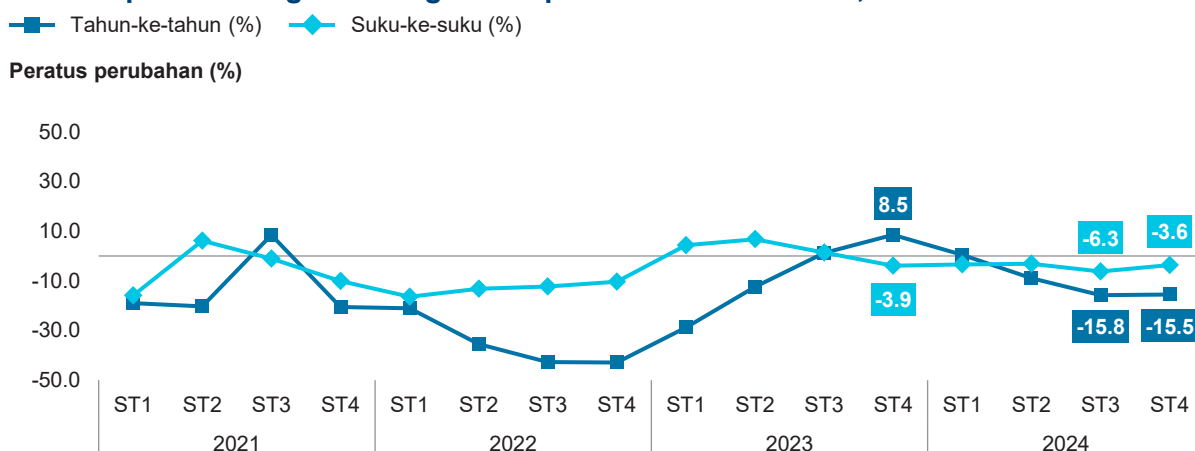
Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Carta 2.14:

Peratus perubahan guna tenaga tidak penuh berkaitan masa, ST1 2021 – ST4 2024

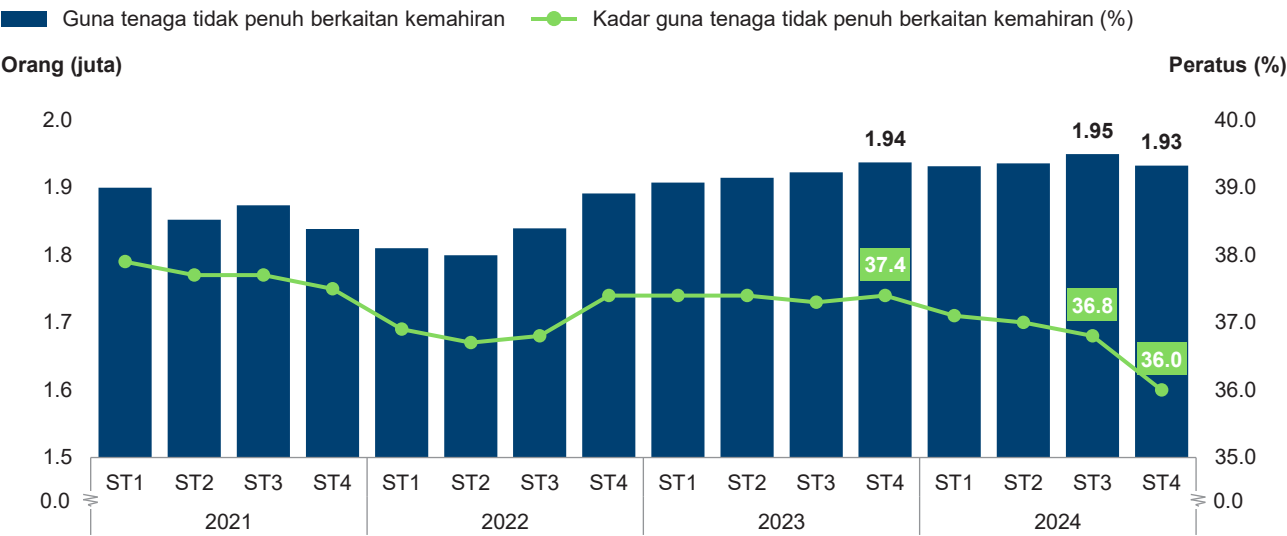


Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Satu lagi dimensi guna tenaga tidak penuh ialah berkaitan dengan kemahiran atau secara umumnya didefinisikan sebagai penduduk bekerja yang mempunyai pendidikan tertiar namun bekerja dalam kategori pekerjaan separuh mahir atau berkemahiran rendah. Pada ST4 2024, bilangan penduduk dalam guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran berkurang 0.2 peratus (-4.5 ribu orang) tahun ke tahun, untuk merekodkan 1.93 juta orang. Kadar guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran menunjukkan trend menurun merekodkan 36.0 peratus pada ST4 2024 berbanding 37.4 peratus pada ST4 2023. Begitu juga, perbandingan dengan ST3 2024 menunjukkan mereka yang berada dalam guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran menurun 0.9 peratus (-16.7 ribu orang), manakala dengan kadar yang turut berkurangan 0.8 mata peratus [Carta 2.15 & 2.16].

Carta 2.15:

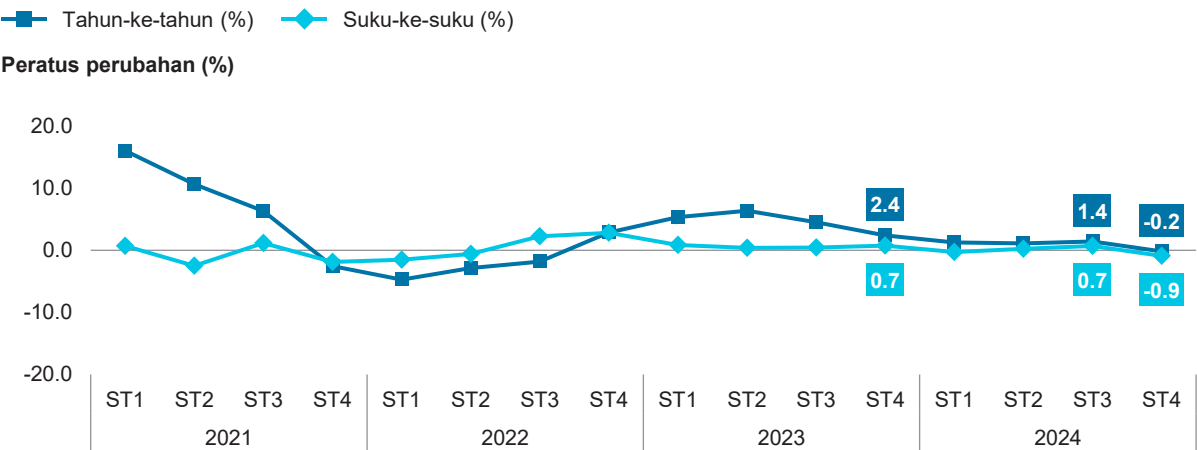
Guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Carta 2.16:

Peratus perubahan guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

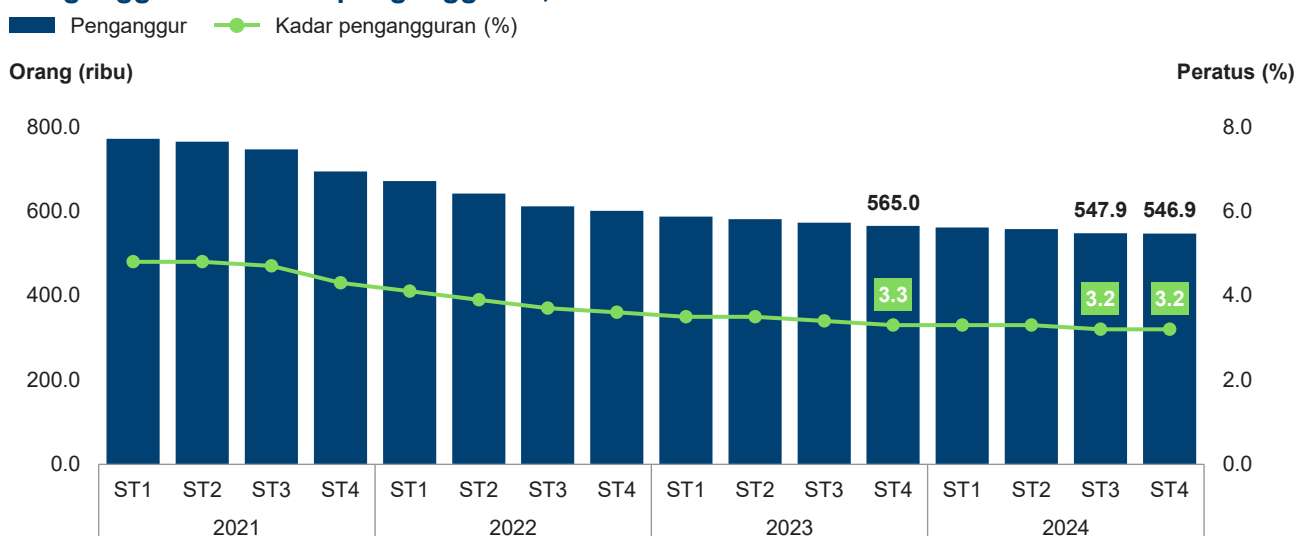
2. PENAWARAN BURUH

2.4 Situasi Pengangguran Negara

Pada ST4 2024, bilangan penganggur menurun sebanyak 3.2 peratus (-18.1 ribu orang) berbanding suku yang sama pada tahun sebelumnya, mencapai 546.9 ribu orang. Oleh itu, kadar pengangguran negara dicatatkan pada 3.2 peratus, dengan penurunan tahunan sebanyak 0.1 mata peratus. Trend yang sama ditunjukkan bagi suku tahunan, di mana bilangan penganggur menurun sebanyak 0.2 peratus (-1.0 ribu orang), dengan kadar pengangguran kekal 3.2 peratus pada ST4 2024 [Carta 2.17 & 2.18].

Carta 2.17:

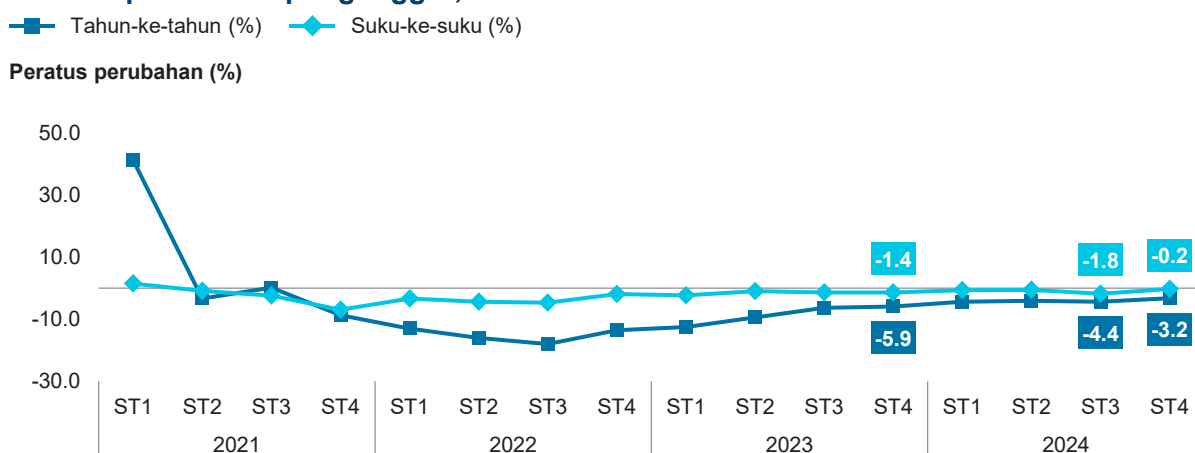
Penganggur dan kadar pengangguran, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Carta 2.18:

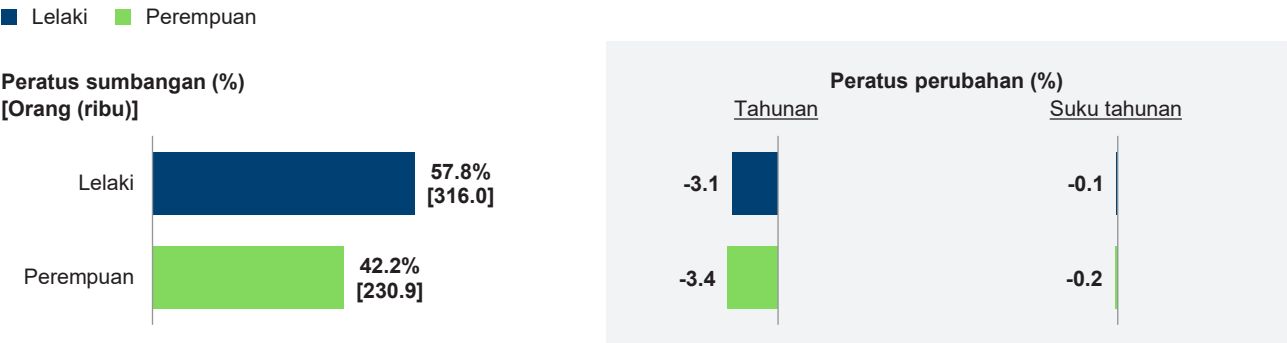
Peratus perubahan penganggur, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Penganggur lelaki merangkumi lebih daripada separuh (57.8%) daripada bilangan keseluruhan penganggur berbanding 42.2 peratus penganggur perempuan. Penurunan tahunan dalam pengangguran pada ST4 2024 melibatkan kedua-dua jantina, di mana bilangan penganggur lelaki menurun sebanyak 3.1 peratus (-10.0 ribu orang) kepada 316.0 ribu orang berbanding suku yang sama pada tahun sebelumnya. Begitu juga, penganggur perempuan berkurang sebanyak 3.4 peratus tahun ke tahun (-8.2 ribu orang) kepada 230.9 ribu orang. Dari segi suku ke suku, kedua-dua lelaki dan perempuan mengalami penurunan kecil, dengan penganggur lelaki berkurang sebanyak 0.1 peratus (-0.4 ribu orang), manakala penganggur perempuan menurun sebanyak 0.2 peratus (-0.6 ribu orang) [Carta 2.19].

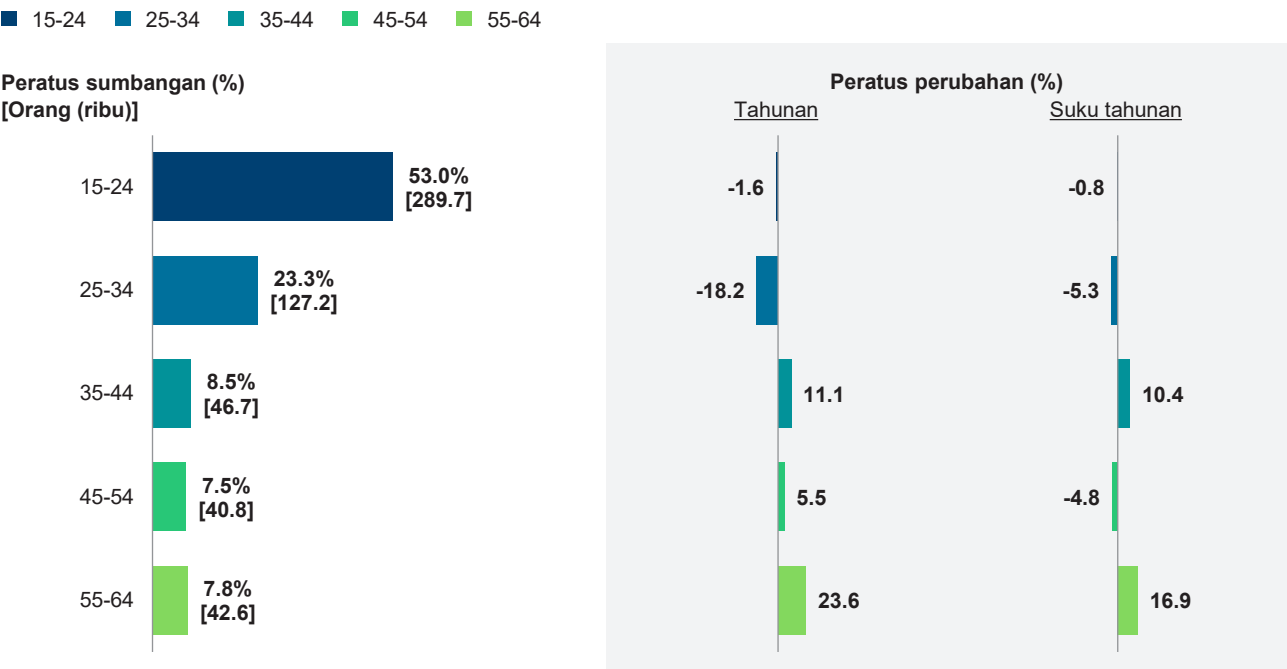
Carta 2.19:
Taburan dan peratus perubahan penganggur mengikut jantina, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Pengangguran tertumpu terutamanya dalam kumpulan umur belia 15 hingga 24 tahun, yang merangkumi 53.0 peratus atau bersamaan dengan 289.7 ribu orang pada ST4 2024, diikuti oleh kumpulan umur 25 hingga 34 tahun dengan 23.3 peratus atau 127.2 ribu orang. Kedua-dua kumpulan ini merangkumi lebih 70.0 peratus daripada jumlah penganggur, yang kebanyakannya terdiri daripada golongan muda. Sementara itu, penganggur berumur 45 hingga 54 tahun mencatatkan komposisi terendah sebanyak 7.5 peratus atau 40.8 ribu orang dalam suku tersebut [Carta 2.20].

Carta 2.20:
Taburan dan peratus perubahan penganggur mengikut kumpulan umur, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Merentas kumpulan umur, bilangan penganggur pada ST4 2024 bertambah berbanding suku yang sama pada tahun sebelumnya, kecuali bagi kumpulan umur 15 hingga 24 tahun dan 25 hingga 34 tahun yang menunjukkan penurunan. Penurunan paling ketara dicatatkan dalam kumpulan umur 25 hingga 34 tahun, dengan pengurangan sebanyak 18.2 peratus (-28.4 ribu orang) tahun ke tahun, diikuti oleh penganggur belia berumur 15 hingga 24 tahun, yang menurun sebanyak 1.6 peratus (-4.7 ribu orang) pada ST4 2024. Secara suku tahunan, bilangan penganggur dalam kumpulan umur 15 hingga 24 tahun, 25 hingga 34 tahun dan 45 hingga 54 tahun mencatatkan penurunan [Carta 2.20].

Walaupun bilangan penganggur lelaki lebih tinggi berbanding perempuan kadar pengangguran bagi perempuan adalah lebih tinggi daripada lelaki. Pada ST4 2024, kadar pengangguran perempuan berada pada 3.4 peratus, iaitu 0.4 mata peratus lebih tinggi daripada kadar pengangguran lelaki yang mencatatkan 3.0 peratus. Kedua-duanya mencatatkan kadar yang lebih rendah berbanding suku yang sama pada tahun sebelumnya, dengan kadar pengangguran bagi kedua-dua lelaki dan perempuan masing-masing turun 0.1 mata peratus dan 0.2 mata peratus. Berbanding suku sebelumnya, kadar pengangguran lelaki kekal dan perempuan turun sebanyak 0.1 mata peratus.

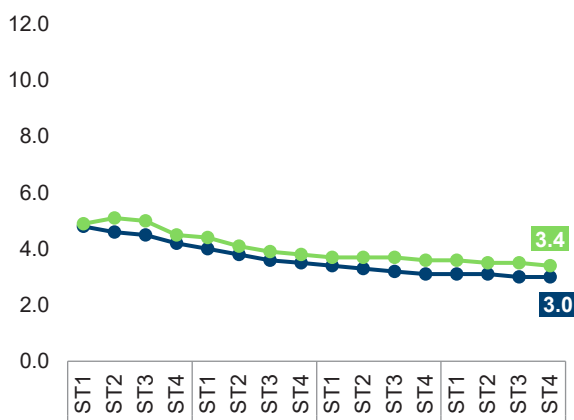
Penurunan kadar pengangguran pada ST4 2024 berbanding suku yang sama tahun sebelumnya diperhatikan dalam kalangan mereka yang berumur 15 hingga 24 tahun dan 25 hingga 34 tahun, di mana kedua-dua kumpulan ini mencatatkan penurunan sebanyak 0.5 mata peratus. Kadar pengangguran bagi kumpulan umur 55 hingga 64 tahun berada pada 3.0 peratus dan mencatatkan kenaikan sebanyak 0.4 mata peratus pada ST4 2024. Selain itu, kadar pengangguran bagi kumpulan umur 35 hingga 44 tahun dan 45 hingga 54 tahun meningkat sebanyak 0.1 mata peratus berbanding suku yang sama pada tahun 2023 [Carta 2.21].

Carta 2.21:

Kadar pengangguran mengikut jantina dan kumpulan umur, ST1 2021 – ST4 2024

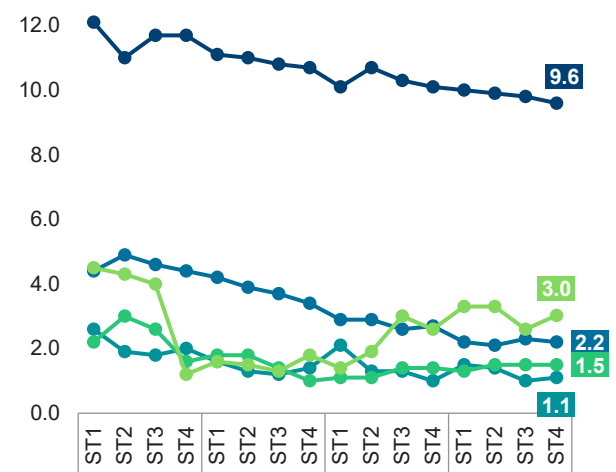
● Lelaki ● Perempuan

Peratus (%)



● 15-24 ● 25-34 ● 35-44 ● 45-54 ● 55-64

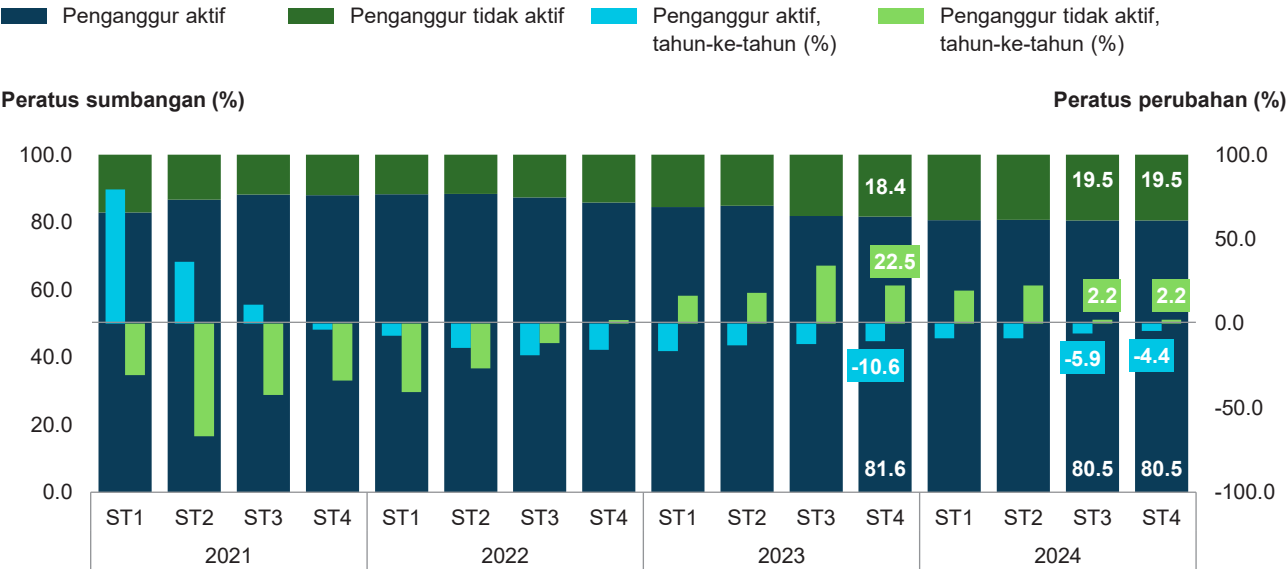
Peratus (%)



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Secara keseluruhan, penganggur aktif merangkumi 80.0 peratus daripada jumlah pengangguran di Malaysia. Pada ST4 2024, kategori ini mencatatkan 80.5 peratus atau bersamaan dengan 440.5 ribu orang. Kategori ini mengalami penurunan sebanyak 4.4 peratus (-20.4 ribu orang) berbanding suku yang sama tahun sebelumnya. Sementara itu, bilangan penganggur tidak aktif mencatatkan kenaikan sebanyak 2.2 peratus (+2.2 ribu orang) kepada 106.4 ribu orang [Carta 2.22].

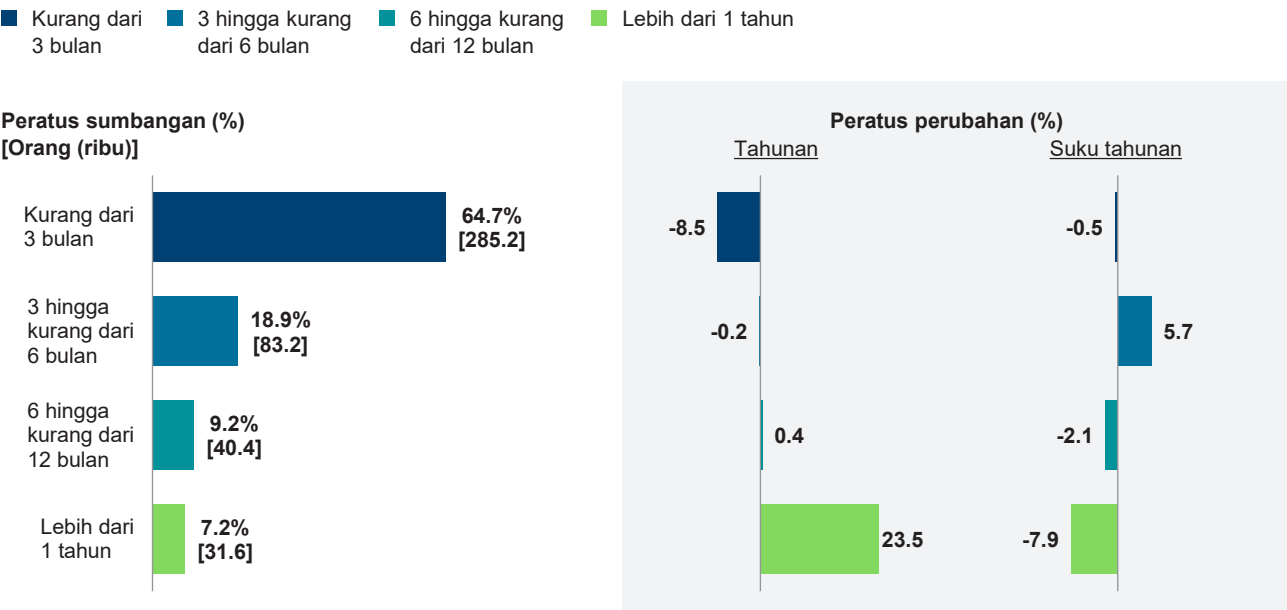
Carta 2.22:
Taburan dan peratus perubahan penganggur aktif dan tidak aktif, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Dari segi tempoh pengangguran, lebih daripada separuh penganggur aktif menganggur kurang daripada tiga bulan, dengan sumbangan sebanyak 64.7 peratus atau bersamaan dengan 285.2 ribu orang. Sementara itu, mereka yang mengalami pengangguran jangka panjang atau menganggur lebih daripada setahun merangkumi 7.2 peratus atau 31.6 ribu orang pada ST4 2024. Secara keseluruhan, bilangan penganggur aktif mengikut tempoh pengangguran mencatatkan penurunan suku tahunan bagi tiga kategori [Carta 2.23].

Carta 2.23:
Taburan dan peratus perubahan penganggur aktif mengikut tempoh menganggur, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

2. PENAWARAN BURUH

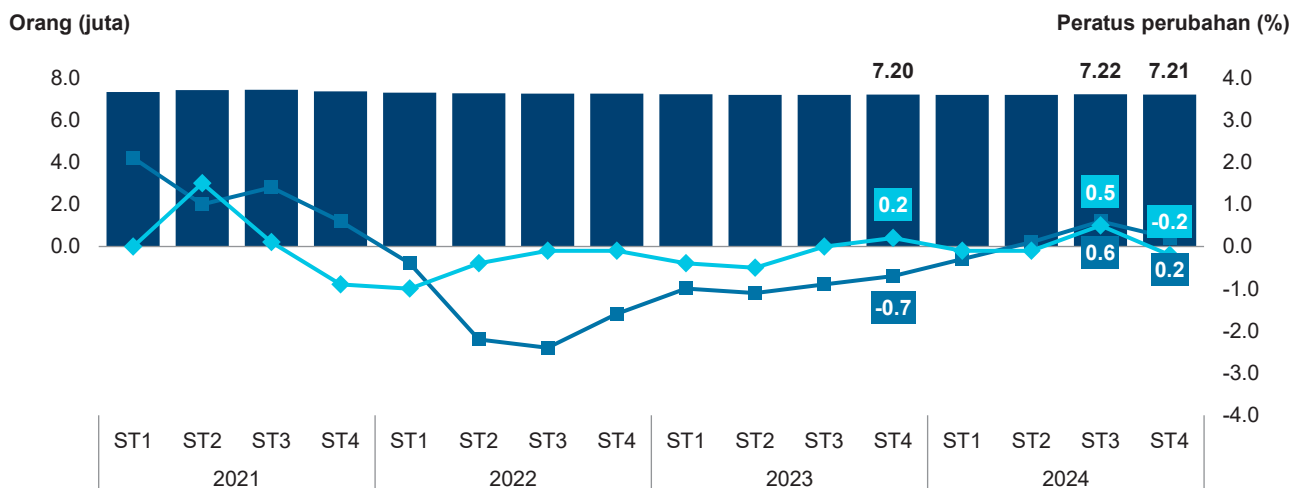
2.5 Luar Tenaga Buruh

Beralih kepada luar tenaga buruh, ST4 2024 menyaksikan bilangan individu dalam kategori ini meningkat sebanyak 0.2 peratus tahun ke tahun (+10.9 ribu orang) kepada 7.21 juta orang. Walau bagaimanapun, bilangan luar tenaga buruh berkurang sebanyak 0.2 peratus (-15.9 ribu orang) berbanding suku sebelumnya [Carta 2.24].

Carta 2.24:

Luar tenaga buruh, ST1 2021 – ST4 2024

■ Luar tenaga buruh ■ Tahun-ke-tahun (%) ◆ Suku-ke-suku (%)



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

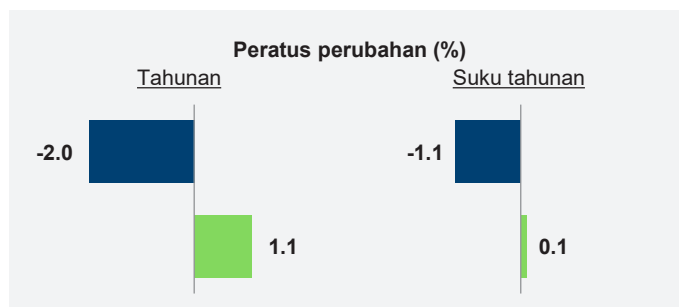
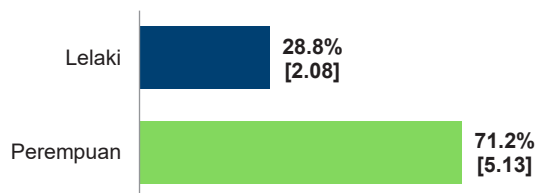
Pada ST4 2024, majoriti penduduk di luar tenaga buruh terdiri daripada perempuan, yang merangkumi 71.2 peratus atau 5.13 juta orang, manakala lelaki menyumbang 28.8 peratus atau 2.08 juta orang. Berbanding suku yang sama tahun sebelumnya, bilangan lelaki di luar tenaga buruh menurun sebanyak 2.0 peratus (-43.4 ribu orang), manakala perempuan meningkat sebanyak 1.1 peratus (+54.3 ribu orang). Trend yang sama diperhatikan dalam perubahan suku tahunan, di mana bilangan lelaki di luar tenaga buruh menurun sebanyak 1.1 peratus (-23.5 ribu orang) dan perempuan meningkat sebanyak 0.1 peratus (+7.7 ribu orang) pada ST4 2024 [Carta 2.25].

Carta 2.25:

Taburan dan peratus perubahan luar tenaga buruh mengikut jantina, ST4 2024

■ Lelaki ■ Perempuan

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Melihat kepada taburan penduduk di luar tenaga buruh mengikut kumpulan umur pada ST4 2024, belia berumur 15 hingga 24 tahun merangkumi hampir separuh daripada jumlah di luar tenaga buruh, iaitu 46.2 peratus atau kira-kira 3.33 juta orang. Kumpulan ini terdiri terutamanya daripada individu yang masih mengikuti sistem pendidikan atau sedang menjalani program latihan. Sementara itu, kumpulan umur yang lebih tua iaitu 55 hingga 64 tahun, yang berkemungkinan berada di luar tenaga buruh disebabkan persaraan atau usia tua, merupakan kumpulan kedua terbesar, menyumbang 20.5 peratus atau 1.48 juta orang dalam suku tersebut.

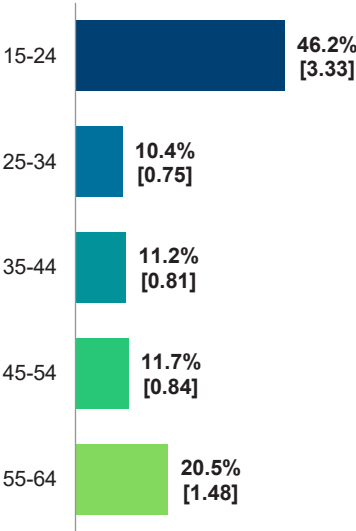
Dalam perbandingan tahun ke tahun, tiga kumpulan umur mencatatkan peningkatan dalam bilangan individu di luar tenaga buruh. Kumpulan umur 35 hingga 44 tahun mencatatkan kenaikan sebanyak 9.8 peratus (+72.2 ribu orang), manakala kumpulan umur 45 hingga 54 tahun meningkat sebanyak 6.4 peratus (+50.6 ribu orang) pada ST4 2024. Kumpulan belia berumur 15 hingga 24 tahun mencatatkan peningkatan kecil sebanyak 0.3 peratus (+10.3 ribu orang). Sebaliknya, kumpulan umur 25 hingga 34 tahun menurun sebanyak 7.9 peratus (-64.1 ribu orang), manakala mereka yang berumur 55 hingga 64 tahun mencatatkan penurunan sebanyak 3.8 peratus (-58.0 ribu orang). Dalam tempoh yang sama secara suku tahunan, bilangan di luar tenaga buruh menurun dalam kumpulan umur 15 hingga 24 tahun dan 55 hingga 64 tahun. Walau bagaimanapun, kumpulan umur pertengahan 35 hingga 44 tahun mencatatkan peningkatan kecil dalam bilangan di luar tenaga buruh, manakala kumpulan umur 25 hingga 34 tahun dan 45 hingga 54 tahun meningkat masing-masing sebanyak 3.2 peratus dan 3.0 peratus [Carta 2.26].

Carta2.26:

Taburan dan peratus perubahan luar tenaga buruh mengikut kumpulan umur, ST4 2024

■ 15-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-64

Peratus sumbangan (%)
[Orang (juta)]



Peratus perubahan (%)

Tahunan

Suku tahunan

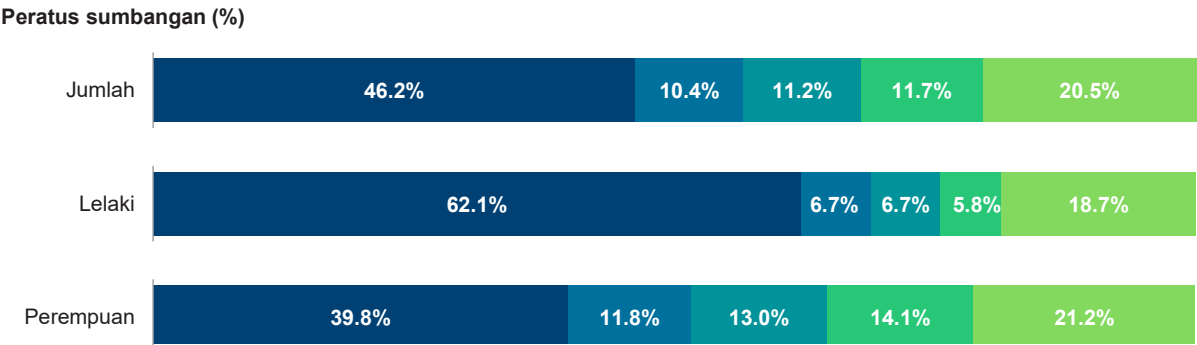


Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Analisis lanjut mengikut kumpulan umur mendedahkan corak berbeza antara lelaki dan perempuan di luar tenaga buruh. Ketara, golongan belia berumur 15 hingga 24 tahun merangkumi lebih separuh (62.1%) daripada lelaki di luar tenaga buruh pada ST4 2024, diikuti oleh hampir satu per empat (18.7%) dalam kumpulan umur lebih tua, iaitu 55 hingga 64 tahun. Ini menunjukkan bahawa lelaki memasuki pasaran pekerjaan lebih lambat disebabkan faktor pendidikan, manakala keluarnya dari pasaran pekerjaan kebanyakannya disebabkan oleh persaraan.

Begitu juga, kumpulan umur belia menunjukkan komposisi tertinggi perempuan di luar tenaga buruh, iaitu sebanyak 39.8 peratus, diikuti oleh kumpulan umur lebih tua 55 hingga 64 tahun sebanyak 21.2% peratus. Namun begitu, gabungan komposisi kedua-dua kumpulan ini sebanyak 61.0 peratus adalah jauh lebih rendah berbanding 80.8 peratus yang direkodkan oleh lelaki dalam kumpulan umur yang sama. Ini menyebabkan peratusan perempuan di luar tenaga buruh yang signifikan dalam kumpulan umur lain, iaitu 25 hingga 34 tahun, 35 hingga 44 tahun, dan 45 hingga 54 tahun, masing-masing sebanyak 11.8 peratus, 13.0 peratus, dan 14.1 peratus, menunjukkan bahawa perempuan cenderung meninggalkan tenaga buruh lebih awal berbanding lelaki [Carta 2.27].

Carta 2.27:
Taburan luar tenaga buruh mengikut jantina dan kumpulan umur, ST4 2024
■ 15-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-64



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Dalam kalangan luar tenaga buruh, komposisi terbesar sebanyak 44.6 peratus tidak mencari pekerjaan pada ST4 2024, kebanyakannya disebabkan oleh kerja rumah atau tanggungjawab keluarga. Bilangan dalam kategori ini bertambah sebanyak 1.4 peratus (+44.5 ribu orang) tahun ke tahun kepada 3.21 juta orang. Sementara itu, satu lagi kumpulan yang agak ketara sebanyak 42.0 peratus atau bersamaan dengan 3.03 juta orang berada di luar tenaga buruh disebabkan oleh masih belajar atau dalam program latihan. Berbanding dengan suku yang sama pada tahun 2023, bilangan dalam kategori ini meningkat sebanyak 1.3 peratus (+38.0 ribu orang).

Selain itu, sumbangan sebanyak 1.2 peratus luar tenaga buruh yang tidak mencari kerja kerana mereka akan melanjutkan pelajaran mencatatkan penurunan sebanyak 29.4 peratus (-36.5 ribu orang) tahun ke tahun kepada 87.7 ribu orang, menunjukkan bahawa kumpulan ini berpotensi memasuki tenaga buruh selepas mereka menamatkan pendidikan atau program latihan. Komposisi terendah bagi sebab tidak mencari kerja adalah kerana tidak berminat atau baru tamat pengajian, yang hanya merangkumi 0.8 peratus atau 56.9 ribu orang pada ST4 2024 [Paparan 2.1].

Paparan 2.1:

Taburan dan peratus perubahan luar tenaga buruh mengikut sebab tidak mencari kerja, ST4 2024

		ST4 2024		Peratus perubahan (tahun-ke-tahun)	
		Orang ('000) (Peratus sumbangan)		Peratus perubahan (suku-ke-suku)	
Bersekolah/ program latihan		3,031.0 (42.0%)	▲	1.3%	ST4 2023: 2,993.0 (41.6%)
			▲	1.7%	ST3 2024: 2,980.4 (41.3%)
Kerja rumah/ tanggungjawab keluarga		3,212.4 (44.6%)	▲	1.4%	ST4 2023: 3,167.8 (44.0%)
			▲	0.5%	ST3 2024: 3,197.2 (44.3%)
Melanjutkan pelajaran		87.7 (1.2%)	▼	-29.4%	ST4 2023: 124.2 (1.7%)
			▼	-19.4%	ST3 2024: 108.8 (1.5%)
Kurang upaya		213.3 (3.0%)	▲	9.5%	ST4 2023: 194.8 (2.7%)
			▲	5.4%	ST3 2024: 202.4 (2.8%)
Tidak berminat/ baru tamat pengajian		56.9 (0.8%)	▲	68.9%	ST4 2023: 33.7 (0.5%)
			▲	65.1%	ST3 2024: 34.5 (0.5%)
Bersara/ lanjut usia		607.3 (8.4%)	▼	-11.2%	ST4 2023: 684.1 (9.5%)
			▼	-13.4%	ST3 2024: 701.1 (9.7%)

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

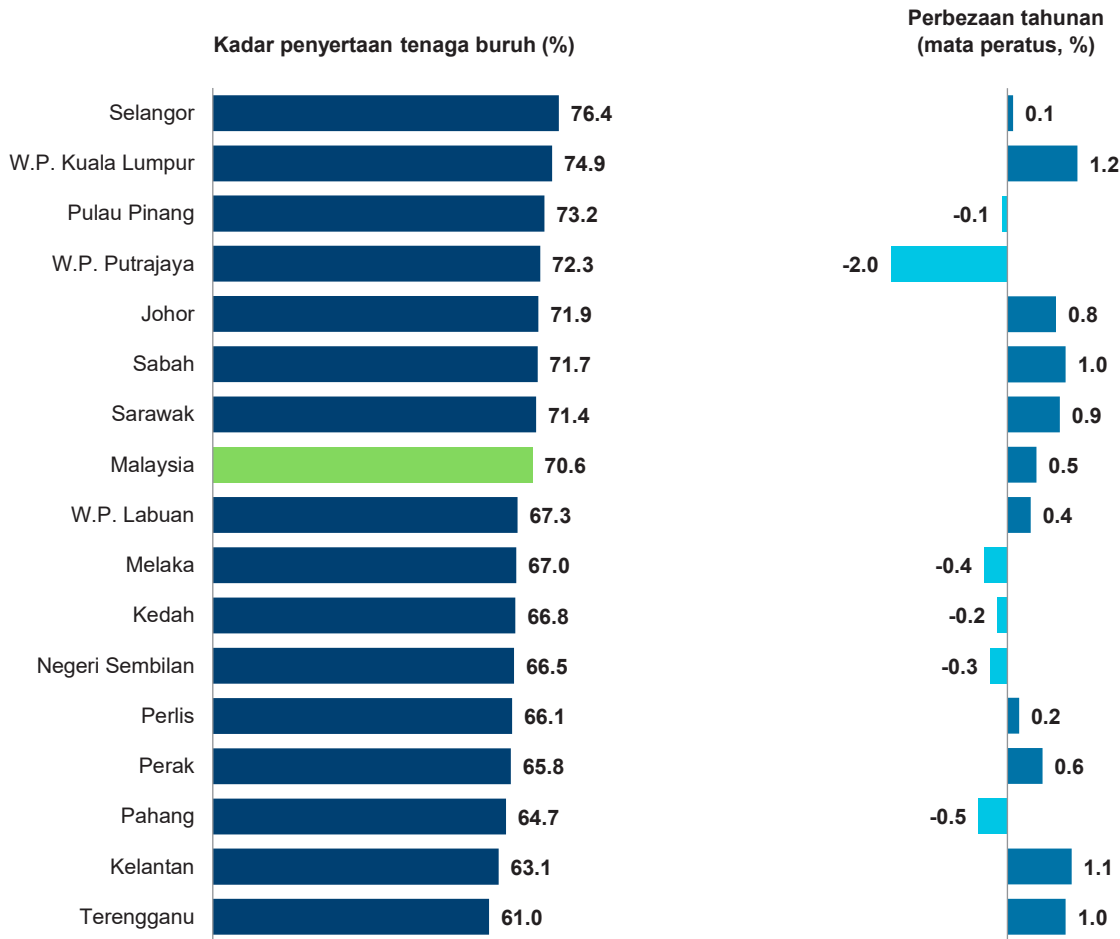
2. PENAWARAN BURUH

2.6 Situasi Tenaga Buruh Mengikut Negeri

Berhubung situasi tenaga buruh di peringkat negeri pada ST4 2024, tujuh negeri mencatatkan Kadar Penyertaan Tenaga Buruh (KPTB) yang lebih tinggi daripada 70.6 peratus yang direkodkan di peringkat nasional, iaitu Selangor (76.4%), W.P. Kuala Lumpur (74.9%), Pulau Pinang (73.2%), W.P. Putrajaya (72.3%), Johor (71.9%), Sabah (71.7%) dan Sarawak (71.4%).

Berbanding dengan suku yang sama pada tahun sebelumnya, kebanyakan negeri mencatatkan peningkatan dalam KPTB kecuali W.P. Putrajaya, Pahang, Melaka, Negeri Sembilan, Kedah dan Pulau Pinang. Pada ST4 2024, Kuala Lumpur mencatatkan perbezaan tahunan positif tertinggi bagi KPTB sebanyak 1.2 mata peratus kepada 74.9 peratus, manakala negeri lain mencatatkan peningkatan KPTB antara 0.1 hingga 1.1 mata peratus. Trend ini menunjukkan peningkatan penyertaan penduduk umur bekerja di negeri masing-masing dalam tenaga buruh, sama ada yang sedang bekerja atau sedang mencari pekerjaan [Carta 2.28].

Carta 2.28:
Kadar penyertaan tenaga buruh mengikut negeri, ST4 2024

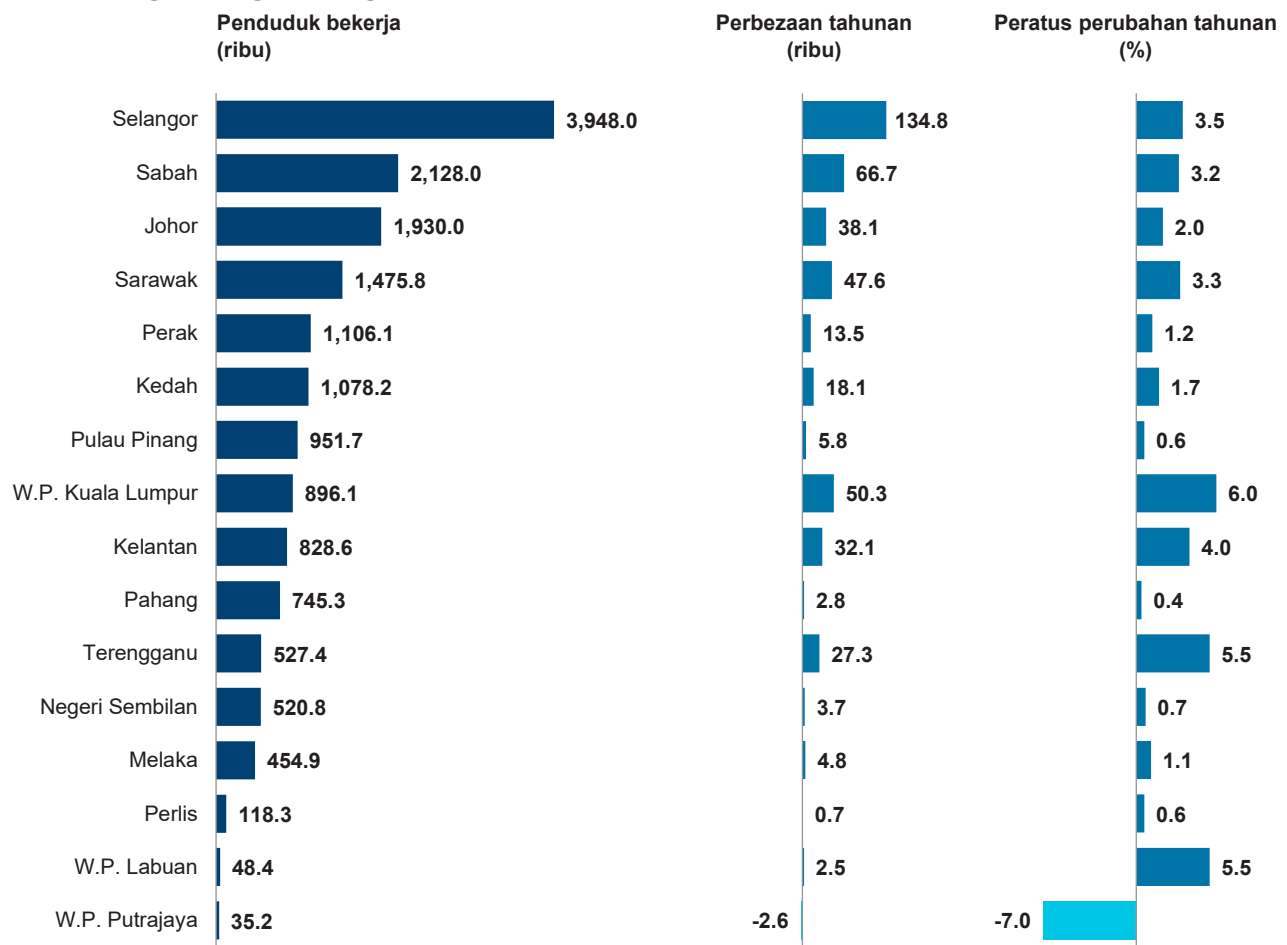


Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, jumlah guna tenaga di Malaysia berkembang sebanyak 2.7 peratus. Peningkatan dalam bilangan penduduk bekerja sepanjang suku ini menyumbang kepada pertumbuhan tahunan positif yang dicatatkan oleh kebanyakan negeri kecuali W.P. Putrajaya. Selangor yang merangkumi 23.5 peratus daripada jumlah guna tenaga, mencatatkan peningkatan paling ketara dalam bilangan penduduk bekerja sebanyak 3.5 peratus (+134.8 ribu orang) kepada 3.95 juta orang. Ini diikuti oleh Sabah dengan sumbangan sebanyak 12.7 peratus atau 2.13 juta penduduk bekerja selepas peningkatan tahunan sebanyak 3.2 peratus (+66.7 ribu orang).

Sebaliknya, bilangan penduduk bekerja di W.P. Putrajaya yang menyumbang 0.2 peratus daripada jumlah guna tenaga negara, menurun sebanyak 7.0 peratus (-2.6 ribu orang) berbanding suku yang sama tahun lalu, mencapai 35.2 ribu orang [Carta 2.29].

Carta 2.29:
Guna tenaga mengikut negeri, ST4 2024



Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Melihat kepada situasi pengangguran mengikut negeri pada ST4 2024, kadar pengangguran terendah dicatatkan di Selangor dan Kedah pada kadar 1.7 peratus. Negeri lain dengan kadar pengangguran di bawah dua peratus dalam suku tersebut ialah Melaka pada 1.8 peratus. Selain daripada negeri-negeri ini, tujuh negeri lain mencatatkan kadar pengangguran yang lebih rendah daripada kadar nasional (3.2%), dengan julat antara 2.2 peratus hingga 3.1 peratus. Sementara itu, dalam kalangan enam negeri yang mencatatkan kadar pengangguran melebihi 3.2 peratus, Sabah terus merekodkan kadar tertinggi pada 7.7 peratus, selari dengan peningkatan tahunan sebanyak 0.3 mata peratus dalam suku tersebut.

Sembilan negeri mencatatkan penurunan dalam bilangan penganggur berbanding suku yang sama pada tahun sebelumnya. Melaka merekodkan pengurangan paling ketara, menurun sebanyak 28.6 peratus (-3.4 ribu orang) kepada 8.4 ribu orang. Walaupun terdapat penurunan keseluruhan dalam pengangguran, tujuh negeri mengalami peningkatan dalam bilangan penganggur berbanding tahun sebelumnya. Peningkatan tertinggi dicatatkan di Perlis, yang meningkat sebanyak 14.5 peratus (+0.4 ribu orang) kepada 2.8 ribu orang, diikuti oleh Pulau Pinang, yang mencatatkan peningkatan sebanyak 8.4 peratus (+1.6 ribu orang) kepada 21.4 ribu orang penganggur pada ST4 2024 [Jadual 2.2].

Jadual 2.2:
Pengangguran mengikut negeri, ST4 2024

Negeri	Kadar pengangguran		Penganggur		
	Peratus (%)	Perbezaan mata peratus tahunan (%)	Orang ('000)	Peratus perubahan tahunan (%)	Perbezaan tahunan ('000)
Sabah	7.7	0.3	178.5	7.7	12.8
W.P. Labuan	5.5	-1.5	2.8	-18.2	-0.6
Kelantan	3.8	-0.2	32.7	-1.1	-0.4
Terengganu	3.5	-1.1	19.4	-20.1	-4.9
Sarawak	3.3	-0.1	50.7	-0.0	-0.0
Perak	3.3	0.0	38.3	1.4	0.5
Malaysia	3.2	-0.2	546.9	-3.2	-18.1
W.P. Putrajaya	3.1	1.6	1.1	93.5	0.5
W.P. Kuala Lumpur	3.1	-0.2	29.0	0.8	0.2
Negeri Sembilan	2.4	-0.0	12.6	0.6	0.1
Pahang	2.3	-0.2	17.8	-7.3	-1.4
Perlis	2.3	0.3	2.8	14.5	0.4
Pulau Pinang	2.2	0.2	21.4	8.4	1.6
Johor	2.2	-0.1	42.8	-3.9	-1.7
Melaka	1.8	-0.7	8.4	-28.6	-3.4
Selangor	1.7	-0.5	69.8	-20.7	-18.2
Kedah	1.7	-0.4	18.8	-16.6	-3.7

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

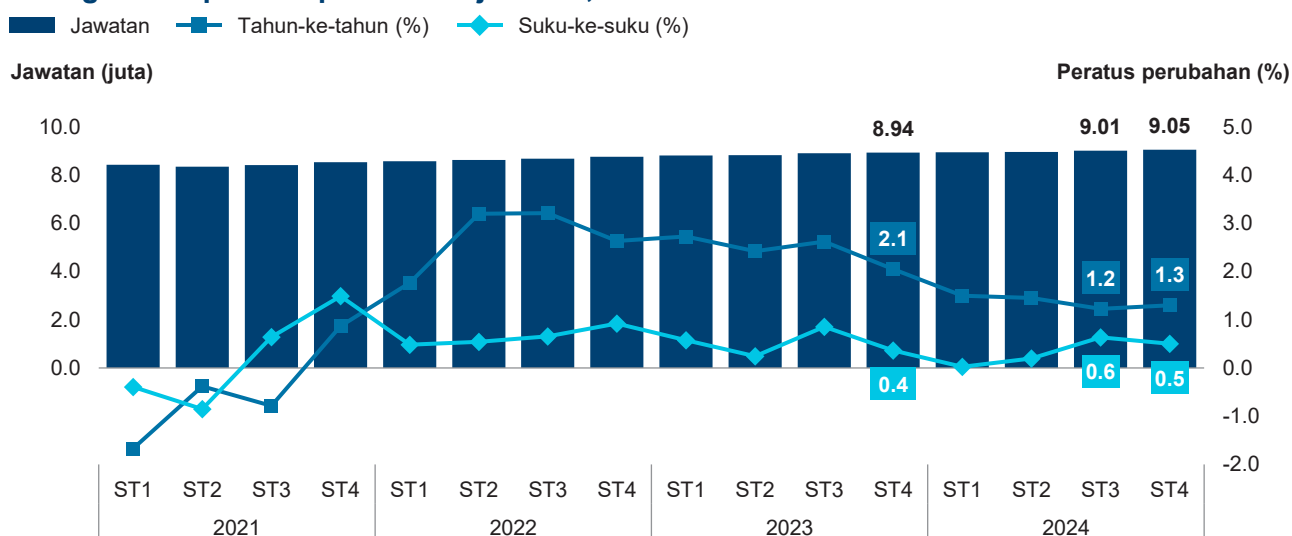
3. PERMINTAAN BURUH

3.1 Jawatan dalam Sektor Ekonomi

Permintaan buruh mencatat jumlah tertinggi berbanding suku sebelumnya. Pada ST4 2024, permintaan buruh terus menunjukkan trend peningkatan, dengan bilangan jawatan dalam sektor ekonomi meningkat sebanyak 1.3 peratus (+119.1 ribu) berbanding tahun sebelumnya untuk mencatatkan sejumlah 9.05 juta jawatan. Secara perbandingan suku tahunan, bilangan jawatan meningkat sederhana sebanyak 0.5 peratus (+42.5 ribu), menunjukkan kestabilan dalam pertumbuhan permintaan buruh sepanjang suku tersebut **[Carta 3.1]**.

Carta 3.1:

Bilangan dan peratus perubahan jawatan, ST1 2021 – ST4 2024



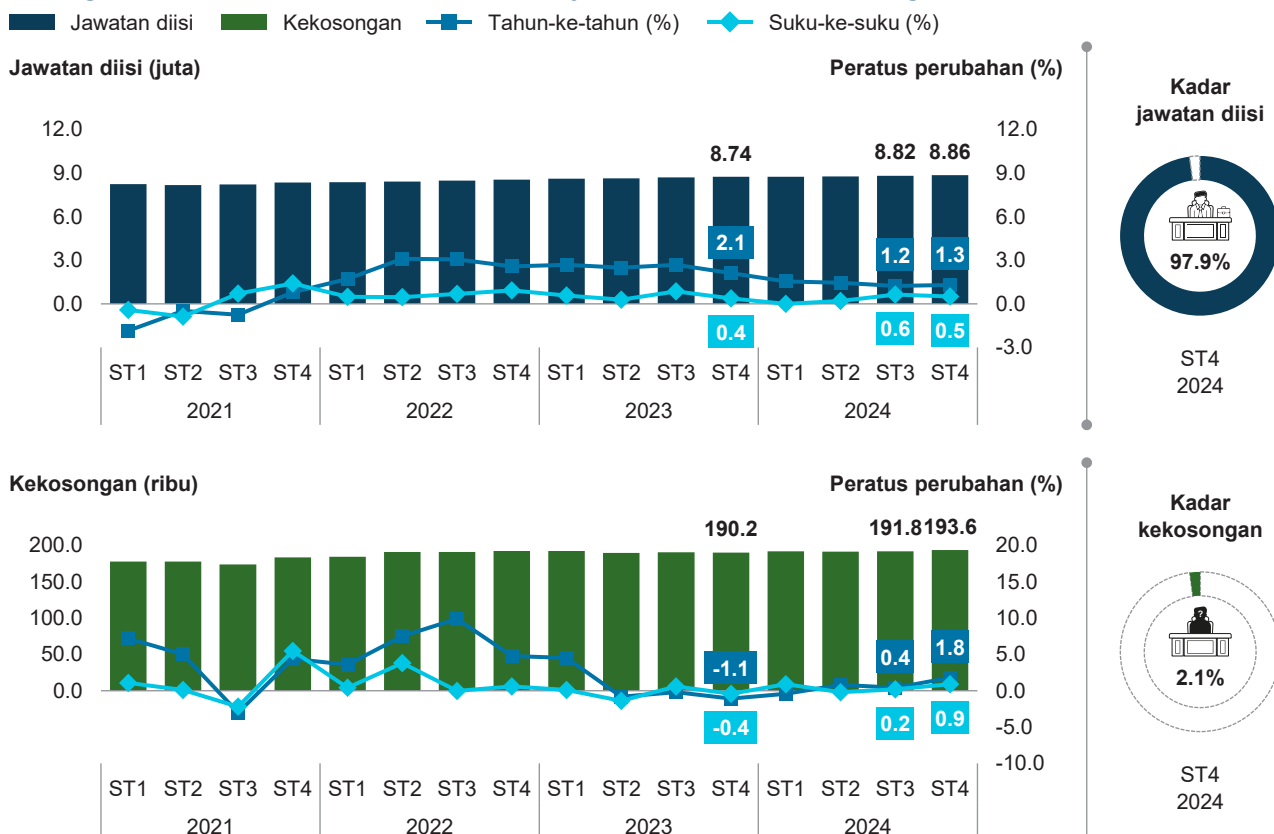
Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, jawatan diisi meningkat sebanyak 1.3 peratus (+115.8 ribu) berbanding suku sama tahun sebelumnya, menjadikan jumlah keseluruhan kepada 8.86 juta jawatan diisi. Jumlah ini juga menunjukkan peningkatan sebanyak 0.5 peratus (+40.7 ribu) secara suku tahunan berbanding suku sebelumnya.

Bagi peluang pekerjaan dalam ekonomi, bilangan kekosongan jawatan meningkat sebanyak 1.8 peratus (+3.3 ribu) berbanding tahun sebelumnya, dengan jumlah keseluruhan sebanyak 193.6 ribu jawatan pada ST4 2024. Selain itu, kekosongan jawatan meningkat secara marginal 0.9 peratus (+1.8 ribu) berbanding suku sebelumnya. Kadar jawatan diisi dan kadar kekosongan kekal masing-masing pada 97.9 peratus dan 2.1 peratus pada ST4 2024 **[Carta 3.2]**.

Carta 3.2:

Bilangan, peratus perubahan dan kadar jawatan diisi & kekosongan, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

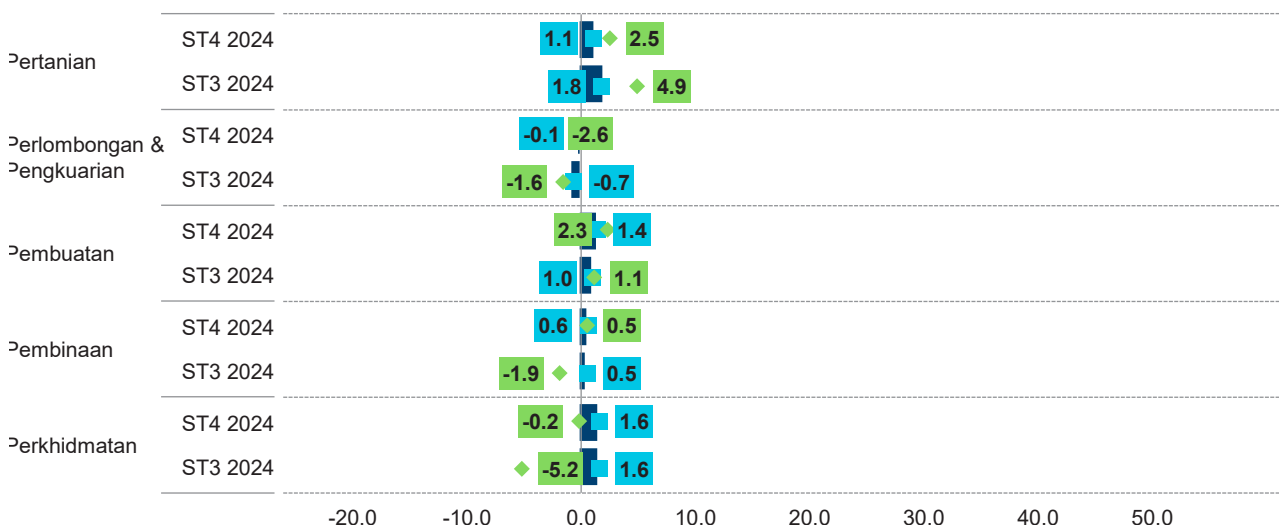
Analisis lebih terperinci mengikut sektor ekonomi menunjukkan bahawa pertumbuhan tahunan positif didorong oleh peningkatan bilangan jawatan dan jawatan diisi dalam semua sektor kecuali sektor Perlombongan & pengkuarian. Manakala sektor Pertanian, Pembuatan dan Pembinaan menunjukkan peningkatan dalam kekosongan jawatan [Carta 3.3].

Carta 3.3:

Peratus perubahan tahunan jawatan, jawatan diisi & kekosongan mengikut sektor ekonomi, ST3 2024 & ST4 2024

Legend: Jawatan (Dark Blue Bar), Jawatan diisi (Cyan Bar), Kekosongan (Green Diamond)

Peratus perubahan (%)



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, sebahagian besar jawatan tertumpu dalam sektor Perkhidmatan, merangkumi 51.9 peratus atau 4.69 juta jawatan, dengan pertumbuhan tahunan sebanyak 1.5 peratus (+71.3 ribu). Pertumbuhan ini terutamanya didorong oleh peningkatan jawatan dalam semua subsektor, terutama subsektor Perdagangan borong & runcit yang meningkat sebanyak 2.3 peratus (+40.2 ribu). Dalam sektor Perkhidmatan, lebih 70 peratus jawatan tertumpu di tiga subsektor utama iaitu Perdagangan borong & runcit (37.2%), Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan (20.1%), serta Makanan & minuman dan penginapan (17.3%).

Daripada jumlah jawatan dalam sektor Perkhidmatan, kadar jawatan diisi merangkumi 99.5 peratus atau bersamaan 4.67 juta jawatan diisi dengan peningkatan tahunan sebanyak 1.6 peratus (+71.3 ribu) pada ST4 2024. Semua subsektor mencatatkan kadar melebihi 99.0 peratus, dengan subsektor Makanan & minuman dan penginapan mencatatkan kadar tertinggi (99.8%), manakala subsektor Kewangan, Insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan mencatatkan kadar terendah (99.0%). Kekosongan jawatan dalam sektor Perkhidmatan merangkumi 0.5 peratus daripada jumlah jawatan atau 25.0 ribu kekosongan, mencatat penurunan sebanyak 0.2 peratus (-0.04 ribu) berbanding suku yang sama tahun lalu. Kebanyakan kekosongan tertumpu dalam subsektor Perdagangan borong & runcit (38.9%) dan Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan (36.4%).

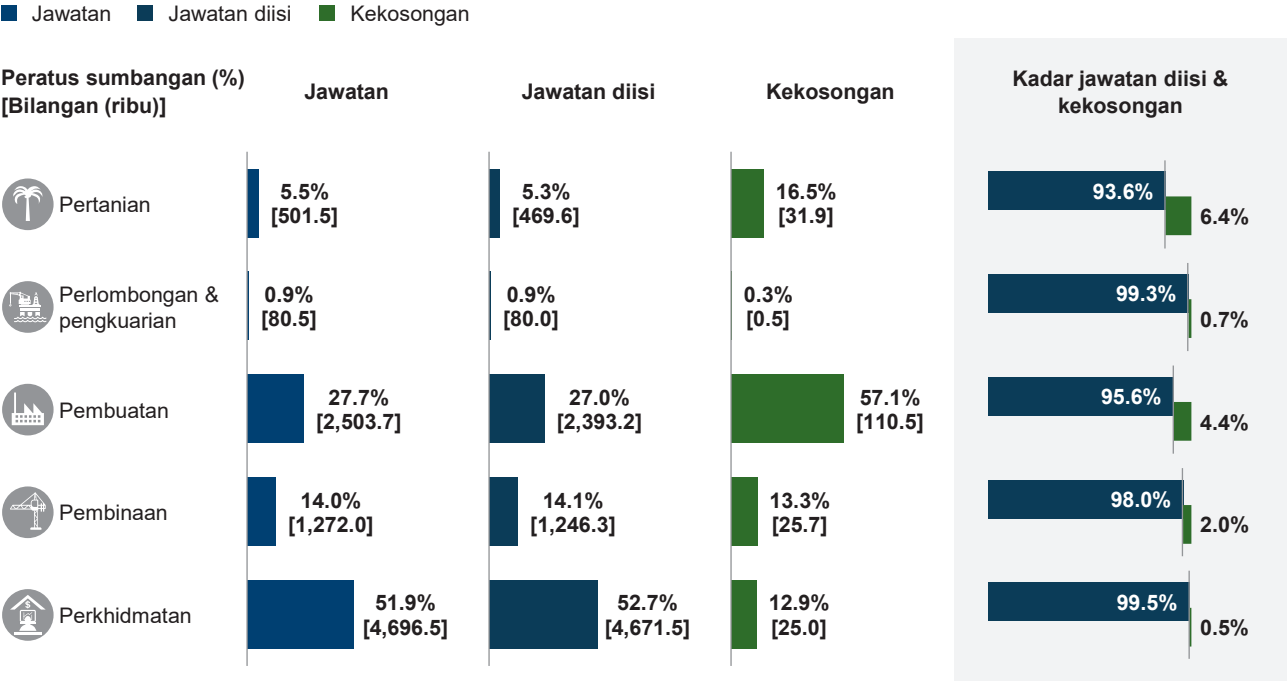
Sementara itu, jawatan dalam sektor Pembuatan, yang meliputi 27.7 peratus atau 2.50 juta jawatan, berada di kedudukan kedua selepas sektor Perkhidmatan. Sektor ini mencatatkan peningkatan tahunan sebanyak 1.4 peratus (+34.7 ribu), dengan pertumbuhan positif dalam semua subsektor. Pertambahan jawatan tertinggi dalam sektor Pembuatan berlaku dalam subsektor Pemprosesan makanan, minuman & produk tembakau (+4.4%; +15.0 ribu). Subsektor utama dalam sektor Pembuatan termasuk Produk elektrik, elektronik & optikal (26.2%), Produk petroleum, kimia, getah & plastik (18.4%), dan Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka (15.4%), yang secara kolektif menyumbang hampir dua pertiga jawatan dalam sektor Pembuatan.

Kadar jawatan diisi dalam sektor Pembuatan kekal pada 95.6 peratus berbanding suku yang sama tahun sebelumnya. Pada tempoh yang sama, bilangan ini meningkat sebanyak 1.4 peratus (+32.2 ribu) untuk mencatat 2.39 juta jawatan diisi. Subsektor Produk tekstil, pakaian & kulit mencatatkan kadar jawatan diisi tertinggi pada 96.5 peratus, manakala subsektor Produk elektrik, elektronik & optikal menyumbang mencatat kadar terendah sebanyak 94.8 peratus. Jawatan kosong dalam sektor Pembuatan mencatatkan sebanyak 110.5 ribu, merangkumi 4.4 peratus daripada jumlah jawatan dalam sektor Pembuatan. Bilangan kekosongan dalam sektor ini meningkat marginal sebanyak 2.3 peratus (+2.5 ribu), dengan peningkatan dalam semua subsektor kecuali Produk petroleum, kimia, getah & plastik (-1.9%; -0.38 ribu). Sebahagian besar daripada kekosongan jawatan tertumpu dalam dua subsektor, iaitu Produk elektrik, elektronik & optikal (31.0%) dan Produk petroleum, kimia, getah & plastik (17.8%).

Jawatan dalam sektor Pembinaan merangkumi 14.0 peratus daripada bilangan jawatan pada ST4 2024, meningkat sebanyak 0.6 peratus (+7.3 ribu) kepada 1.27 juta jawatan berbanding suku yang sama tahun sebelumnya. Kadar jawatan diisi dalam sektor ini adalah 98.0 peratus, manakala kadar kekosongan adalah 2.0 peratus pada suku tahun tersebut. Selain itu, jawatan dalam sektor Pertanian menyumbang 5.5 peratus atau 501.5 ribu jawatan, manakala sektor Perlombongan & pengkuarian mencatat sumbangan terendah sebanyak 0.9 peratus atau bersamaan 80.5 ribu pekerjaan. Sektor ini masing-masing mencatatkan peningkatan sebanyak 1.2 peratus (+6.0 ribu) dan penurunan sebanyak 0.1 peratus (-0.1 ribu) berbanding ST4 2023. Sektor Perlombongan &

pengkuarian secara konsisten mencatat kadar jawatan diisi kedua tertinggi pada 99.3 peratus, menunjukkan bilangan kekosongan kedua terendah pada suku tahun tersebut. Sebaliknya, sektor Pertanian mencatat kadar jawatan diisi sebanyak 93.6 peratus, menunjukkan kadar kekosongan tertinggi sebanyak 6.4 peratus pada ST4 2024 [Carta 3.4].

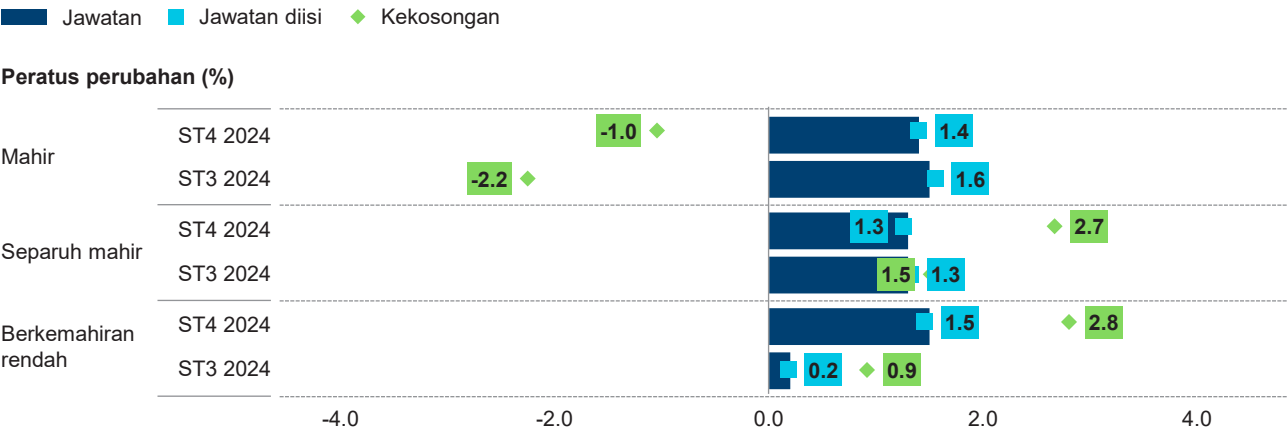
Carta 3.4:
Peratus sumbangan jawatan, jawatan diisi & kekosongan dan kadar jawatan diisi & kekosongan mengikut sektor ekonomi, ST4 2024



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

Berdasarkan permintaan buruh mengikut tahap kemahiran pada ST4 2024, jumlah jawatan dalam semua kategori kemahiran meningkat berbanding tahun sebelumnya. Fenomena yang sama turut berlaku pada bilangan jawatan diisi, menunjukkan kenaikan dalam semua kategori kemahiran [Carta 3.5].

Carta 3.5:
Peratus perubahan tahunan jawatan, jawatan diisi & kekosongan mengikut tahap kemahiran, ST3 2024 & ST4 2024



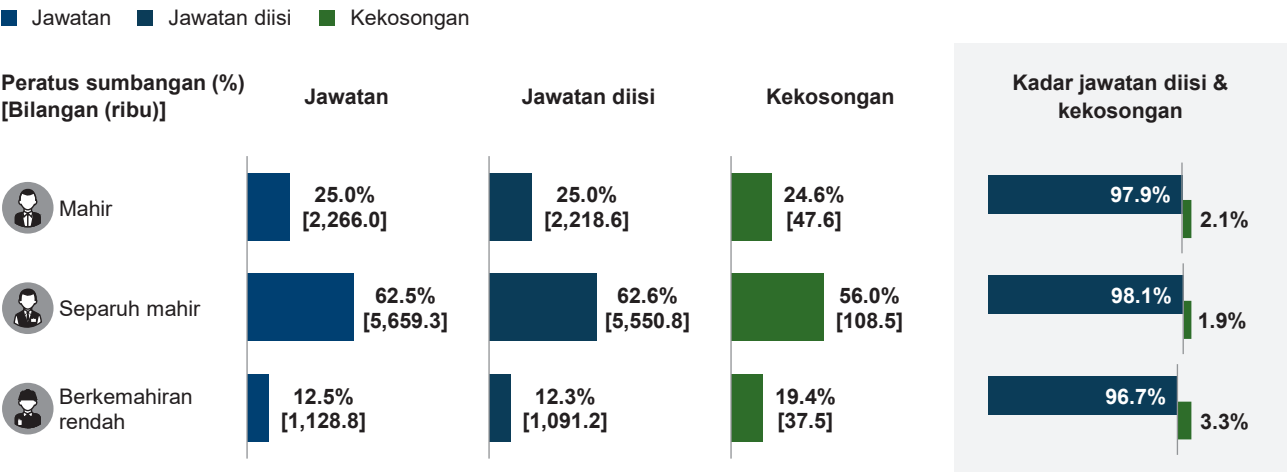
Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

Majoriti jawatan dalam sektor ekonomi berada dalam kategori separuh mahir, merangkumi 62.5 peratus atau bersamaan dengan 5.66 juta pekerjaan pada ST4 2024. Lima pekerjaan dalam kategori ini terdiri daripada Pekerja sokongan perkeranian; Pekerja perkhidmatan dan jualan; Pekerja mahir pertanian, perhutanan, ternakan dan perikanan; Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan; dan Operator mesin dan loji. Berbanding suku yang sama tahun sebelumnya, jawatan dalam kategori ini meningkat sebanyak 1.3 peratus (+72.1 ribu). Oleh itu, kadar jawatan diisi bagi kategori separuh mahir adalah 98.1 peratus, melibatkan 5.55 juta jawatan diisi, dengan peningkatan tahunan sebanyak 1.3 peratus (+69.3 ribu). Pada tempoh yang sama, bilangan kekosongan jawatan dalam kategori ini kekal pada 2.7 peratus (+2.8 ribu), dengan jumlah keseluruhan 108.5 ribu kekosongan dan kadar kekosongan sebanyak 1.9 peratus.

Jawatan mahir pula merangkumi sumbangan sebanyak 25.0 peratus pada ST4 2024, melibatkan tiga kategori pekerjaan, iaitu Pengurus; Profesional; dan Juruteknik dan profesional bersekutu. Bilangan jawatan mahir meningkat sebanyak 1.4 peratus (+30.2 ribu) secara tahunan kepada 2.27 juta jawatan pada suku tersebut. Sehubungan itu, bilangan jawatan diisi dalam kategori mahir meningkat sebanyak 1.4 peratus (+30.7 ribu) kepada 2.22 juta jawatan diisi. Walau bagaimanapun, kekosongan jawatan mahir menurun sebanyak 1.0 peratus (-0.5 ribu), mencatatkan sebanyak 47.6 ribu orang kekosongan. Kadar jawatan diisi dalam kategori mahir adalah 97.9 peratus, manakala kadar kekosongan adalah 2.1 peratus.

Namun begitu, baki 12.5 peratus jawatan berada dalam kategori berkemahiran rendah, yang meningkat sebanyak 1.5 peratus (+16.7 ribu) kepada 1.13 juta jawatan. Selari dengan itu, bilangan jawatan diisi berkemahiran rendah meningkat sebanyak 1.5 peratus (+15.7 ribu) kepada 1.09 juta, merekodkan kadar jawatan diisi sebanyak 96.7 peratus pada ST4 2024. Tambahan pula, kekosongan jawatan berkemahiran rendah meningkat sebanyak 2.8 peratus (+1.0 ribu) kepada 37.5 ribu jawatan, mencatatkan kadar kekosongan sebanyak 3.3 peratus [Carta 3.6].

Carta 3.6:
Peratus sumbangan jawatan, jawatan diisi & kekosongan dan kadar jawatan diisi & kekosongan mengikut tahap kemahiran, ST4 2024



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

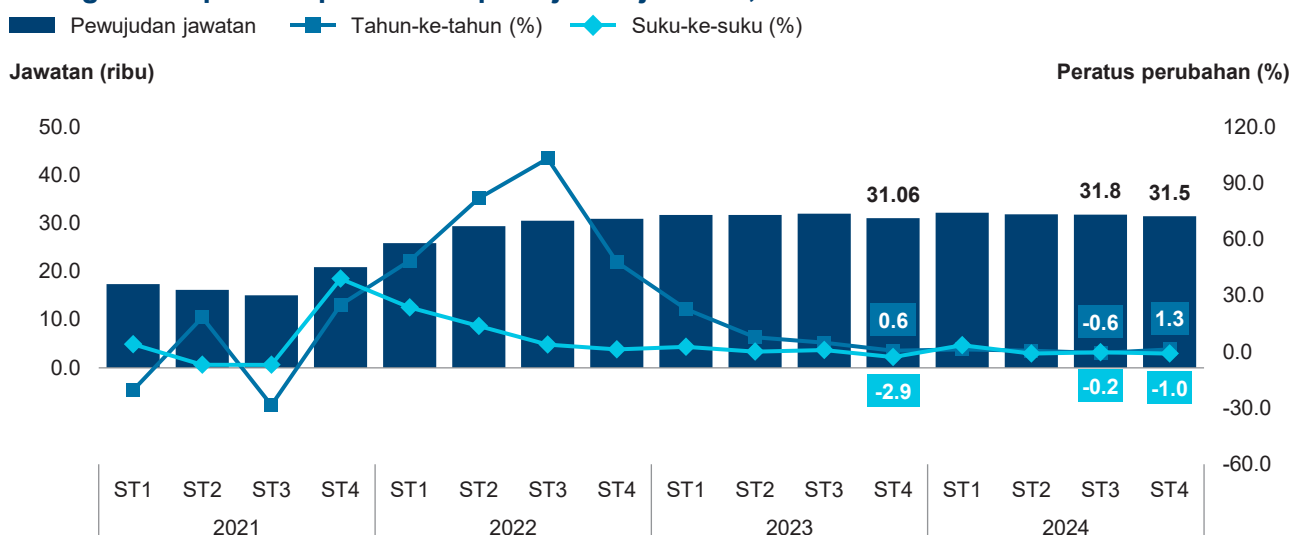
3. PERMINTAAN BURUH

3.2 Pewujudan Jawatan

Pada ST4 2024, bilangan pewujudan jawatan dalam sektor ekonomi meningkat secara marginal sebanyak 1.3 peratus (+0.4 ribu) tahun ke tahun berbanding penurunan 1.0 peratus pada suku tahun sebelumnya untuk merekodkan 31.5 ribu jawatan. Sementara itu, secara suku tahunan, bilangan pewujudan jawatan mencatatkan sedikit penurunan sebanyak 1.0 peratus (-0.3 ribu) daripada 31.8 ribu pewujudan jawatan pada ST3 2024 [**Carta 3.7**].

Carta 3.7:

Bilangan dan peratus perubahan pewujudan jawatan, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

Pewujudan jawatan sebahagian besarnya adalah dalam sektor Perkhidmatan, merangkumi 49.9 peratus atau bersamaan dengan 15.7 ribu jawatan, mencatatkan pengurangan 0.2 peratus (-0.04 ribu) pada ST4 2024. Dalam sektor ini, subsektor Perdagangan borong & runcit memainkan peranan penting dengan jumlah 9.1 ribu pewujudan jawatan, diikuti subsektor Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan dengan 2.3 ribu pewujudan jawatan.

Sektor Pembuatan di kedudukan kedua dengan sumbangan 34.9 peratus daripada jumlah pewujudan jawatan pada ST4 2024, meningkat 4.0 peratus (+0.4 ribu) untuk mencatatkan 11.0 ribu pewujudan jawatan. Gabungan sumbangan dua subsektor yang meliputi lebih separuh daripada pewujudan jawatan dalam sektor Pembuatan adalah subsektor Produk elektrik, elektronik & optikal (36.0%) dan Produk petroleum, kimia, getah & plastik (26.2%).

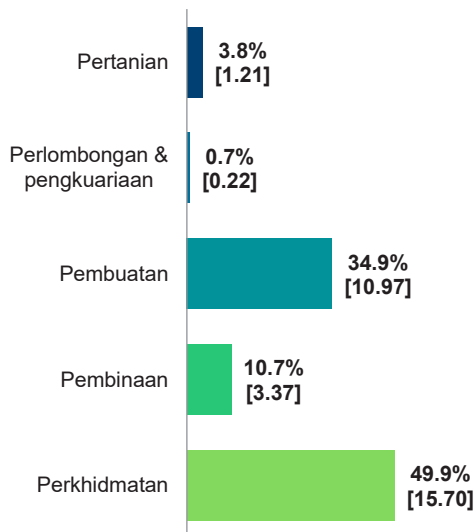
Di samping itu, terdapat peningkatan dalam pewujudan jawatan bagi sektor Perlombongan & pengkuarian dan Pembinaan pada ST4 2024 dengan masing-masing merekodkan 2.7 ribu dan 9.7 ribu pewujudan jawatan. Walau bagaimanapun, sektor Pertanian merangkumi 3.8 peratus pewujudan jawatan pada suku tahun ini, bersamaan dengan 1.3 ribu jawatan, mencatatkan penurunan 15.2 peratus (-0.2 ribu) berbanding suku sama tahun sebelumnya. Perbandingan suku tahun sebelumnya, bilangan pewujudan jawatan mencatatkan penurunan bagi tiga sektor ekonomi, iaitu Pertanian, Perlombongan & pengkuarian dan Pembinaan [**Carta 3.8**].

Carta 3.8:

Taburan dan peratus perubahan pewujudan jawatan mengikut sektor ekonomi, ST4 2024

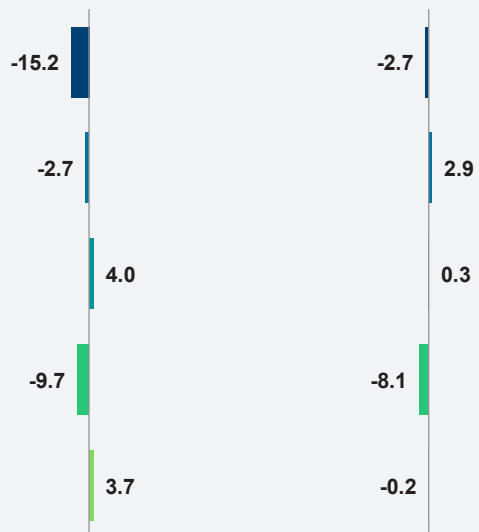
■ Pertanian ■ Perlombongan & pengkuarian ■ Pembuatan ■ Pembinaan ■ Perkhidmatan

Peratus sumbangan (%)
[Orang (ribu)]



Peratus perubahan (%)

Tahunan Suku tahunan



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

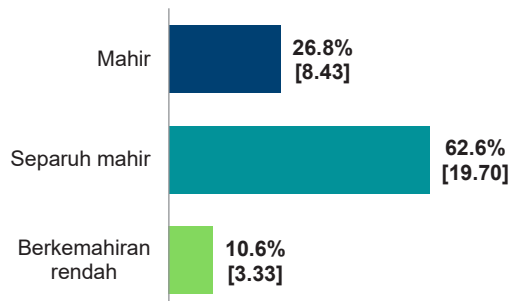
Melihat kepada pewujudan jawatan mengikut tahap kemahiran, lebih separuh atau 62.6 peratus daripada jumlah pewujudan jawatan pada ST4 2024 tertumpu dalam kategori separuh mahir, yang menyumbang 19.7 ribu jawatan. Dari segi perubahan tahunan, bilangan pewujudan jawatan dalam kategori ini meningkat 1.9 peratus (+0.4 ribu). Kategori mahir berada di kedudukan kedua dengan komposisi hampir satu pertiga (26.8%) daripada jumlah pewujudan jawatan, mencatatkan pertumbuhan tahunan negatif 1.9 peratus (-0.2 ribu) kepada 8.4 ribu pewujudan jawatan. Sementara itu, pewujudan jawatan dalam kategori berkemahiran rendah yang menyumbang 10.6 peratus daripada keseluruhan pewujudan jawatan, meningkat sebanyak 6.4 peratus (+0.20 ribu) untuk mencatatkan 3.3 ribu jawatan pada ST4 2024 [Carta 3.9].

Carta 3.9:

Taburan dan peratus perubahan pewujudan jawatan mengikut tahap kemahiran, ST4 2024

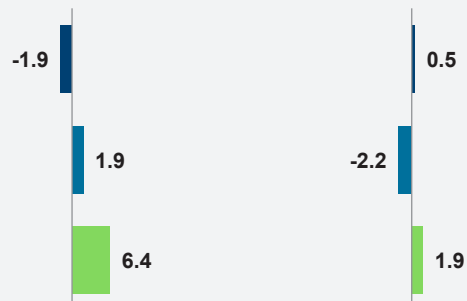
■ Mahir ■ Separuh mahir ■ Berkemahiran rendah

Peratus sumbangan (%)
[Orang (ribu)]



Peratus perubahan (%)

Tahunan Suku tahunan



Sumber: Statistik Guna Tenaga, Malaysia, ST4 2024, DOSM

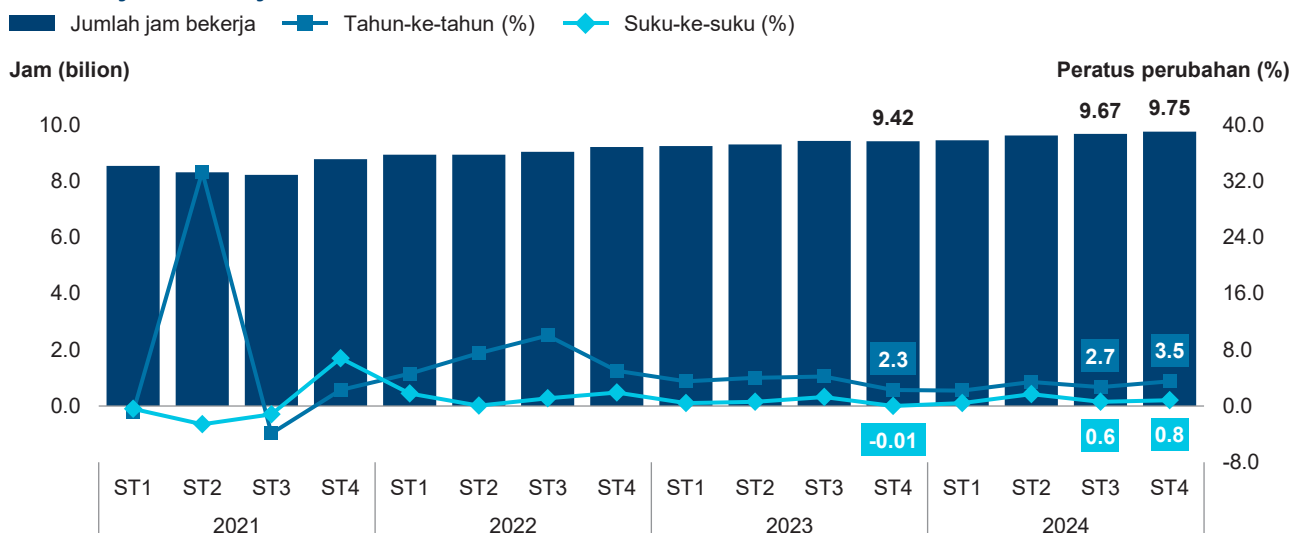
4. PRODUKTIVITI BURUH

4.1 Produktiviti Buruh per Jam Bekerja

Pada ST4 2024, ekonomi Malaysia terus berkembang 5.0 peratus tahun ke tahun berbanding 2.9 peratus pada suku yang sama tahun sebelumnya. Selari dengan perkembangan ekonomi pada suku tahun tersebut, jumlah jam bekerja meningkat secara marginal sebanyak 3.5 peratus untuk merekodkan 9.75 bilion jam. Perbandingan secara suku tahunan, jumlah jam bekerja meningkat sebanyak 0.8 peratus berbanding 0.6 peratus pada ST3 2024 **[Carta 4.1]**.

Carta 4.1:

Jumlah jam bekerja, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Di Malaysia, sektor Perkhidmatan menyumbang hampir dua pertiga atau 62.8 peratus daripada jumlah jam bekerja, menjadikannya penyumbang utama kepada ekonomi negara. Manakala sumbangan kedua tertinggi bagi jumlah jam bekerja adalah di sektor Pembuatan yang merangkumi 17.5 peratus, diikuti oleh sektor Pertanian dengan sumbangan 10.5 peratus pada ST4 2024. Pada suku yang sama, sektor Pembinaan menyumbang 8.7 peratus, dan sektor Perlombongan & pengkuarian meliputi 0.5 peratus daripada jumlah jam bekerja.

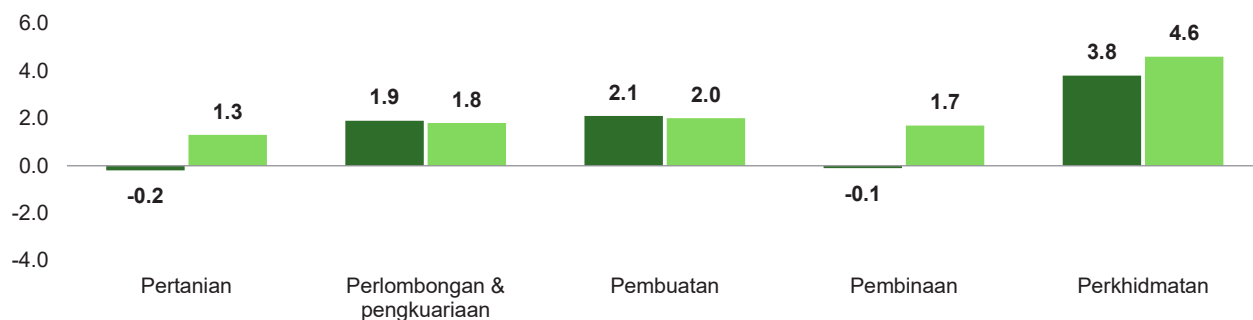
Semua sektor mencatatkan pertumbuhan positif tahun ke tahun bagi jumlah jam bekerja dengan sektor Perkhidmatan mencatatkan peningkatan tertinggi dalam jumlah jam bekerja, meningkat 4.6 peratus berbanding suku yang sama tahun sebelumnya. Dua subsektor dengan pertumbuhan tertinggi adalah dalam subsektor Makanan & minuman dan penginapan (7.7%) dan Perdagangan borong & runcit (5.0%). Sementara itu, jumlah jam bekerja dalam sektor Pembuatan secara keseluruhannya meningkat 2.0 peratus dengan peningkatan terbesar dalam subsektor Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan (4.7%) diikuti oleh Minuman & produk tembakau (3.6%). Pada suku yang sama, sektor Pertanian meningkat 1.3 peratus, dan sektor Pembinaan meningkat 1.7 peratus daripada jumlah jam bekerja. Di samping itu, pertumbuhan dalam sektor Perlombongan & pengkuarian juga mencatatkan momentum positif dengan peningkatan sebanyak 1.8 peratus pada ST4 2024 **[Carta 4.2]**.

Carta 4.2:

Peratus perubahan tahunan jumlah jam bekerja mengikut sektor ekonomi, ST3 2024 & ST4 2024

■ ST3 2024 ■ ST4 2024

Peratus perubahan (%)



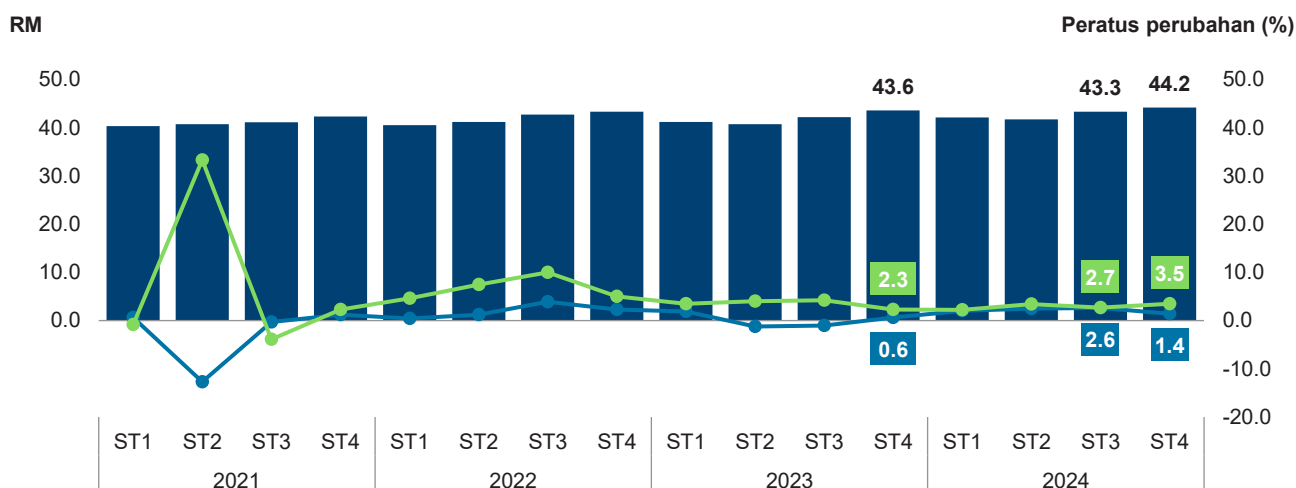
Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Secara keseluruhannya, produktiviti buruh yang diukur melalui nilai tambah per jam bekerja meningkat 1.4 peratus pada ST4 2024 selepas mencatatkan peningkatan 2.6 peratus pada suku tahun sebelumnya, membawa nilai produktiviti kepada RM44.2 per jam bekerja [Carta 4.3].

Carta 4.3:

Produktiviti buruh per jam bekerja, ST1 2021 – ST4 2024

■ Produktiviti buruh per jam bekerja (RM) ● Produktiviti buruh per jam bekerja (Tahun-ke-tahun, %) ● Jumlah jam bekerja (Tahun-ke-tahun, %)



Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Melihat kepada produktiviti buruh per jam bekerja mengikut sektor ekonomi pada ST4 2024, semua sektor menunjukkan pertumbuhan tahunan positif, kecuali sektor Pertanian dan Perlombongan & pengkuaraan masing-masing mencatatkan penurunan sebanyak 1.8 peratus dan 2.7 peratus pada suku tersebut. Sementara itu, sektor Pembinaan meningkat paling tinggi dengan 18.7 peratus dalam produktiviti buruh per jam bekerja, walaupun ini lebih rendah berbanding peningkatan 20.0 peratus pada suku sebelumnya.

Pada suku tahun yang sama, sektor Pembuatan mencatatkan kenaikan 2.4 peratus dalam produktiviti buruh per jam bekerja dan meningkat dalam kebanyakan subsektor kecuali dua subsektor yang menunjukkan pertumbuhan negatif, iaitu Produk tekstil, pakaian & kulit (-1.5%) dan Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan (-2.6%).

Sektor Perkhidmatan mengekalkan trend menaik, dengan produktiviti buruh per jam bekerja bertambah 0.9 peratus tahun ke tahun pada ST4 2024. Pertumbuhan tertinggi dicatatkan dalam subsektor Pengangkutan & penyimpanan (7.6%) dan subsektor Hartanah & perkhidmatan perniagaan (6.1%) **[Jadual 4.1]**.

Jadual 4.1:
Peratus perubahan tahunan produktiviti buruh per jam bekerja, nilai ditambah & jumlah jam bekerja mengikut aktiviti ekonomi, ST4 2024

Aktiviti ekonomi	Produktiviti buruh per jam bekerja	Nilai ditambah	Jumlah jam bekerja
Pertanian	-1.8	-0.5	1.3
Perlombongan & pengkuarian	-2.7	-0.9	1.8
Pembuatan	2.4	4.4	2.0
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	1.8	6.6	4.7
Minuman & produk tembakau	4.3	8.0	3.6
Produk tekstil, pakaian & kulit	-1.5	0.6	2.1
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	5.1	4.6	-0.5
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	0.4	3.2	2.8
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	1.3	4.4	3.0
Produk elektrik, elektronik & optikal	6.6	7.3	0.7
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	-2.6	-3.2	-0.6
Pembinaan	18.7	20.7	1.7
Perkhidmatan	0.9	5.5	4.6
Utiliti	-1.5	1.1	2.7
Perdagangan borong & runcit	-0.5	4.4	5.0
Makanan & minuman dan penginapan	-0.5	7.2	7.7
Pengangkutan & penyimpanan	7.6	10.7	2.9
Maklumat & komunikasi	0.7	4.1	3.4
Kewangan & insurans	3.2	5.3	2.1
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	6.1	9.6	3.3
Perkhidmatan lain	1.7	5.3	3.5
Jumlah	1.4	5.0	3.5

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

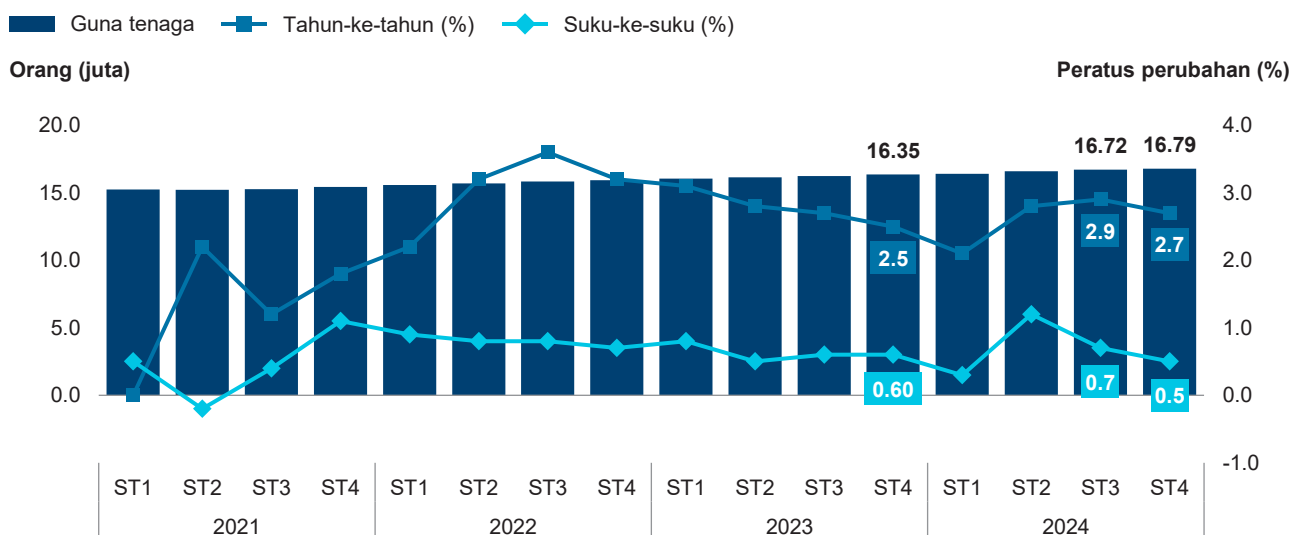
4. PRODUKTIVITI BURUH

4.2 Produktiviti Buruh per Pekerja

Didorong oleh pertumbuhan ekonomi yang kukuh dan pasaran buruh yang positif pada ST4 2024, guna tenaga meningkat 2.7 peratus tahun ke tahun, mencapai jumlah 16.79 juta orang. Secara suku tahunan, pertumbuhan guna tenaga meningkat kepada 0.5 peratus pada ST4 2024, berikutan peningkatan ketara sebanyak 0.7 peratus pada suku sebelumnya [Carta 4.4].

Carta 4.4:

Guna tenaga, ST1 2021 – ST4 2024



Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Pada ST4 2024, pertumbuhan guna tenaga didorong oleh pengembangan dalam semua sektor ekonomi, dengan peningkatan ketara dalam sektor Pembuatan dan Perkhidmatan. Guna tenaga dalam sektor Perkhidmatan meningkat sebanyak 3.7 peratus mencapai 10.56 juta orang, dengan setiap subsektor menunjukkan peningkatan berbanding suku sama tahun sebelumnya. Peningkatan tertinggi dicatatkan dalam subsektor Makanan & minuman dan penginapan (5.8%), diikuti oleh Utiliti (5.5%) dan Pengangkutan & penyimpanan (4.7%).

Bagi sektor Pembuatan, guna tenaga meningkat sebanyak 1.4 peratus pada ST4 2024, mencapai sejumlah 2.86 juta orang. Berbanding suku yang sama tahun sebelumnya, guna tenaga berkembang dalam semua subsektor Pembuatan kecuali subsektor Produk tekstil, pakaian & kulit, yang mencatat sedikit penurunan sebanyak 0.1 peratus. Peningkatan tertinggi dicatatkan dalam subsektor Minuman & produk tembakau (3.0%), diikuti oleh subsektor Produk petroleum, kimia, getah & plastik (2.3%) serta subsektor Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan proses makanan (2.2%).

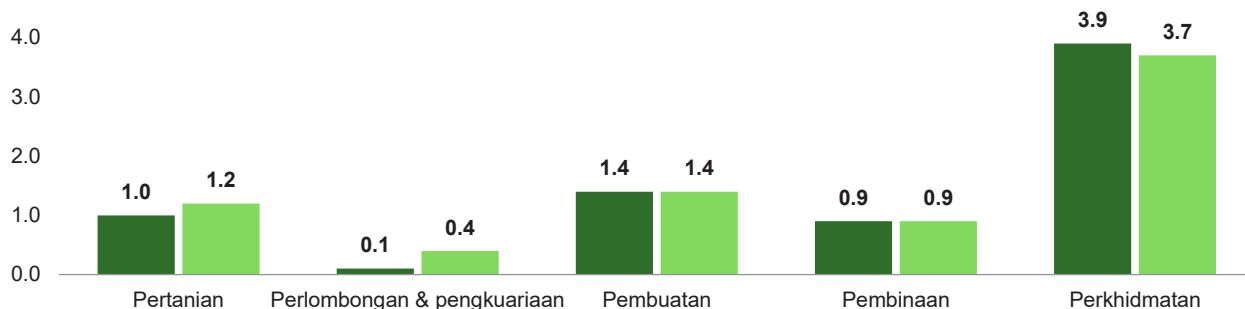
Selain itu, guna tenaga dalam sektor Pertanian meningkat sebanyak 1.2 peratus, mencapai 1.88 juta orang pada ST4 2024. Sementara itu, guna tenaga dalam sektor Perlombongan & pengkuarian serta sektor Pembinaan masing-masing meningkat sebanyak 0.4 peratus dan 0.9 peratus [Carta 4.5].

Carta 4.5:

Peratus perubahan tahunan guna tenaga mengikut sektor ekonomi, ST3 2024 & ST4 2024

■ ST3 2024 ■ ST4 2024

Peratus perubahan (%)



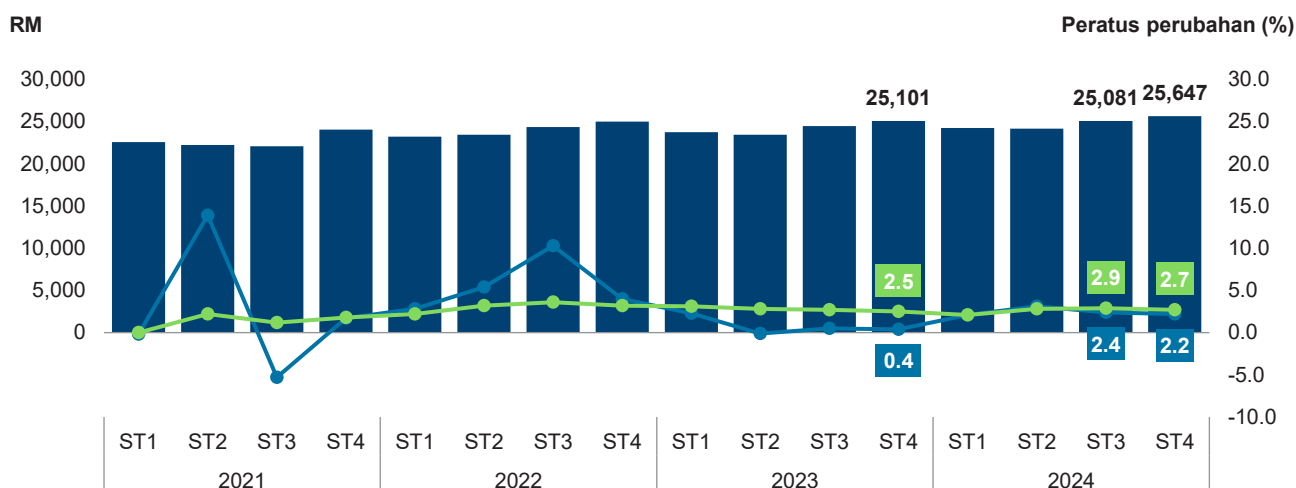
Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Produktiviti buruh yang diukur sebagai nilai ditambah per pekerja terus meningkat 2.2 peratus untuk mencapai RM25,647 per pekerja pada ST4 2024 [Carta 4.6].

Carta 4.6:

Produktiviti buruh per pekerja, ST1 2021 – ST4 2024

■ Produktiviti buruh per pekerja (RM) ● Produktiviti buruh per pekerja (Tahun-ke-tahun, %) ● Guna tenaga (Tahun-ke-tahun, %)



Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Bagi produktiviti buruh per pekerja mengikut sektor ekonomi, sektor Perkhidmatan mencatatkan peningkatan tahunan yang lebih kukuh sebanyak 1.8 peratus pada ST4 2024, didorong oleh pertumbuhan positif dalam kebanyakan subsektornya, kecuali Utiliti (-4.1%). Peningkatan tertinggi dalam produktiviti buruh per pekerja direkodkan dalam tiga subsektor, iaitu Hartanah & perkhidmatan perniagaan (6.1%), Pengangkutan & penyimpanan (5.7%), serta Kewangan dan insurans (3.7%).

Pada masa yang sama, produktiviti buruh per pekerja bagi sektor Pembuatan meningkat sebanyak 3.0 peratus tahun ke tahun pada ST4 2024, berbanding peningkatan 4.1 peratus pada suku sebelumnya. Pertumbuhan tertinggi dalam sektor ini dicatatkan oleh subsektor Produk elektrik, elektronik & optikal (6.6%), Minuman & produk tembakau (4.9%), serta Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan (4.3%).

Sebaliknya, sektor Pembinaan mengekalkan momentum peningkatannya, mencatatkan pertumbuhan ketara sebanyak 19.7 peratus dalam produktiviti buruh per pekerja. Namun, sektor Pertanian serta Perlombongan & pengkuarian masing-masing mengalami penurunan dalam produktiviti buruh per pekerja sebanyak -1.7 peratus dan -1.3 peratus sepanjang suku tersebut [Jadual 4.2].

Jadual 4.2:

Peratus perubahan tahunan produktiviti buruh per pekerja, nilai ditambah & guna tenaga mengikut aktiviti ekonomi, ST4 2024

Aktiviti ekonomi	Produktiviti buruh per pekerja	Nilai ditambah	Guna tenaga
Pertanian	-1.7	-0.5	1.2
Perlombongan & pengkuarian	-1.3	-0.9	0.4
Pembuatan	3.0	4.4	1.4
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	4.3	6.6	2.2
Minuman & produk tembakau	4.9	8.0	3.0
Produk tekstil, pakaian & kulit	0.7	0.6	-0.1
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	3.1	4.6	1.4
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	0.9	3.2	2.3
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	2.4	4.4	2.0
Produk elektrik, elektronik & optikal	6.6	7.3	0.7
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	-3.2	-3.2	0.0
Pembinaan	19.7	20.7	0.9
Perkhidmatan	1.8	5.5	3.7
Utiliti	-4.1	1.1	5.5
Perdagangan borong & runcit	0.6	4.4	3.8
Makanan & minuman dan penginapan	1.3	7.2	5.8
Pengangkutan & penyimpanan	5.7	10.7	4.7
Maklumat & komunikasi	1.2	4.1	2.9
Kewangan & insurans	3.7	5.3	1.6
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	6.1	9.6	3.3
Perkhidmatan lain	2.9	5.3	2.3
Jumlah	2.2	5.0	2.7

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

5. UPAH PEKERJA

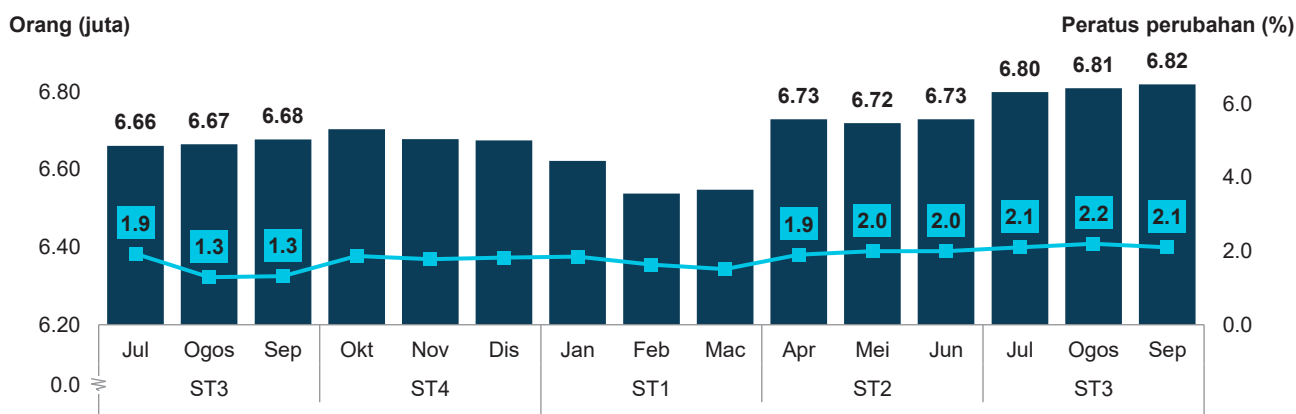
5.1 Median Upah Bulanan Pekerja Formal

Berdasarkan Statistik Upah Pekerja yang disusun menggunakan sumber data pentadbiran, bilangan pekerja formal warganegara merekodkan sejumlah 6.82 juta orang pada September 2024, yang meningkat sebanyak 2.1 peratus (+139.0 ribu orang) berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya. Sehubungan itu, bilangan ini merangkumi 65.8 peratus daripada jumlah pekerja bergaji warganegara dalam kedua-dua sektor swasta dan awam [Carta 5.1].

Carta 5.1:

Pekerja formal warganegara, Julai 2023 – September 2024

■ Pekerja formal warganegara ● Tahun-ke-tahun (%)



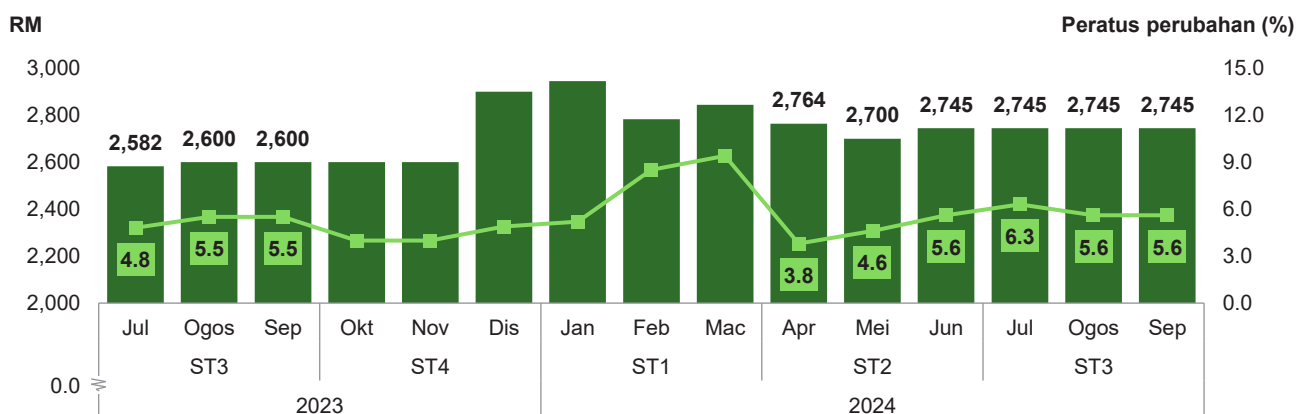
Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Pada September 2024, median upah bulanan bagi pekerja formal warganegara adalah RM2,745, mengekalkan trend menaik untuk mencatatkan peningkatan tahunan sebanyak 5.6 peratus pada bulan tersebut [Carta 5.2].

Carta 5.2:

Median upah bulanan, Julai 2023 – September 2024

■ Median upah bulanan ● Tahun-ke-tahun (%)

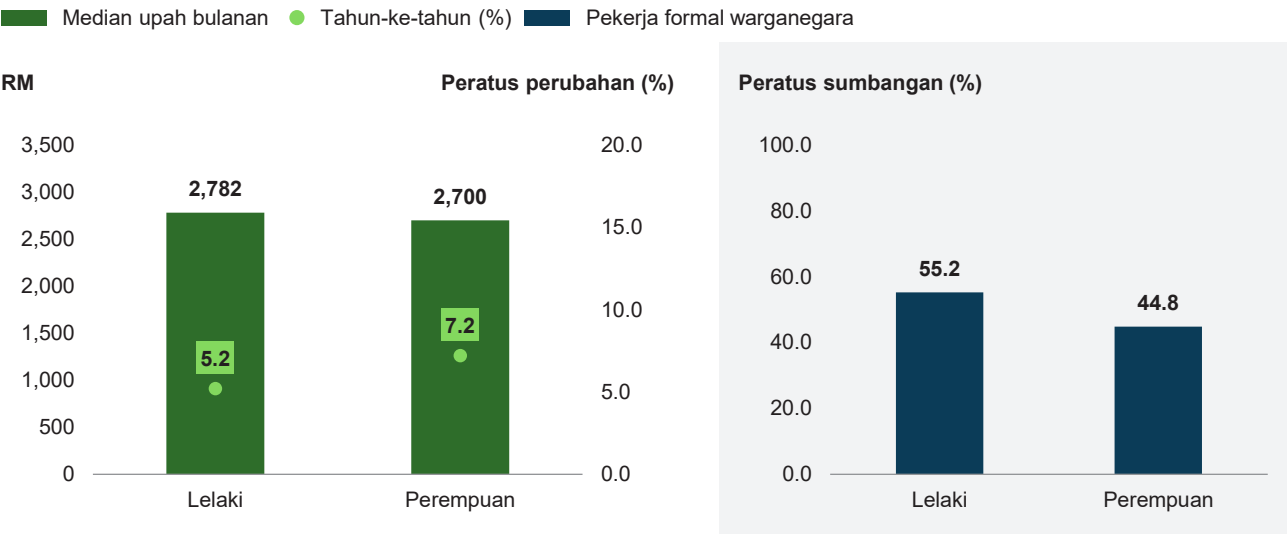


Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Median upah bulanan bagi lelaki meningkat 5.2 peratus tahun ke tahun kepada RM2,782, mewakili 55.2 peratus daripada keseluruhan pekerja formal warganegara pada September 2024, atau bersamaan 3.76 juta orang. Sementara itu, perempuan yang merangkumi 44.8 peratus daripada keseluruhan pekerja formal warganegara, mencatatkan peningkatan 7.2 peratus bagi median upah bulanan kepada RM2,700.

Pada masa yang sama, lelaki dan perempuan menunjukkan peningkatan bulan ke bulan, dengan kedua-dua nilai median masing-masing meningkat sebanyak 0.5 peratus dan 0.7 peratus berbanding Ogos 2024. Perbandingan upah mengikut jantina, pekerja formal lelaki secara konsisten merekodkan median yang lebih tinggi berbanding pekerja perempuan. Pada September 2024, lelaki menerima 3.0 peratus median upah lebih tinggi berbanding median upah bulanan yang diterima oleh pekerja formal perempuan [Carta 5.3].

Carta 5.3:
Median & peratus perubahan tahunan upah bulanan dan peratus sumbangan pekerja formal warganegara mengikut jantina, September 2024



Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Pekerja formal warganegara berumur antara 45 dan 49 tahun merekodkan median upah bulanan tertinggi, iaitu RM3,627 pada September 2024. Kumpulan ini merangkumi 9.0 peratus daripada jumlah pekerja formal warganegara. Sementara itu, kumpulan umur bawah 20 tahun mencatatkan median upah bulanan paling rendah dengan RM1,500. Pola ini selari dengan bulan ke bulan sebelumnya, menunjukkan taburan upah bagi pekerja formal dipengaruhi oleh kumpulan umur yang berkait rapat dengan tahap pendidikan dan juga pengalaman bekerja.

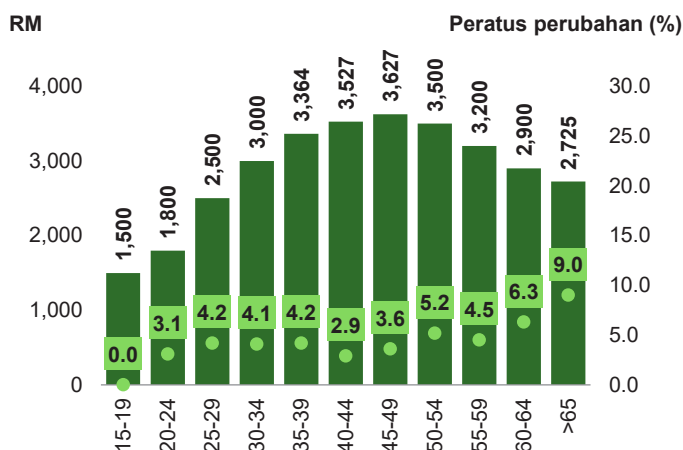
Pada September 2024, median upah bulanan pekerja formal warganegara bagi semua kumpulan umur mencatatkan pertumbuhan positif. Peningkatan paling ketara sebanyak 9.0 peratus dicatatkan dalam kalangan pekerja berumur 65 tahun dan ke atas.

Berdasarkan perbandingan bulanan, semua kumpulan umur turut menunjukkan pertumbuhan positif bagi median upah bulanan, kecuali mereka yang berumur 60 hingga 64 tahun, menurun 0.9 peratus pada September 2024 [Carta 5.4].

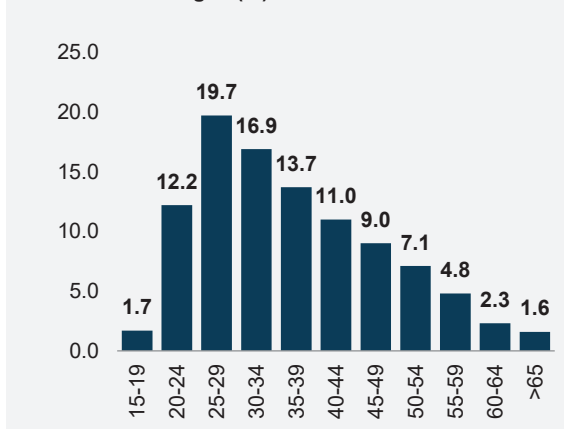
Chart 5.4:

Median & peratus perubahan tahunan upah bulanan dan peratus sumbangan pekerja formal warganegara mengikut kumpulan umur, September 2024

■ Median upah bulanan ● Tahun-ke-tahun (%) ■ Pekerja formal warganegara



Peratus sumbangan (%)



Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Dari segi aktiviti ekonomi, median upah bulanan menunjukkan pertumbuhan positif bagi kesemua lima sektor utama pada September 2024 berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya. Sektor Perlombongan & pengkuarian terus merekodkan median tertinggi pada RM5,900, yang mencatatkan peningkatan 13.5 peratus berbanding September 2023 walaupun hanya menyumbang 0.6 peratus daripada jumlah pekerja formal warganegara. Sementara itu, sektor Pembinaan mencatatkan median upah bulanan kedua tertinggi RM2,800 pada bulan tersebut, menunjukkan peningkatan 3.7 peratus tahun-ke-tahun.

Sebagai penyumbang utama kepada ekonomi, pekerja formal warganegara dalam sektor Perkhidmatan menyumbang lebih daripada dua pertiga (67.7%), bersamaan 4.61 juta orang. Pekerja formal ini menerima median upah bulanan RM2,782 pada September 2024, dengan kenaikan 7.0 peratus berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya. Subsektor Kewangan & insurans mencatatkan gaji median tertinggi sebanyak RM5,900, diikuti oleh Maklumat & Komunikasi sebanyak RM5,100 dan Utiliti sebanyak RM3,064. Sebaliknya, subsektor lain mencatatkan gaji median di bawah RM4,000, dengan yang terendah dicatatkan dalam subsektor Makanan & minuman dan penginapan pada RM1,964. Namun, subsektor ini menunjukkan pertumbuhan upah tahunan yang ketara, dengan peningkatan sebanyak 9.1 peratus pada September 2024.

Pada bulan yang sama, median upah bulanan bagi pekerja formal warganegara dalam sektor Pembuatan meningkat 5.6 peratus tahun ke tahun kepada RM2,564. Subsektor minuman & produk tembakau merekodkan median upah bulanan tertinggi, mencatatkan kenaikan 5.7 peratus kepada RM3,264 pada bulan tersebut. Dalam lima sektor utama, sektor Pertanian mencatatkan gaji median bulanan terendah sebanyak RM2,027 pada September 2024. Namun, sektor ini menyaksikan peningkatan sebanyak 2.3 peratus dalam gaji median berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya [Jadual 5.1].

Jadual 5.1:

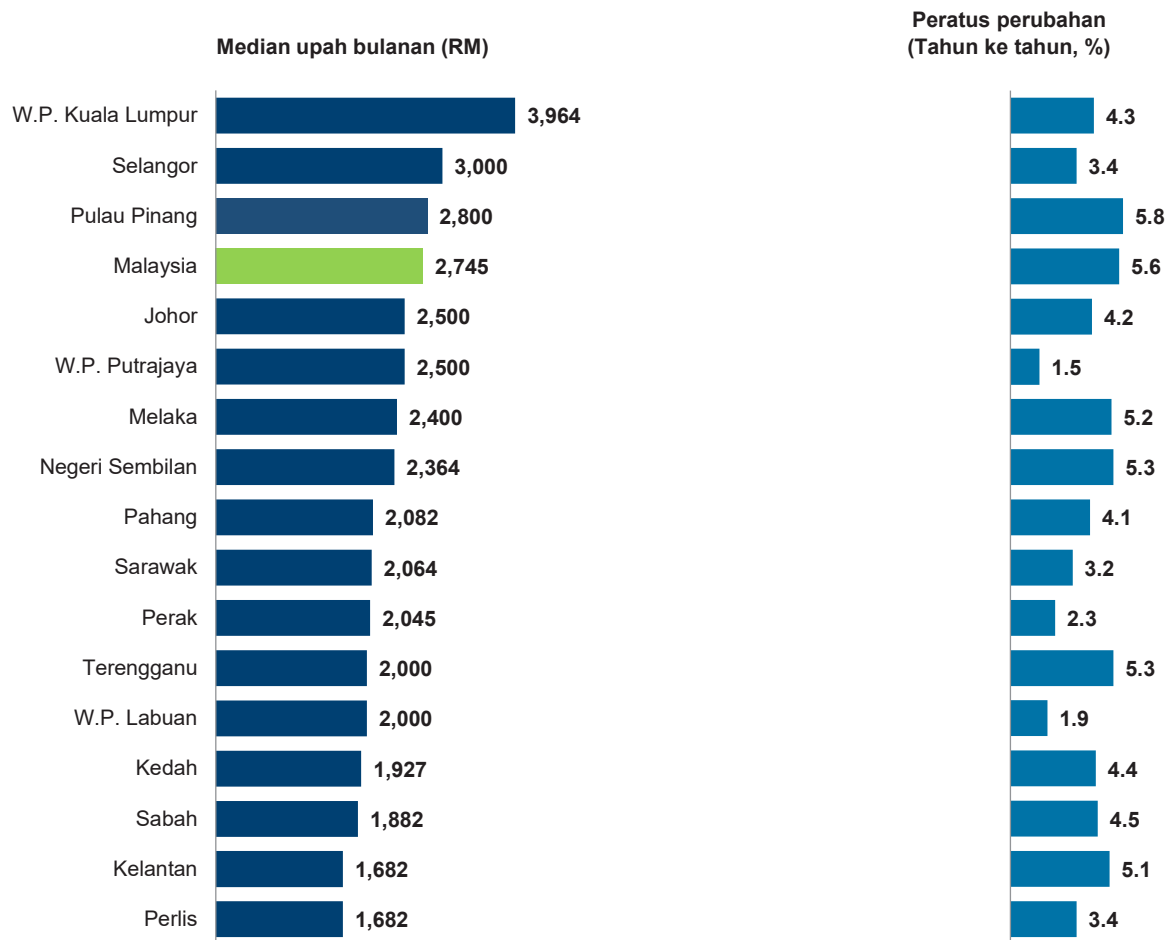
Median & peratus perubahan tahunan upah bulanan dan peratus sumbangan pekerja formal warganegara mengikut aktiviti ekonomi, September 2024

Aktiviti ekonomi	Upah Bulanan		Pekerja formal
	Median (RM)	Peratus perubahan (Tahun-ke-tahun, %)	Peratus sumbangan (%)
Pertanian	2,027	2.3	1.9
Perlombongan & pengkuarian	5,900	13.5	0.6
Pembuatan	2,564	5.6	17.9
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	2,282	6.4	2.6
Minuman & produk tembakau	3,264	5.7	0.2
Produk tekstil, pakaian & kulit	2,027	2.3	0.4
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	2,400	6.0	1.4
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	2,645	5.8	3.0
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	2,700	6.1	2.2
Produk elektrik, elektronik & optikal	2,700	8.0	4.9
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	2,627	5.1	3.3
Pembinaan	2,800	3.7	6.3
Perkhidmatan	2,782	7.0	67.7
Utiliti	3,064	11.6	1.0
Perdagangan borong & runcit	2,382	4.4	21.3
Makanan & minuman dan penginapan	1,964	9.1	4.4
Pengangkutan & penyimpanan	2,927	5.9	4.4
Maklumat & komunikasi	5,100	2.4	3.3
Kewangan & insurans	5,900	3.5	4.5
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	2,927	5.9	12.3
Perkhidmatan lain	2,682	4.6	16.5
Jumlah	2,745	5.6	100.0

Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Berhubung upah pekerja formal warganegara di peringkat negeri pada September 2024, tiga negeri melepasi median upah bulanan peringkat nasional iaitu RM2,745. Negeri dengan upah tertinggi adalah W.P. Kuala Lumpur, dengan median upah bulanan RM3,964, diikuti Selangor dan Pulau Pinang dengan masing-masing bernilai RM3,000 dan RM 2,800 pada bulan tersebut. Sebaliknya, pada tempoh yang sama, Sabah (RM1,882), Perlis (RM1,682) dan Kelantan (RM1,682) merekodkan median upah bulanan terendah [**Carta 5.5**].

Carta 5.5:
Median & peratus perubahan tahunan upah bulanan mengikut negeri, September 2024



Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

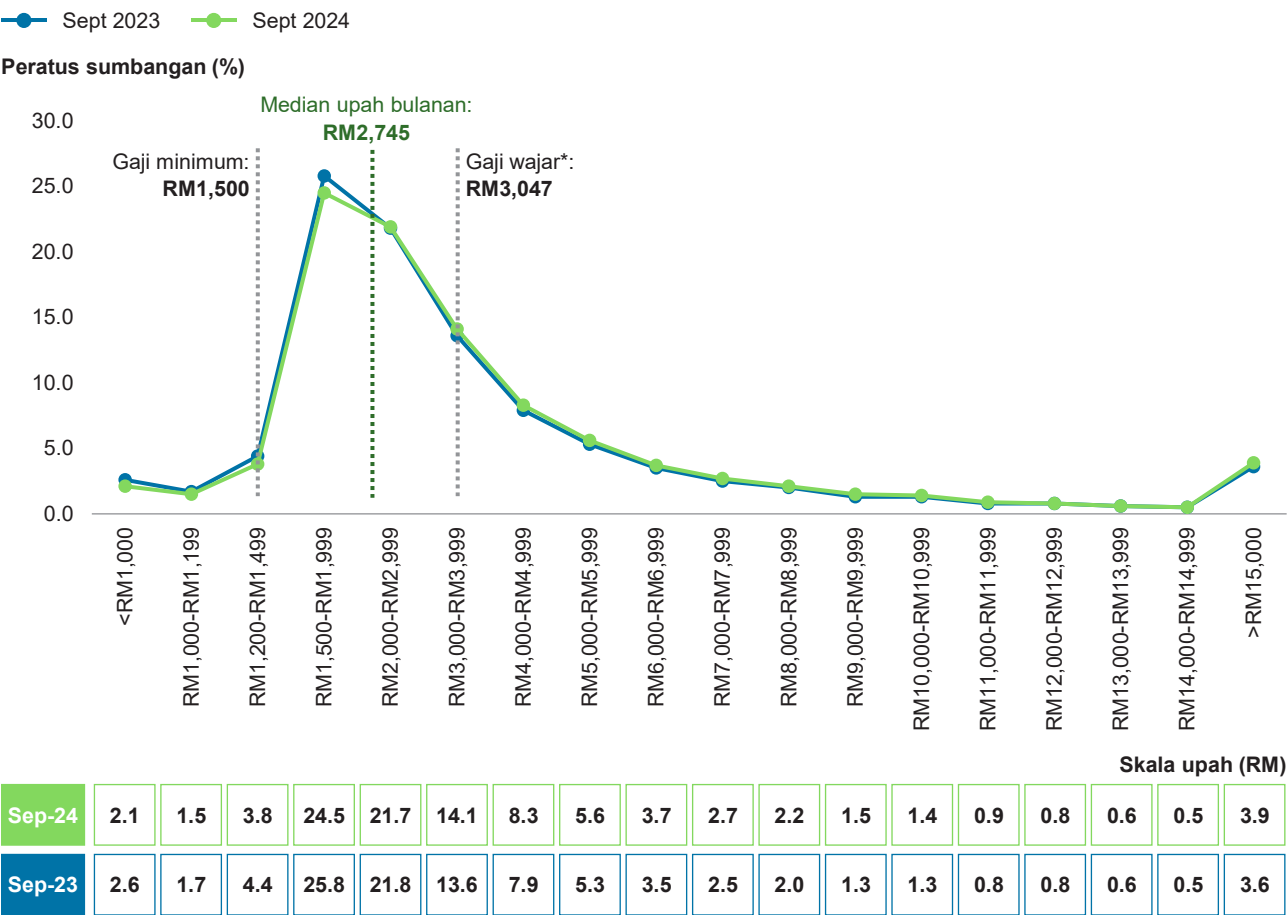
5. UPAH PEKERJA

5.2 Taburan Upah Bulanan

Pada September 2024, taburan upah menunjukkan seramai 2.18 juta orang atau 32.0 peratus daripada jumlah pekerja formal warganegara memperoleh upah bulanan di bawah RM2,000. Kumpulan ini berkurang 2.6 peratus (-128.0 ribu orang) berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya, manakala sumbangannya berkurang 7.5 mata peratus daripada 34.6 peratus pada September 2023.

Pada tempoh yang sama, hanya 7.4 peratus pekerja formal warganegara menerima upah bulanan dibawa gaji minimum RM1,500. Sementara itu, kira-kira 3.9 peratus pekerja formal warganegara memperoleh gaji bulanan tertinggi sebanyak RM15,000 dan ke atas pada September 2024 [Carta 5.6].

Carta 5.6:
Taburan upah bulanan bagi pekerja formal warganegara mengikut skala upah, Sept 2023 & Sept 2024



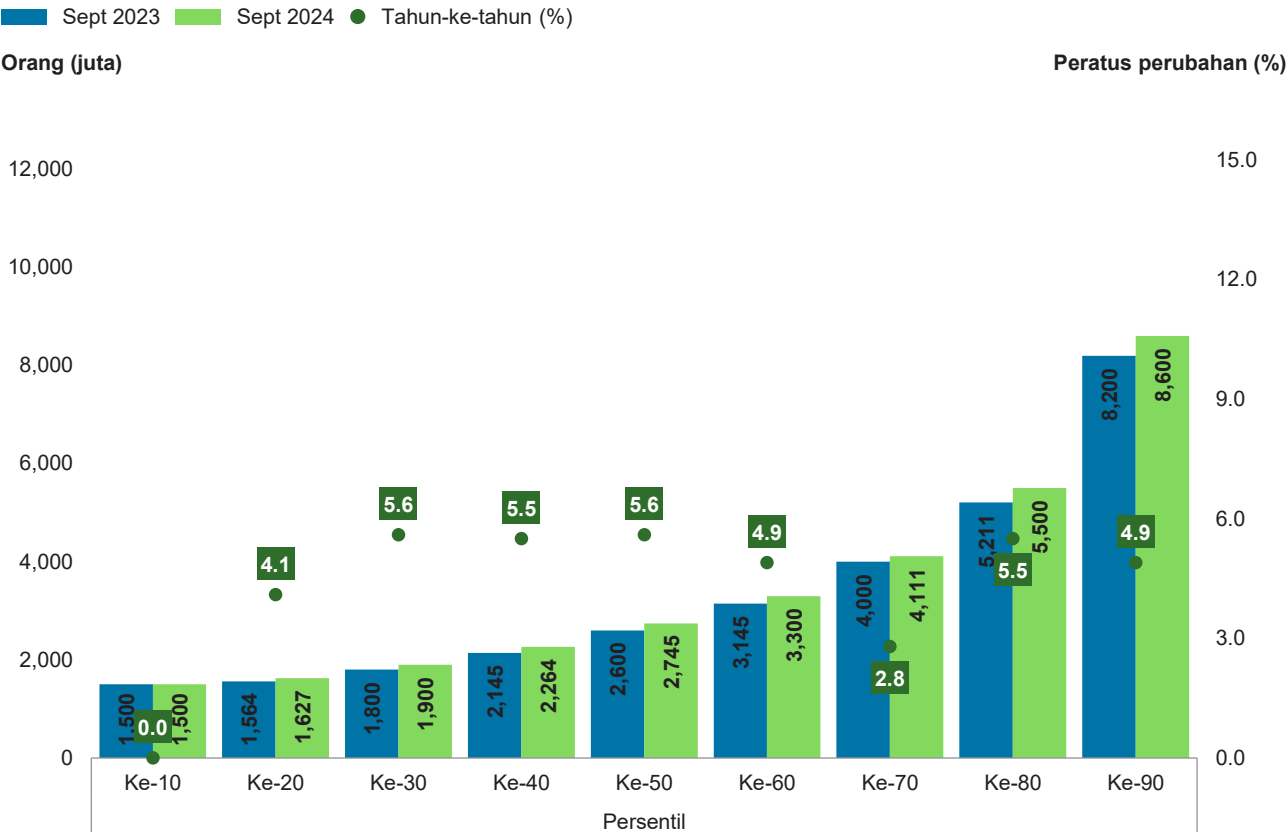
Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

Nota:

* Merujuk kepada gaji wajar (Bank Negara Malaysia, 2017), yang diselaraskan dengan kadar inflasi

Berdasarkan analisis persentil menunjukkan bahawa persentil ke-10 pekerja formal warganegara menerima upah bulanan RM1,500 atau kurang. Walau bagaimanapun, kumpulan ini tidak mengalami peningkatan atau penurunan pada September 2024 berbanding bulan yang sama pada tahun sebelumnya. Pada persentil ke-90, upah bulanan pekerja formal warganegara meningkat 4.9 peratus tahun ke tahun, mencecah RM8,600 sebulan. Sehubungan itu, nisbah upah antara kumpulan penerima upah tertinggi (persentil ke-90) dan kumpulan penerima upah terendah (persentil ke-10) menjelaskan bahawa kumpulan penerima upah tertinggi menerima upah bulanan lebih daripada lima kali ganda berbanding dengan kumpulan penerima upah paling rendah [Carta 5.7].

Carta 5.7:
Taburan upah bulanan bagi pekerja formal warganegara mengikut persentil, Sept 2023 & Sept 2024



Sumber: Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), ST3 2024, DOSM

6. MENUJU KE HADAPAN

Jajaran Malaysia untuk Menjadi Peneraju Teknologi Hijau

Seiring kebimbangan global terhadap perubahan iklim dan kelestarian alam sekitar yang semakin mendapat perhatian, Malaysia mengambil langkah yang strategik untuk meletakkan negara sebagai peneraju dalam teknologi hijau. Pembangunan mampan merupakan keutamaan dalam usaha negara untuk mencapai keseimbangan antara pembangunan ekonomi dan kemampunan alam sekitar selaras dengan komitmennya terhadap Matlamat Pembangunan Mampan (SDG). Bagi menyokong visi ini, kerajaan telah melaksanakan dasar seperti Pelan Hala Tuju Teknologi Hijau Malaysia (GTMP) 2017–2030 dan Dasar Perubahan Iklim Kebangsaan yang bertujuan untuk mengurangkan pelepasan karbon dan menggalakkan pembangunan mampan. Malaysia turut komited untuk mencapai Matlamat Pembangunan Mampan (SDG) oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu. Usaha ini mencerminkan komitmen negara untuk memupuk masa depan yang lebih hijau dan mampan, terutamanya yang berkaitan dengan tenaga bersih, bandar mampan dan tindakan iklim.

Teknologi hijau memainkan peranan penting dalam memerangi perubahan iklim, memastikan pembangunan mampan dan melindungi generasi akan datang. Ekonomi hijau di Malaysia yang berkembang pesat, menawarkan pelbagai peluang pelaburan dalam industri mampan dan perlindungan alam sekitar. Ia bukan sahaja merangsang pertumbuhan sosio-ekonomi tetapi juga mewujudkan pekerjaan baharu dan meningkatkan pembangunan kemahiran dalam industri hijau. Ketika Malaysia meneruskan jajaran ke arah masa depan yang lebih mampan, permintaan untuk pekerjaan hijau dijangka akan meningkat. Dengan mengikuti pembaharuan yang terkini, kemahiran yang diperlukan, dan peluang yang tersedia, individu dan perniagaan boleh menyumbang serta mendapat manfaat daripada pertumbuhan ekonomi hijau Malaysia.

Pekerjaan hijau sering dirujuk sebagai pekerjaan mesra alam atau pekerjaan kolar hijau, adalah peluang pekerjaan yang menyumbang secara aktif kepada pemeliharaan alam sekitar, pemuliharaan sumber dan kemajuan ekonomi rendah karbon. Peranan ini membantu mengurangkan pencemaran, menggalakkan penggunaan sumber yang mampan dan menangani perubahan iklim. Pekerjaan hijau merangkumi pelbagai sektor, termasuk tenaga boleh diperbaharui, pengangkutan bersih, pertanian mampan dan perlindungan alam sekitar. Terdapat kepelbagaian dalam pekerjaan hijau yang merangkumi pelbagai industri, seperti tenaga, pembuatan, pembinaan, pertanian, dan pengangkutan. Setiap sektor berkenaan memainkan peranan penting dalam membina masa depan yang mampan. Sebagai contoh, dalam sektor tenaga boleh diperbaharui, jawatan seperti pemasangan panel solar, juruteknik turbin angin dan pekerja pengeluaran biofuel adalah penting dalam peralihan kepada sumber tenaga yang lebih bersih. Dalam bidang kecekapan tenaga, peranan seperti juruaudit tenaga, pekerja pembinaan yang cekap tenaga dan juruteknik HVAC (Pemanasan, Pengudaraan dan Penyaman Udara) memberi tumpuan kepada mengoptimumkan penggunaan tenaga dalam bangunan dan proses industri.

Pekerjaan dalam perlindungan alam sekitar, termasuk ahli sains alam sekitar, ahli konservasi, dan renjer taman, bertanggungjawab untuk memelihara ekosistem dan hidupan liar. Dalam sektor pertanian, pekerjaan pertanian mampan seperti petani organik, penyelidik pertanian mampan, dan pemeriksa pertanian mempromosikan amalan pertanian mesra alam dan meningkatkan kesihatan tanah. Selain itu, peranan dalam pengangkutan bersih seperti juruteknik kenderaan

elektrik, perancang pengangkutan awam, dan pembangun infrastruktur basikal adalah penting dalam membangunkan sistem pengangkutan yang mampan dan rendah pelepasan. Dengan memupuk inovasi dan kemampanan dalam sektor-sektor ini, pekerjaan hijau bukan sahaja menangani cabaran alam sekitar yang mendesak tetapi juga mewujudkan peluang ekonomi, menjadikannya asas penting bagi masa depan yang tahan lasak dan mampan.

Walaupun pekerjaan hijau menawarkan banyak manfaat, ia juga menghadapi cabaran seperti jurang kemahiran, yang menekankan keperluan untuk program latihan dan pendidikan bagi melengkapkan tenaga kerja dengan kepakaran yang diperlukan. Namun, cabaran ini juga memberikan peluang untuk melabur dalam pembangunan tenaga kerja, latihan vokasional, dan inisiatif akademik yang menyediakan individu untuk kerjaya dalam tenaga boleh diperbaharui, pertanian mampan, perlindungan alam sekitar, dan sektor hijau lain. Penutupan jurang ini dapat mempercepat peralihan kepada ekonomi yang lebih hijau dan mewujudkan peluang pekerjaan yang lebih inklusif dan mudah diakses. Dengan dasar yang kukuh, pelaburan berterusan dalam inisiatif kemampanan, dan tenaga kerja mahir, Malaysia sedang dalam perjalanan untuk menjadi peneraju dalam teknologi hijau dan kelestarian alam sekitar.

Kesimpulannya, rakyat Malaysia perlu bersedia dengan kemahiran yang diperlukan untuk menghadapi cabaran dan tuntutan ke arah pertumbuhan hijau. Penerimaan teknologi hijau dan inovasi bukan sahaja akan memacu kemajuan ekonomi dan kelestarian alam sekitar untuk generasi kini tetapi juga akan membuka jalan untuk kehidupan yang lebih baik, masa depan yang lebih berdaya tahan untuk generasi akan datang

7. KESIMPULAN

Pasaran buruh Malaysia pada suku keempat 2024 terus menunjukkan pertumbuhan yang stabil, disokong oleh perkembangan permintaan dan penawaran buruh yang seimbang. Dari segi penawaran, tahap guna tenaga meningkat tahun ke tahun, manakala kadar pengangguran kekal stabil pada 3.2 peratus, mencerminkan daya tahan ekonomi di samping pertumbuhan KDNK yang kukuh sebanyak 5.0 peratus pada suku terakhir 2024. Prestasi ini menunjukkan keberkesanan dasar kerajaan dan kestabilan politik dalam memacu pemulihan ekonomi. Sementara itu, permintaan buruh kekal kukuh, dengan peningkatan pewujudan jawatan didorong oleh peningkatan jawatan diisi dan kekosongan. Begitu juga, produktiviti buruh yang diukur dengan nilai tambah per pekerja dan per jam bekerja juga menunjukkan peningkatan yang konsisten, menonjolkan kecekapan dan kebolehsuaian pasaran buruh dalam menyokong pertumbuhan ekonomi yang mapan.

Belanjawan 2025 mengesahkan komitmen kerajaan untuk mengukuhkan pasaran buruh, dengan tumpuan untuk meningkatkan keupayaan tenaga buruh, memperluaskan peluang pekerjaan dan menyelaraskan pembangunan kemahiran dengan keperluan industri. Inisiatif utama termasuk program peningkatan kemahiran dan latihan semula, memupuk kerjasama antara ahli akademik dan industri, dan menyediakan insentif kepada majikan untuk melabur dalam latihan tenaga kerja. Selain itu, skim insurans pekerjaan yang diperluaskan, gaji minimum yang lebih tinggi dan faedah pekerja yang lebih baik bertujuan untuk mengukuhkan perlindungan sosial. Pembiayaan yang disasarkan untuk usahawan muda dan perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) terus menyokong pertumbuhan perniagaan dan pewujudan jawatan.

Tonggak utama strategi kerajaan ialah menggalakkan pekerjaan hijau, yang sejajar dengan agenda kemampanan Malaysia dan Matlamat Pembangunan Mampan (SDG). Di bawah Rancangan Malaysia Ke-12 (2021–2025), kerajaan mempercepatkan peralihan ke arah ekonomi hijau melalui pelaburan dalam tenaga boleh diperbaharui, teknologi hijau dan infrastruktur mampan. Inisiatif ini bukan sahaja menyumbang kepada pemuliharaan alam sekitar tetapi juga menjana peluang pekerjaan dalam sektor baru muncul seperti tenaga solar, mobiliti elektrik dan pembuatan mampan. Dengan mengintegrasikan pekerjaan hijau ke dalam dasar buruh, Malaysia meningkatkan daya saing tenaga kerja sambil memajukan SDG utama, termasuk SDG 8 (Pekerjaan Wajar dan Pertumbuhan Ekonomi) melalui penciptaan pekerjaan yang mampan, SDG 9 (Industri, Inovasi dan Infrastruktur) dengan menggalakkan amalan industri mesra alam, dan SDG 13 (Tindakan Iklim) dengan mengurangkan pelepasan karbon dan meningkatkan daya tahan iklim.

Seiring dengan kemajuan Malaysia ke tahun 2025, pasaran buruh dijangka mengekalkan trajektori positifnya, disokong oleh langkah-langkah dasar yang berkesan dan keyakinan pengguna yang lebih baik. Walau bagaimanapun, beberapa cabaran berterusan, termasuk pertumbuhan ekonomi global yang lebih perlahan, ketidakpastian perdagangan dan gangguan berkaitan iklim. Banjir teruk pada November 2024, yang menjejaskan lebih 37.0 ribu orang di negeri-negeri seperti Kelantan, Terengganu dan Johor, menekankan kerentanan ekonomi tempatan terhadap bencana alam. Dengan amaran hujan lebat berlanjutan sehingga awal 2025, potensi gangguan selanjutnya kepada pekerjaan dan aktiviti ekonomi kekal menjadi kebimbangan yang ketara, memerlukan strategi kesiapsiagaan dan mitigasi bencana yang proaktif daripada kedua-dua kerajaan dan sektor swasta.

Kesimpulannya, walaupun prospek pasaran buruh Malaysia kekal optimistik, menangani cabaran ini adalah penting untuk memastikan pertumbuhan jangka panjang, inklusif dan mampan. Tumpuan berterusan kerajaan terhadap pelaksanaan dasar, pembangunan tenaga kerja, dan pengembangan pekerjaan hijau akan memainkan peranan penting dalam meningkatkan daya tahan pasaran buruh. Dengan mengintegrasikan kemampanan ke dalam perancangan ekonomi dan memajukan objektif Rancangan Malaysia Ke-12, Malaysia berada pada kedudukan yang baik untuk mencapai pasaran buruh yang lebih inklusif dan mampan dalam masa akan datang.

Tinjauan Pasaran Buruh Malaysia: 2024 dan Prospek untuk 2025

Ekonomi Malaysia dijangka meneruskan trend pertumbuhan pada tahun 2024, didorong oleh prestasi ekonomi yang kukuh walaupun terdapat ketidakpastian luaran. Ini telah membawa kepada momentum pertumbuhan yang lebih sihat dalam pasaran buruh, disokong oleh keadaan ekonomi yang menggalakkan. Berdasarkan data awalan tahun 2024 menunjukkan kadar penyertaan tenaga buruh (KPTB) meningkat sebanyak 0.4 mata peratus kepada 70.4 peratus, berbanding 70.0 peratus pada tahun 2023.

Keadaan ekonomi yang menggalakkan sepanjang tahun telah meningkatkan permintaan tenaga buruh, membawa kepada lebih banyak peluang pekerjaan. Ini menyumbang kepada penstabilan pasaran buruh dan secara beransur-ansur membawa kadar pengangguran kembali ke tahap sebelum pandemik. Pada tahun 2024, kadar pengangguran dianggarkan turun 0.1 mata peratus, mencatatkan 3.3 peratus berbanding 3.4 peratus pada tahun sebelumnya.

Permintaan Buruh dan Pewujudan jawatan

Permintaan buruh meningkat pada tahun 2024, dengan bilangan jawatan dalam sektor ekonomi meningkat sebanyak 1.3 peratus kepada 9.05 juta, berbanding 8.94 juta jawatan pada tahun sebelumnya. Jawatan yang diisi, yang membentuk kadar 97.9 peratus daripada jumlah jawatan, meningkat sebanyak 1.3 peratus kepada 8.86 juta jawatan diisi. Bilangan kekosongan turut meningkat 1.8 peratus kepada 193.6 ribu kekosongan dengan kadar kekosongan 2.1 peratus.

Sebanyak 127.2 ribu pewujudan jawatan pada tahun 2024, mewakili pertumbuhan sebanyak 0.6 peratus atau tambahan 0.8 ribu jawatan berbanding 126.5 ribu pewujudan jawatan pada tahun 2023. Mengikut sektor ekonomi, sektor Perkhidmatan menyumbang bahagian terbesar pewujudan jawatan (49.7%), terutamanya dalam subsektor Perdagangan borong & runcit, Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan. Sektor Pembuatan menduduki tempat kedua, menyumbang 34.1 peratus pewujudan jawatan, terutamanya dalam Produk elektrik, elektronik & optikal dan Produk petroleum, kimia, getah & plastik.

Sebahagian besar pewujudan jawatan pada tahun 2024 adalah dalam kategori separuh mahir, menyumbang 62.7 peratus daripada jumlah pewujudan jawatan. Kategori mahir menduduki tempat kedua, membentuk hampir satu pertiga (26.9%) daripada semua pewujudan jawatan, diikuti oleh kategori berkemahiran rendah yang menyumbang 10.5 peratus.

Produktiviti Buruh

Seiring dengan ekonomi Malaysia yang berkembang sebanyak 5.1 peratus pada tahun 2024, berikutan pertumbuhan kukuh pada tahun sebelumnya di tengah-tengah keadaan luaran yang mencabar, produktiviti buruh yang diukur sebagai nilai tambah per pekerja meningkat 2.4 peratus mencapai RM99,137 per pekerja. Sementara itu, jumlah jam bekerja meningkat sebanyak 2.9 peratus kepada 38.48 bilion jam, menjadikan produktiviti buruh per jam bekerja meningkat kepada RM42.8 per jam berbanding RM41.9 per jam pada 2023.

Trend Positif dan Sumbangan Sektor

Pada tahun 2024, pasaran buruh Malaysia mengekalkan kadar pengangguran yang rendah dan pertumbuhan pekerjaan yang stabil. Trend positif ini didorong oleh permintaan buruh yang berterusan di pelbagai sektor, terutamanya dalam sektor swasta yang menyaksikan peningkatan peluang pekerjaan. Industri utama seperti Pembuatan, terutamanya dalam Elektrik dan elektronik, dan Perkhidmatan merupakan penyumbang utama kepada penciptaan pekerjaan.

Prospek Tahun 2025

Malaysia memulakan tahun 2025 dengan asas ekonomi yang kukuh, disokong oleh pasaran buruh yang stabil, pelaburan yang meningkat, dan sektor eksport yang berdaya tahan. Inisiatif strategik kerajaan dan peranannya sebagai Pengerusi ASEAN meningkatkan prospek pertumbuhan walaupun terdapat ketidakpastian global. Dengan insentif dasar, pelaburan yang berterusan, dan kepimpinan serantau yang kukuh, Malaysia berada dalam kedudukan yang baik untuk mengekalkan pertumbuhan ekonomi sepanjang tahun 2025.

Kesimpulan

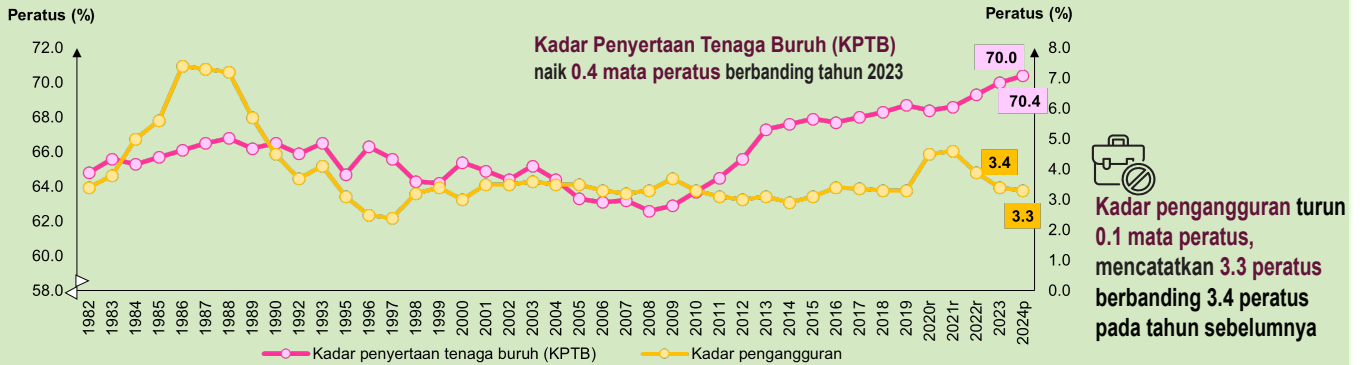
Secara keseluruhan, pasaran buruh Malaysia menunjukkan ketahanan dan pertumbuhan pada tahun 2024, disokong oleh keadaan ekonomi yang menggalakkan dan permintaan guna tenaga yang kukuh di pelbagai sektor utama. Momentum positif ini dijangka berterusan pada tahun 2025, didorong oleh inisiatif strategik, sumbangan sektor, dan kepimpinan serantau yang kukuh. Dengan sokongan dasar dan pelaburan yang berterusan, Malaysia bersedia untuk mengekalkan trajektori pertumbuhannya dan mencapai kemakmuran ekonomi yang berterusan.



GAMBARAN PASARAN BURUH MALAYSIA PADA 2024

Pasaran buruh negara terus berkembang pada tahun 2024, merekodkan kadar penyertaan tenaga buruh yang kukuh pada paras 70.4 peratus

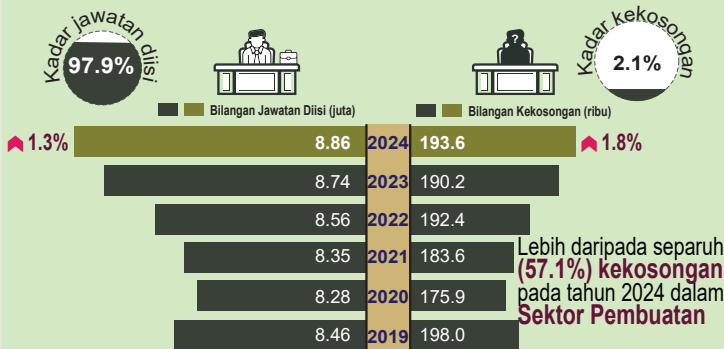
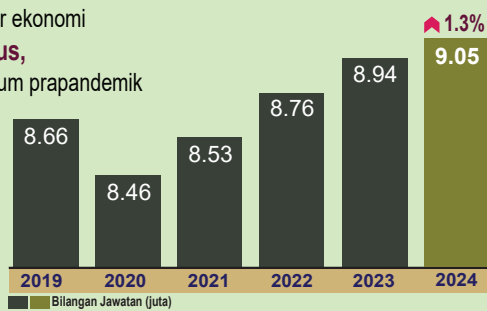
PENAWARAN BURUH



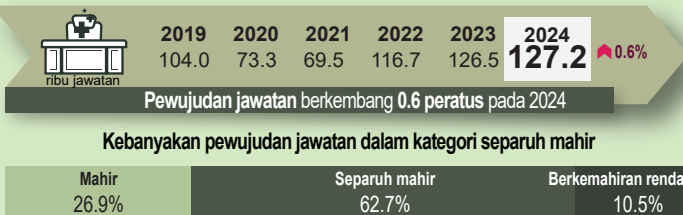
1. r - semakan semula berdasarkan anggaran penduduk semasa daripada Banci Penduduk dan Perumahan Malaysia, 2020
2. p - data awalan berdasarkan purata bagi dua belas bulan pada tahun 2024
3. Data muktamad bagi tahun 2024 akan diterbitkan pada Jun 2025

PERMINTAAN BURUH

Jawatan dalam sektor ekonomi meningkat **1.3 peratus**, melepasi paras sebelum prapandemik



Jawatan diisi naik **1.3 peratus**, manakala **kekosongan** meningkat **1.8 peratus** berbanding tahun 2023

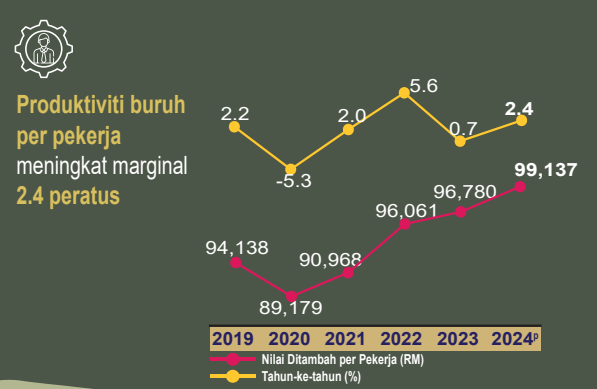
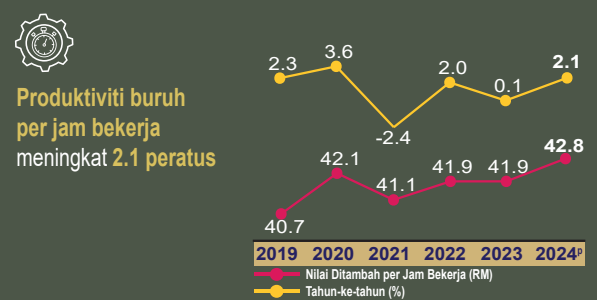


Pewujudan jawatan berkembang 0.6 peratus pada 2024

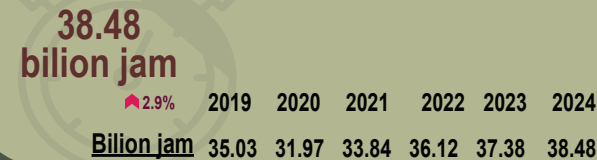
Kebanyakan pewujudan jawatan dalam kategori separuh mahir



PRODUKTIVITI BURUH



Jumlah jam bekerja pada 2024



p = data awalan berdasarkan purata statistik bulanan pada tahun 2024
mp = mata peratus
Nota: ▲ = Peratus perubahan tahun ke tahun (%YoY)

Sumber: Sorotan Pasaran Buruh Suku Keempat 2024, Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)



Muka surat ini sengaja dibiarkan kosong

Mengenalpasti Jurang Pasaran Buruh di Malaysia: Dapatan daripada Pengukuran Eksperimental Ketidakekapan Penggunaan Buruh

Ahmad Thawrique Mohd Taufan¹; Nur Qistinna Israrr Ahmad¹; Mirrah Hajira Bajuri¹

¹ Biro Statistik Buruh Malaysia (MBLS), Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM)

Pengenalan

Kadar pengangguran telah lama digunakan untuk menilai prestasi pasaran buruh, berfungsi sebagai petunjuk utama bagi ketidakekapan penggunaan buruh. Namun, Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO) telah menyatakan limitasi kerana pengukuran ini hanya mengambil kira individu yang aktif mencari pekerjaan dan boleh mula bekerja serta-merta, pada masa yang sama tidak mengambil kira mereka yang mungkin mempunyai halangan dalam menyertai pasaran buruh atau yang berada dalam guna tenaga tidak penuh.

Bagi mengatasi limitasi pengukuran ini, *19th International Conference of Labour Statisticians* (ICLS) telah memperkenalkan rangka kerja yang lebih komprehensif untuk memberikan penilaian yang lebih terperinci dan tepat mengenai ketidakekapan penggunaan buruh. Rangka kerja ini mengambil kira tiga kumpulan utama yang merangkumi Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa, Menganggur dan Potensi tenaga buruh. Tenaga buruh yang berpotensi terdiri daripada mereka yang aktif mencari kerja tetapi tidak bersedia serta-merta untuk masuk bekerja atau mereka yang tersedia tetapi tidak aktif mencari pekerjaan. Mereka yang tidak mencari pekerjaan tetapi bersedia untuk bekerja ialah mereka yang menginginkan pekerjaan tetapi tidak dapat bekerja kerana tanggungjawab keluarga atau akses terhad kepada peluang pekerjaan.

Resolusi I ICLS ke-19 – Resolusi Mengenai Statistik Pekerjaan, Guna Tenaga dan Ketidakekapan penggunaan buruh dalam ICLS ke-19, menyarankan adaptasi kumpulan ini dalam statistik pasaran buruh rasmi bagi pandangan yang lebih komprehensif tentang ketidakekapan pasaran buruh. Pendekatan ini memberikan penggubal dasar pandangan berharga tentang pengangguran dan halangan lain kepada penyertaan pasaran buruh penuh.

Artikel ini mengkaji aplikasi pengukuran eksperimental ketidakekapan penggunaan buruh di Malaysia sebagai alat bagi intervensi dasar yang lebih bersasar dan memupuk pembangunan ekonomi yang mampan.

Potensi Tenaga Buruh

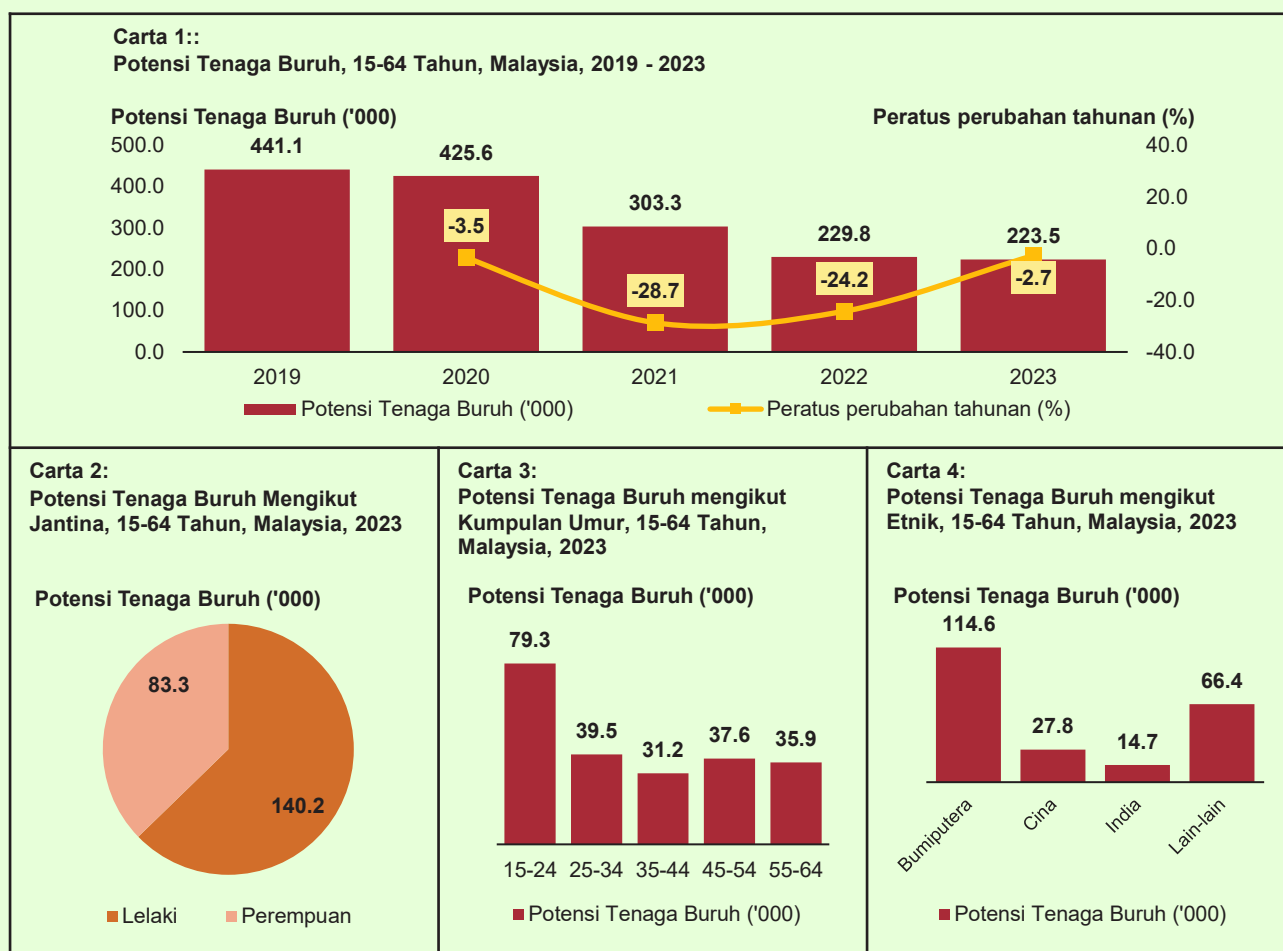
Potensi tenaga buruh ini merujuk kepada individu yang tidak dikira sebagai menganggur di bawah definisi penganggur tetapi masih mempunyai keperluan yang tidak dipenuhi untuk bekerja. Kumpulan ini termasuk mereka yang ingin bekerja dan bersedia untuk bekerja tetapi tidak memenuhi kriteria ketat untuk diklasifikasikan sebagai penganggur. Ia dibahagikan lagi kepada dua subkumpulan:

1. **Mereka yang sedang aktif mencari kerja tetapi tidak bersedia untuk bekerja secara serta-merta:** Individu ini sedang mencari pekerjaan, tetapi atas sebab-sebab seperti keadaan peribadi, mereka ini tidak bersedia untuk memulakan kerja dalam jangka masa yang singkat seperti yang didefinisikan sebagai penganggur.

2. **Mereka yang bersedia untuk bekerja tetapi tidak mencari secara aktif:** Individu ini bersedia dan bersedia untuk bekerja tetapi tidak mencari pekerjaan baru-baru ini. Mereka dikenali sebagai “discouraged jobseeker” atau mempunyai halangan dalam mendapatkan pekerjaan, seperti tanggungjawab menjaga, peluang pekerjaan terhad atau kekangan geografi.

Liputan kumpulan potensi tenaga buruh ini membantu dalam memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang pasaran buruh, melangkaui pengangguran, merangkumi individu yang tidak terlibat secara sepenuhnya dalam ekonomi. Kategori ini adalah penting untuk memahami ketidakcekapan penggunaan buruh dan merumus dasar untuk menangani halangan kemasukan kepada pekerjaan.

Pengukuran Eksperimental Potensi Tenaga Buruh di Malaysia

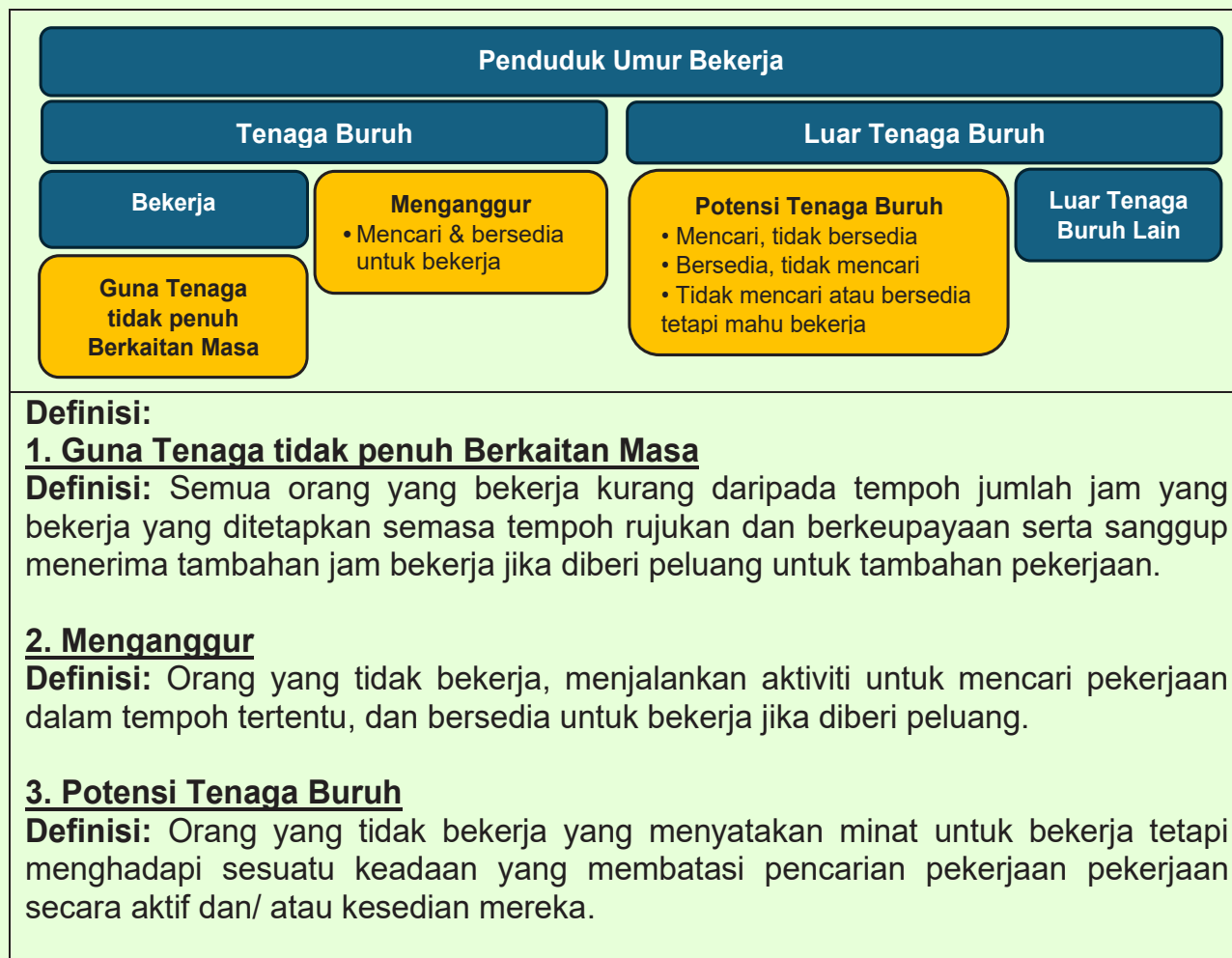


Sumber: Pengiraan Penulis Daripada Survei Tenaga Buruh, 2019 - 2023, DOSM

Ketidakcekapan Penggunaan Buruh

Ketidakcekapan penggunaan buruh merujuk kepada penglibatan tenaga buruh yang tidak optimum dalam ekonomi, merangkumi individu yang tidak bekerja dengan potensi penuh mereka atau tidak berjaya mendapatkan pekerjaan yang sepadan dengan kemahiran dan keperluan mereka. Indikator ini melangkaui pengangguran, yang terhad kepada mereka yang aktif mencari dan bersedia untuk bekerja serta merta. Komponen utama ketidakcekapan penggunaan buruh termasuk Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa, Menganggur dan Potensi tenaga buruh.

Rangka kerja komponen ketidakcekan penggunaan buruh



Sumber: 19th International Conference of Labour Statisticians (ICLS ke-19)

Teori Modal Insan, yang diperkenalkan oleh Becker (1964), menekankan kepentingan kemahiran dICLS ke-19 membangunkan satu set indikator dalam mengukur dimensi ini secara komprehensif. Langkah-langkah ini memberikan dapatan yang menyeluruh melangkaui kadar pengangguran tradisional, mencerminkan ketidakcekan pasaran buruh yang lebih luas iaitu indikator LU1, LU2, LU3 dan LU4.

LU1: Kadar Pengangguran

Ukuran yang paling tradisional, LU1 mengukur kadar tenaga buruh yang menganggur.

Formula:

$$LU1 = \frac{\text{Penganggur}}{\text{Tenaga Buruh}} \times 100$$

LU2: Gabungan Kadar Pengangguran dan Guna Tenaga Tidak Penuh Berkaitan Masa

LU2 memperluaskan skop LU1 dengan meliputi individu yang bekerja tetapi bekerja kurang daripada yang mereka inginkan.

Formula:

$$LU2 = \frac{\text{Guna Tenaga tidak penuh Berkaitan Masa} + \text{Penganggur}}{\text{Tenaga Buruh}} \times 100$$

LU3: Gabungan Kadar Pengangguran dan Potensi Tenaga Buruh

LU3 meluaskan lagi analisis dengan menggabungkan tenaga buruh yang berpotensi iaitu individu yang bersedia untuk bekerja tetapi tidak mencari pekerjaan secara aktif.

Formula:

$$LU3 = \frac{\text{Penganggur} + \text{Potensi Tenaga Buruh}}{\text{Tenaga Buruh} + \text{Potensi Tenaga Buruh}} \times 100$$

LU4: Ukuran Komposit Ketidakecapan Penggunaan Buruh

Penunjuk yang paling komprehensif, LU4 menggabungkan pengangguran, pengangguran berkaitan masa dan potensi tenaga buruh.

Formula:

$$LU4 = \frac{\text{Guna Tenaga tidak penuh Berkaitan Masa} + \text{Penganggur} + \text{Potensi Tenaga Buruh}}{\text{Tenaga Buruh} + \text{Potensi Tenaga Buruh}} \times 100$$

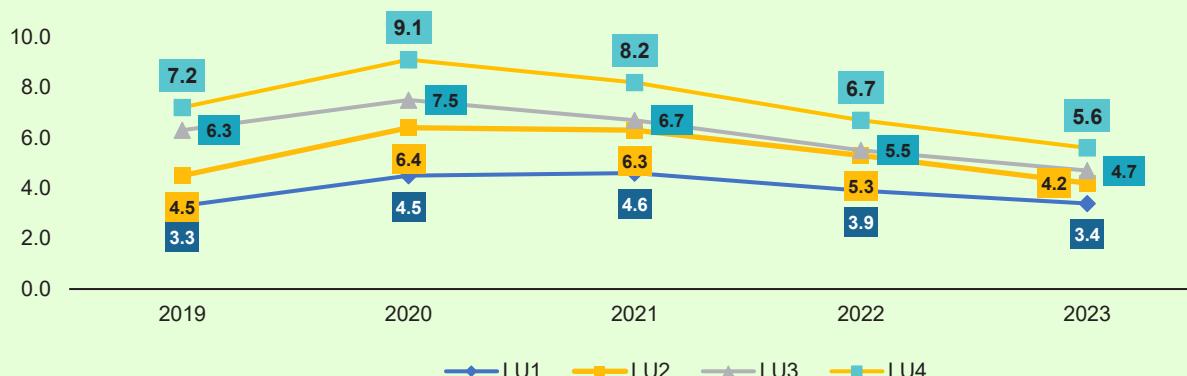
Situasi Ketidakecapan Penggunaan Buruh di Malaysia

Dapatan kajian yang diperoleh daripada indikator ketidakecapan penggunaan buruh Malaysia menekankan cabaran berterusan dalam memaksimumkan potensi tenaga kerja. Walaupun kadar pengangguran (LU1) secara tradisinya berfungsi sebagai penanda aras utama untuk menilai prestasi pasaran buruh, ia tidak berjaya untuk mengukur keseluruhan cabaran yang dihadapi oleh tenaga kerja, seperti guna tenaga tidak penuh, keperluan pekerjaan yang tidak dipenuhi dan halangan untuk kemasukan tenaga kerja. Memperluaskan rangka kerja analisis untuk merangkumi LU2, LU3 dan LU4 memberikan perspektif yang lebih komprehensif dan menyeluruh mengenai ketidakecapan pasaran buruh Malaysia. Pendekatan ini memudahkan pembangunan strategi yang bersasar untuk menangani isu-isu ini dengan berkesan. Oleh itu, dapatan ini boleh digunakan sebagai dapatan awalan ketidakecapan penggunaan buruh di Malaysia [**Carta 1**].

Carta 5:

Ketidakcekan Penggunaan Buruh, 15 - 64 Tahun, Malaysia, 2019 - 2023

Peratus (%)



Sumber: Pengiraan Penulis Daripada Survei Tenaga Buruh, DOSM

Ketidakcekan Penggunaan Buruh di Negara-Negara Terpilih

Ketidakcekan penggunaan buruh merupakan cabaran besar bagi kebanyakan negara, terutamanya di Asia Tenggara, di mana terdapat pelbagai jenis tenaga kerja yang meliputi pelbagai tahap pekerjaan termasuk pekerjaan formal dan tidak formal. Perbandingan ini mengkaji prestasi pasaran buruh Malaysia dengan tumpuan kepada petunjuk utama ketidakcekan penggunaan buruh (LU1, LU2, LU3, LU4). Dapatan ini juga boleh menunjukkan kedudukan Malaysia berbanding rakan serantau seperti Thailand, Vietnam, Indonesia, Singapura, Australia, Jepun dan Brunei Darussalam [Jadual 1].

Jadual 1:

Indikator Ketidakcekan Penggunaan Buruh (LU1 - LU4), 2023

Negara	LU1	LU2	LU3	LU4
Malaysia¹ (15-64 tahun)	3.4	4.2	4.7	5.6
Thailand ²	0.7	1.2	1.0	1.5
Vietnam ²	1.6	3.4	1.8	3.6
Jepun ²	2.6	6.2	3.4	6.8
Indonesia ²	3.3	8.4	7.7	12.6
Singapura ²	3.4	5.6	5.7	7.8
Australia ²	3.7	9.9	12.4	19.8
Brunei Darussalam ²	5.3	8.3	9.7	12.6

Sumber: ¹Pengiraan Penulis Daripada Survei Tenaga Buruh, DOSM; ²ILOSTATS

Kadar pengangguran (LU1) berada pada 3.4 peratus, menunjukkan pasaran buruh yang agak stabil. Kadar ini setanding dengan Singapura (3.4%) dan Indonesia (3.3%) tetapi lebih tinggi daripada Thailand (0.7%) dan Vietnam (1.6%). Walau bagaimanapun, Malaysia mengatasi prestasi Brunei (5.3%) dan Australia (3.7%), menunjukkan peratusan lebih rendah individu yang aktif mencari pekerjaan tetapi tidak berjaya mendapatkan pekerjaan. Kestabilan ini boleh dikaitkan dengan kepelbagaian ekonomi Malaysia yang menyediakan pelbagai peluang pekerjaan berbanding kebergantungan tinggi Brunei kepada industri minyak dan gas (Bank Dunia, 2022). Selain itu, inisiatif kerajaan seperti program peningkatan kemahiran dan dasar padanan pekerjaan telah memainkan peranan penting dalam mengekalkan kadar pengangguran yang stabil. Sebaliknya, Thailand dan Vietnam mendapat manfaat daripada kos buruh yang lebih rendah dan permintaan

yang kukuh untuk industri berintensifkan buruh, menyumbang kepada kadar pengangguran mereka yang lebih rendah (ILO, 2023).

Dari segi Guna Tenaga Tidak Penuh Berkaitan Masa (LU2), Malaysia menghadapi cabaran dengan kadar 4.2 peratus, menunjukkan kesukaran untuk mengoptimumkan waktu bekerja bagi mereka yang bekerja sambilan atau tidak formal. Walaupun kadar ini lebih rendah daripada Jepun (6.2%), Indonesia (8.4%) dan Australia (9.9%), ia melebihi Thailand (1.2%) dan Vietnam (3.4%). Hal ini menitik beratkan keperluan untuk meningkatkan kualiti pekerjaan dan waktu bekerja yang lebih stabil. Sebahagian besar tenaga kerja Malaysia terlibat dalam pekerjaan tidak formal atau ekonomi gig, yang kebanyakannya tidak mempunyai waktu bekerja yang tetap (ILO, 2023). Selain itu, jurang serantau juga menyumbang kepada guna tenaga tidak penuh berkaitan masa yang lebih tinggi, kerana kawasan luar bandar mempunyai peluang pekerjaan sepenuh masa yang lebih sedikit berbanding pusat bandar. Sebaliknya, ekonomi maju seperti Australia dan Jepun mempunyai kadar guna tenaga tidak penuh yang lebih tinggi disebabkan oleh sektor perkhidmatan mereka yang lebih besar dan budaya kerja sambilan yang lebih lazim (OECD, 2023).

Potensi tenaga buruh (LU3) di Malaysia direkodkan pada 4.7 peratus, menunjukkan terdapat halangan kepada penyertaan tenaga kerja seperti tanggungjawab menjaga dan peluang pekerjaan yang terhad di kawasan luar bandar. Angka ini lebih rendah sedikit daripada Singapura (5.7%) tetapi lebih tinggi daripada Thailand (1.0%) dan Vietnam (1.8%). Berbanding Indonesia (7.7%), Brunei (9.7%) dan Australia (12.4%), Malaysia menunjukkan kedudukan yang lebih baik dalam menangani jurang penyertaan tenaga buruh. Ini boleh dikaitkan dengan usaha untuk meningkatkan penyertaan tenaga buruh wanita melalui dasar seperti pengaturan kerja fleksibel dan sokongan penjagaan kanak-kanak (Bank Dunia, 2022). Selain itu, program pembangunan luar bandar, seperti Wilayah Ekonomi Pantai Timur (ECER), telah mewujudkan peluang pekerjaan di kawasan luar bandar, mengurangkan potensi jurang tenaga buruh. Sebaliknya, LU3 Australia yang lebih tinggi didorong oleh populasi menua dan kadar persaraan awal yang lebih tinggi, yang kurang ketara di Malaysia (OECD, 2023).

Akhir sekali, kadar kurang penggunaan buruh komposit (LU4) Malaysia ialah 5.6 peratus, mencerminkan impak gabungan pengangguran, guna tenaga tidak penuh dan potensi tenaga buruh. Malaysia menunjukkan prestasi yang lebih baik daripada Indonesia (12.6%), Brunei (12.6%) dan Australia (19.8%) tetapi kurang baik berbanding Thailand (1.5%) dan Vietnam (3.6%). Kadar ketidakcekan penggunaan buruh yang agak rendah ini boleh dikaitkan dengan daya tahan ekonomi Malaysia, disokong oleh ekonomi yang pelbagai dan sektor eksport yang kukuh, yang telah membantu mengurangkan kesan ketidaktentuan ekonomi global (Bank Dunia, 2022). Dasar pasaran buruh, seperti Dasar Pekerjaan Kebangsaan dan program latihan tenaga kerja, juga telah menyumbang dengan mewujudkan pekerjaan dan meningkatkan kemahiran tenaga kerja. Walau bagaimanapun, kadar LU4 yang lebih rendah di Thailand dan Vietnam didorong oleh kos buruh yang lebih rendah dan permintaan yang tinggi untuk industri berintensifkan buruh, yang kekal sebagai situasi yang perlu ditangani oleh Malaysia dalam membentuk pasaran buruh yang lebih cekap (ILO, 2023).

Pasaran buruh Malaysia mempamerkan kejayaan sederhana dalam menguruskan kurang penggunaan buruh, terutamanya dalam mengekalkan kadar pengangguran yang agak stabil. Walau bagaimanapun, cabaran berterusan dalam menangani pengangguran dan penyertaan tenaga kerja. Mengukuhkan dasar yang menggalakkan kualiti pekerjaan, meningkatkan akses kepada pekerjaan, dan menyokong

keterangkuman tenaga kerja akan menjadi penting dalam meningkatkan kecekapan pasaran buruh Malaysia secara keseluruhan.

Kesimpulan

Ketidakcekapan penggunaan buruh melangkaui pengangguran, merangkumi guna tenaga tidak penuh dan halangan kepada penyertaan tenaga kerja. Menangani cabaran ini memerlukan pendekatan komprehensif yang disesuaikan dengan keadaan pasaran buruh khusus sesebuah negara. Di Malaysia, memanfaatkan dapatan daripada indikator seperti LU1, LU2, LU3 dan LU4 adalah penting untuk memahami dan memaksimumkan potensi tenaga kerja. Survei isi rumah, terutamanya Survei Tenaga Buruh (STB), memainkan peranan penting dalam menghasilkan statistik terperinci mengenai pengangguran, guna tenaga tidak penuh berkaitan masa dan potensi tenaga buruh.

Pengukuhan pengukuran dan analisis ketidakcekapan penggunaan buruh melalui STB akan memberikan dapatan kritikal tentang dinamik pasaran buruh Malaysia. Dapatan ini boleh membantu penggubal dasar dan pihak berkepentingan dalam membangunkan intervensi yang bersasar dalam meningkatkan kecekapan dan keterangkuman tenaga kerja, akhirnya memupuk pertumbuhan ekonomi yang mampan.

Penafian

Pandangan yang dinyatakan adalah pandangan penulis dan tidak semestinya mewakili pandangan Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM).

Pengakuan

Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus kepada semua yang memberikan bimbingan dan bantuan pakar sepanjang proses berlangsung. Kami juga amat menghargai rakan-rakan kami di Biro Statistik Buruh Malaysia (MBLS) atas sumbangan berharga mereka dalam menyediakan dan meningkatkan kualiti artikel ini.

Rujukan

- Department of Statistics Malaysia. (2023). Labour Force Survey Report.*
Diambil dari <https://www.dosm.gov.my>
- International Labour Organization. (2016). Key Indicators of the Labour Market. Geneva: International Labour Office.*
- International Labour Organization. (2013). Report II: Statistics of Work, Employment, and Labour Underutilization. 19th International Conference of Labour Statisticians, Geneva.*
- International Labour Organization. (n.d.). ILOSTAT: Statistics on Unemployment and Supplementary Measures of Labour Underutilization.*
- International Labour Organization. (2013). Resolution Concerning Statistics of Work, Employment, and Labour Underutilisation. In 19th International Conference of Labour Statisticians, Geneva: ILO.*

International Labour Organization (ILO). (2023). Global Employment Trends. Diambil dari <https://www.ilo.org>

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2023). Employment Outlook. Diambil dari <https://www.oecd.org>

World Bank. (2022). Malaysia Economic Monitor: Navigating the Pandemic. Diambil dari <https://www.worldbank.org>

JADUAL STATISTIK ST4

2024

Muka surat ini sengaja dibiarkan kosong

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

1. Profil kadar penyertaan tenaga buruh

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	69.0	69.2	69.4	69.5	69.8	70.0	70.1	70.1	70.2	70.5	70.5	70.6
Jantina													
Lelaki	(%)	81.5	81.8	82.1	82.3	82.6	82.8	83.0	83.0	83.1	83.4	83.4	83.6
Perempuan	(%)	55.6	55.8	55.8	55.9	56.1	56.2	56.3	56.3	56.4	56.6	56.7	56.8
Kumpulan umur													
15-24	(%)	45.2	45.4	45.7	45.7	46.5	46.1	46.3	46.6	46.9	47.1	47.2	47.5
25-34	(%)	87.4	87.9	87.1	86.9	87.3	88.1	88.5	87.6	88.6	88.7	88.9	88.6
35-44	(%)	84.6	84.6	85.2	86.8	86.2	86.0	85.2	85.1	85.0	84.4	84.2	84.1
45-54	(%)	75.2	75.5	75.1	73.9	76.2	76.0	76.4	77.9	77.1	77.6	77.5	76.9
55-64	(%)	44.0	44.2	46.3	46.3	44.2	45.6	45.8	46.0	45.2	46.8	47.2	48.7
Jantina dan kumpulan umur													
Lelaki	(%)	81.5	81.8	82.1	82.3	82.6	82.8	83.0	83.0	83.1	83.4	83.4	83.6
15-24	(%)	57.9	56.7	56.7	58.4	60.5	58.8	58.5	58.5	57.9	57.7	60.2	60.3
25-34	(%)	93.5	95.8	94.7	95.3	94.0	96.2	96.9	96.8	96.6	96.6	96.2	96.0
35-44	(%)	97.3	95.3	97.7	96.6	97.7	97.9	98.1	98.5	97.9	97.3	98.2	94.8
45-54	(%)	95.0	95.3	95.1	93.8	95.4	93.4	95.2	95.9	95.8	95.6	94.1	93.4
55-64	(%)	61.5	64.2	65.7	65.0	62.5	65.4	63.0	62.0	66.2	69.5	66.2	72.0
Perempuan	(%)	55.6	55.8	55.8	55.9	56.1	56.2	56.3	56.3	56.4	56.6	56.7	56.8
15-24	(%)	31.2	33.0	33.7	31.7	31.1	32.1	32.9	33.5	34.7	35.3	33.1	34.0
25-34	(%)	80.6	79.1	78.6	77.5	79.7	79.1	79.1	77.2	79.6	79.9	80.8	80.2
35-44	(%)	71.2	73.2	72.0	76.5	74.0	73.2	71.4	70.8	71.3	70.5	69.3	72.1
45-54	(%)	55.3	55.6	55.2	53.9	57.0	58.5	57.5	60.0	58.4	59.5	60.8	60.1
55-64	(%)	26.5	24.2	26.6	27.6	25.8	25.7	28.6	29.9	23.7	24.3	27.8	27.2
Kumpulan etnik													
Warganegara	(%)	67.6	67.8	67.9	68.0	68.2	68.4	68.5	68.5	68.5	68.5	68.5	68.7
Bumiputera	(%)	65.9	66.1	66.1	66.1	66.2	66.8	66.9	66.9	67.8	67.8	67.6	67.9
Cina	(%)	72.5	73.0	72.6	73.2	73.3	72.9	73.0	72.8	70.7	70.7	71.0	71.6
India	(%)	67.7	65.9	68.8	69.9	70.5	69.1	69.2	69.7	70.0	69.1	69.5	69.8
Lain-lain	(%)	68.9	77.4	81.5	73.0	75.2	70.5	67.3	73.2	59.7	62.3	63.8	52.5
Bukan warganegara	(%)	79.5	80.4	80.6	80.8	81.2	82.0	82.4	82.4	83.0	85.4	85.5	84.4
Pencapaian pendidikan													
Tiada pendidikan rasmi	(%)	62.7	67.4	65.2	61.7	63.5	61.7	57.9	62.7	60.4	62.7	64.0	67.1
Rendah	(%)	66.9	68.6	69.5	69.2	68.8	68.1	65.0	68.2	68.2	68.1	68.8	70.9
Menengah	(%)	67.0	66.8	67.4	67.5	67.7	67.4	68.7	68.4	68.0	67.9	68.3	68.3
Tertiari	(%)	74.4	74.6	73.8	74.5	74.8	76.8	75.6	74.8	76.4	77.4	76.1	75.4

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

2. Profil tenaga buruh

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Tenaga buruh	('000)	16,246.1	16,343.3	16,442.9	16,542.2	16,648.9	16,727.4	16,824.0	16,911.7	16,962.3	17,148.9	17,263.3	17,339.8
Jantina													
Lelaki	('000)	9,929.2	9,979.6	10,057.6	10,118.8	10,186.3	10,240.7	10,300.2	10,355.4	10,384.3	10,501.1	10,557.5	10,596.0
Perempuan	('000)	6,316.9	6,363.7	6,385.3	6,423.3	6,462.5	6,486.7	6,523.8	6,556.3	6,578.0	6,647.9	6,705.8	6,743.8
Kumpulan umur													
15-24	('000)	2,737.8	2,767.4	2,800.8	2,801.3	2,859.3	2,850.6	2,869.9	2,903.8	2,920.3	2,942.4	2,978.9	3,010.8
25-34	('000)	5,555.4	5,590.8	5,553.2	5,590.9	5,612.4	5,678.5	5,722.7	5,704.0	5,754.7	5,785.4	5,813.2	5,831.6
35-44	('000)	4,089.3	4,095.1	4,131.2	4,239.9	4,208.0	4,201.3	4,200.1	4,195.8	4,205.0	4,253.6	4,277.8	4,290.5
45-54	('000)	2,637.7	2,657.5	2,655.4	2,606.0	2,711.4	2,710.9	2,733.9	2,800.1	2,786.2	2,810.7	2,811.9	2,801.0
55-64	('000)	1,225.9	1,232.5	1,302.3	1,304.1	1,257.8	1,286.1	1,297.4	1,308.0	1,296.1	1,356.8	1,381.5	1,405.8
Jantina dan kumpulan umur													
Lelaki	('000)	9,929.2	9,979.6	10,057.6	10,118.8	10,186.3	10,240.7	10,300.2	10,355.4	10,384.3	10,501.1	10,557.5	10,596.0
15-24	('000)	1,840.1	1,806.3	1,819.0	1,876.9	1,946.0	1,903.9	1,898.8	1,910.3	1,887.4	1,892.0	1,980.1	1,959.5
25-34	('000)	3,140.8	3,222.3	3,193.2	3,240.6	3,195.1	3,273.1	3,307.4	3,334.8	3,306.5	3,324.3	3,317.3	3,364.1
35-44	('000)	2,420.1	2,373.5	2,434.0	2,428.0	2,456.7	2,471.9	2,494.1	2,504.9	2,495.9	2,549.6	2,570.3	2,562.2
45-54	('000)	1,669.9	1,681.2	1,678.9	1,656.6	1,696.2	1,668.8	1,707.2	1,721.6	1,733.3	1,733.0	1,709.9	1,711.8
55-64	('000)	858.4	896.2	932.5	916.7	892.4	922.9	892.7	883.8	961.2	1,002.1	980.0	998.4
Perempuan	('000)	6,316.9	6,363.7	6,385.3	6,423.3	6,462.5	6,486.7	6,523.8	6,556.3	6,578.0	6,647.9	6,705.8	6,743.8
15-24	('000)	897.7	961.1	981.8	924.4	913.3	946.7	971.1	993.5	1,033.0	1,050.4	998.8	1,051.4
25-34	('000)	2,414.6	2,368.5	2,360.1	2,350.2	2,417.2	2,405.3	2,415.3	2,369.2	2,448.2	2,461.1	2,496.0	2,467.5
35-44	('000)	1,669.3	1,721.5	1,697.2	1,811.9	1,751.4	1,729.4	1,706.0	1,691.0	1,709.1	1,704.0	1,707.5	1,728.3
45-54	('000)	967.8	976.3	976.5	949.4	1,015.1	1,042.1	1,026.7	1,078.5	1,052.9	1,077.6	1,102.1	1,089.2
55-64	('000)	367.6	336.2	369.8	387.4	365.5	363.2	404.7	424.2	334.9	354.7	401.5	407.4
Kumpulan etnik													
Warganegara	('000)	14,038.0	14,119.4	14,195.0	14,296.1	14,387.6	14,457.6	14,532.4	14,605.5	14,645.3	14,706.3	14,770.4	14,838.8
Bumiputera	('000)	9,369.6	9,435.1	9,478.8	9,511.3	9,599.1	9,722.1	9,780.9	9,821.7	9,999.1	10,047.9	10,065.9	10,144.3
Cina	('000)	3,515.7	3,543.2	3,525.8	3,557.8	3,567.5	3,549.1	3,557.1	3,554.2	3,455.2	3,467.2	3,494.0	3,502.7
India	('000)	1,042.5	1,006.8	1,052.8	1,093.9	1,075.6	1,060.2	1,066.8	1,075.5	1,082.9	1,076.3	1,082.1	1,104.6
Lain-lain	('000)	110.3	134.4	137.5	133.0	145.4	126.2	127.6	154.1	108.0	114.9	128.4	87.2
Bukan warganegara	('000)	2,208.1	2,223.8	2,247.9	2,246.1	2,261.3	2,269.9	2,291.6	2,306.2	2,317.0	2,442.6	2,492.9	2,501.0
Pencapaian pendidikan													
Tiada pendidikan rasmi	('000)	554.0	505.2	518.4	438.4	464.8	502.4	428.3	431.2	473.3	493.5	512.4	528.4
Rendah	('000)	1,461.7	1,501.8	1,452.4	1,450.6	1,487.2	1,443.8	1,333.1	1,406.9	1,453.9	1,525.1	1,610.8	1,588.3
Menengah	('000)	9,109.6	9,250.0	9,280.5	9,428.9	9,438.1	9,503.4	9,749.2	9,736.0	9,679.2	9,757.9	9,687.1	9,694.5
Tertiari	('000)	5,120.8	5,086.3	5,191.6	5,224.3	5,258.8	5,277.9	5,313.3	5,337.7	5,355.8	5,372.4	5,453.1	5,528.5

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

3. Profil penduduk bekerja

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Penduduk bekerja	('000)	15,574.9	15,701.2	15,831.1	15,941.7	16,062.0	16,146.1	16,250.9	16,346.7	16,401.2	16,591.2	16,715.4	16,792.9
Nisbah guna tenaga kepada penduduk	(%)	66.2	66.5	66.8	67.0	67.3	67.5	67.7	67.8	67.9	68.2	68.3	68.4
Jantina													
Lelaki	('000)	9,534.2	9,596.3	9,692.0	9,763.0	9,840.8	9,901.6	9,968.4	10,029.4	10,059.8	10,178.4	10,241.1	10,279.9
Perempuan	('000)	6,040.6	6,104.9	6,139.1	6,178.7	6,221.2	6,244.5	6,282.5	6,317.3	6,341.4	6,412.8	6,474.4	6,512.9
Kumpulan umur													
15-24	('000)	2,434.6	2,464.0	2,499.5	2,501.9	2,570.9	2,544.9	2,574.8	2,609.4	2,627.4	2,650.8	2,686.9	2,721.1
25-34	('000)	5,320.8	5,371.6	5,347.1	5,399.8	5,452.0	5,512.7	5,573.5	5,548.3	5,629.1	5,664.9	5,678.9	5,704.4
35-44	('000)	4,022.3	4,040.7	4,079.9	4,180.0	4,118.4	4,144.8	4,147.3	4,153.8	4,142.5	4,194.5	4,235.5	4,243.9
45-54	('000)	2,591.4	2,610.9	2,619.1	2,579.6	2,680.8	2,681.7	2,696.2	2,761.5	2,748.6	2,768.9	2,769.1	2,760.3
55-64	('000)	1,205.7	1,214.0	1,285.4	1,280.4	1,240.0	1,262.0	1,259.1	1,273.6	1,253.7	1,312.1	1,345.0	1,363.2
Jantina dan kumpulan umur													
Lelaki	('000)	9,534.2	9,596.3	9,692.0	9,763.0	9,840.8	9,901.6	9,968.4	10,029.4	10,059.8	10,178.4	10,241.1	10,279.9
15-24	('000)	1,595.3	1,622.0	1,590.8	1,667.4	1,762.9	1,718.3	1,741.1	1,720.8	1,727.0	1,730.6	1,807.9	1,772.7
25-34	('000)	3,050.7	3,103.6	3,120.2	3,157.4	3,092.7	3,184.0	3,226.6	3,261.8	3,234.6	3,248.4	3,247.6	3,307.1
35-44	('000)	2,388.4	2,338.1	2,409.1	2,402.2	2,423.8	2,442.8	2,463.2	2,483.6	2,468.0	2,520.1	2,544.2	2,539.0
45-54	('000)	1,648.7	1,651.2	1,652.4	1,637.2	1,679.5	1,652.1	1,678.2	1,702.1	1,708.7	1,708.7	1,678.3	1,691.9
55-64	('000)	851.2	881.4	919.4	898.9	881.8	904.4	859.3	861.1	921.5	970.5	963.1	969.3
Perempuan	('000)	6,040.6	6,104.9	6,139.1	6,178.7	6,221.2	6,244.5	6,282.5	6,317.3	6,341.4	6,412.8	6,474.4	6,512.9
15-24	('000)	839.3	842.0	908.7	834.5	807.9	826.6	833.6	888.6	900.4	920.2	879.0	948.5
25-34	('000)	2,270.2	2,267.9	2,226.9	2,242.5	2,359.2	2,328.7	2,346.9	2,286.5	2,394.5	2,416.5	2,431.3	2,397.3
35-44	('000)	1,633.9	1,702.6	1,670.7	1,777.8	1,694.6	1,702.0	1,684.2	1,670.3	1,674.5	1,674.3	1,691.3	1,704.8
45-54	('000)	942.8	959.7	966.8	942.3	1,001.3	1,029.5	1,018.0	1,059.4	1,039.9	1,060.3	1,090.8	1,068.4
55-64	('000)	354.5	332.6	366.0	381.5	358.2	357.6	399.8	412.4	332.1	341.6	381.9	393.9
Kumpulan etnik													
Warganegara	('000)	13,468.2	13,575.9	13,676.9	13,783.9	13,883.8	13,958.8	14,040.4	14,123.4	14,168.3	14,230.0	14,300.6	14,366.3
Bumiputera	('000)	8,999.9	9,047.8	9,093.1	9,147.9	9,233.7	9,349.5	9,433.4	9,477.4	9,636.9	9,686.4	9,714.8	9,795.6
Cina	('000)	3,368.4	3,423.1	3,429.2	3,462.3	3,468.1	3,466.6	3,470.3	3,474.7	3,385.7	3,398.5	3,418.1	3,422.7
India	('000)	997.2	974.1	1,023.3	1,048.6	1,039.2	1,020.5	1,017.9	1,031.7	1,039.1	1,032.9	1,045.1	1,065.6
Lain-lain	('000)	102.8	131.0	131.3	125.2	142.8	122.2	118.8	139.6	106.7	112.1	122.7	82.4
Bukan warganegara	('000)	2,106.7	2,125.3	2,154.2	2,157.8	2,178.2	2,187.3	2,210.4	2,223.2	2,232.9	2,361.1	2,414.8	2,426.5
Pencapaian pendidikan													
Tiada pendidikan rasmi	('000)	517.4	470.6	485.5	420.5	436.6	474.2	404.0	404.8	443.6	455.1	468.1	485.1
Rendah	('000)	1,416.4	1,430.4	1,392.9	1,395.8	1,439.9	1,397.6	1,289.2	1,353.8	1,387.1	1,465.8	1,543.9	1,518.4
Menengah	('000)	8,736.2	8,901.5	8,957.7	9,062.6	9,091.8	9,156.3	9,408.0	9,405.6	9,369.7	9,442.3	9,401.4	9,414.8
Tertiari	('000)	4,904.8	4,898.7	4,995.0	5,062.8	5,093.7	5,117.9	5,149.6	5,182.6	5,200.9	5,228.0	5,302.0	5,374.4

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

3. Profil penduduk bekerja (samb.)

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Taraf pekerjaan													
Majikan	('000)	529.1	558.5	568.7	571.8	581.7	585.2	586.1	588.6	596.8	597.0	599.9	603.2
Pekerja	('000)	11,822.1	11,873.6	11,934.4	12,001.9	12,056.5	12,102.0	12,190.1	12,265.5	12,299.7	12,432.3	12,524.1	12,568.3
Bekerja sendiri	('000)	2,708.4	2,772.9	2,836.1	2,878.2	2,935.9	2,968.6	2,982.8	2,998.9	3,015.8	3,063.8	3,094.0	3,124.2
Pekerja keluarga tanpa gaji	('000)	515.3	496.3	491.8	489.8	487.9	490.3	491.9	493.7	488.9	498.0	497.5	497.2
Pekerjaan													
Pengurus	('000)	623.7	635.6	642.6	648.1	655.0	659.5	663.3	669.3	674.6	687.1	700.6	706.9
Profesional	('000)	1,998.9	2,023.0	2,046.2	2,057.9	2,078.8	2,090.0	2,099.6	2,105.7	2,108.6	2,112.1	2,125.9	2,132.6
Juruteknik dan profesional bersekutu	('000)	1,718.7	1,728.2	1,737.3	1,745.1	1,753.1	1,762.9	1,770.2	1,778.4	1,785.4	1,792.0	1,801.3	1,804.4
Pekerja sokongan perkeranian	('000)	1,742.1	1,755.5	1,762.2	1,769.8	1,774.3	1,781.2	1,789.5	1,793.4	1,794.4	1,808.1	1,825.3	1,829.9
Pekerja perkhidmatan dan jualan	('000)	3,984.4	4,042.5	4,061.7	4,079.2	4,094.1	4,103.5	4,135.5	4,162.9	4,177.1	4,261.5	4,273.2	4,285.9
Pekerja mahir pertanian, perhutanan, penternakan dan perikanan	('000)	641.5	627.8	626.7	628.1	641.5	645.8	650.9	650.5	651.4	666.3	673.8	677.5
Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan	('000)	1,290.6	1,296.3	1,305.8	1,312.9	1,318.0	1,326.1	1,329.0	1,334.7	1,336.0	1,361.9	1,365.1	1,369.2
Operator mesin dan loji, dan pemasang	('000)	1,645.3	1,648.6	1,666.1	1,683.2	1,689.7	1,698.2	1,698.3	1,706.3	1,712.0	1,717.0	1,730.8	1,741.2
Pekerja asas	('000)	1,929.7	1,943.7	1,982.4	2,017.5	2,057.5	2,079.0	2,114.6	2,145.3	2,161.7	2,185.0	2,219.6	2,245.5
Tahap kemahiran													
Mahir	('000)	4,341.3	4,386.8	4,426.1	4,451.1	4,486.9	4,512.4	4,533.1	4,553.4	4,568.6	4,591.2	4,627.8	4,643.8
Separuh mahir	('000)	9,303.9	9,370.7	9,422.5	9,473.2	9,517.6	9,554.8	9,603.2	9,647.8	9,670.9	9,814.8	9,868.2	9,903.5
Berkemahiran rendah	('000)	1,929.7	1,943.7	1,982.4	2,017.5	2,057.5	2,079.0	2,114.6	2,145.3	2,161.7	2,185.0	2,219.6	2,245.5

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

4. Profil guna tenaga tidak penuh

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Bekerja kurang dari 30 jam	('000)	336.3	324.5	287.2	268.5	274.2	280.4	284.8	286.1	283.9	275.8	268.1	261.4
Jantina													
Lelaki	('000)	112.1	154.5	132.9	115.4	114.2	120.2	122.0	113.6	123.1	122.9	115.6	114.9
Perempuan	('000)	224.1	170.0	154.3	153.0	160.0	160.2	162.8	172.5	160.8	152.9	152.5	146.6
Kumpulan umur													
15-24	('000)	39.1	76.4	35.3	46.1	37.4	54.0	41.5	49.1	32.1	56.8	44.9	71.8
25-34	('000)	103.6	94.3	99.5	88.0	94.4	85.3	113.2	108.7	89.1	66.4	82.9	65.0
35-44	('000)	77.8	63.0	68.4	56.2	46.5	58.6	49.6	43.3	68.3	66.4	50.2	35.4
45 dan ke atas	('000)	115.8	90.8	84.0	78.3	95.8	82.5	80.4	85.1	94.4	86.2	90.1	89.3
Guna tenaga tidak penuh berkaitan masa	('000)	245.1	212.8	186.8	167.4	174.6	186.3	189.0	181.6	175.4	169.8	159.1	153.4
Jantina													
Lelaki	('000)	71.3	111.6	92.3	79.3	78.7	86.4	88.1	82.7	81.9	79.9	74.4	72.0
Perempuan	('000)	173.8	101.3	94.5	88.1	95.9	99.9	100.8	98.9	93.5	89.8	84.7	81.4
Kumpulan umur													
15-24	('000)	21.8	64.5	16.7	29.9	30.2	39.5	34.4	26.5	23.0	38.0	28.7	36.2
25-34	('000)	76.1	59.8	67.4	63.8	66.4	62.6	79.0	81.1	66.1	44.7	52.9	41.6
35-44	('000)	62.6	37.0	49.0	32.5	25.2	34.4	32.6	28.4	36.1	44.3	22.3	22.3
45 dan ke atas	('000)	84.5	51.5	53.7	41.2	52.8	49.8	42.9	45.6	50.1	42.8	55.2	53.4
Guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran	('000)	1,810.1	1,799.6	1,839.6	1,891.4	1,907.2	1,914.6	1,922.7	1,937.1	1,931.3	1,935.9	1,949.3	1,932.6
Jantina													
Lelaki	('000)	874.4	892.3	857.9	1,022.0	944.0	873.1	941.3	996.2	975.6	974.1	993.2	936.9
Perempuan	('000)	935.6	907.3	981.7	869.5	963.3	1,041.5	981.4	940.9	955.7	961.8	956.1	995.7
Kumpulan umur													
15-24	('000)	364.9	356.3	344.1	326.3	373.9	421.3	425.5	400.2	448.4	472.2	412.0	359.8
25-34	('000)	821.3	799.4	861.4	894.9	879.1	867.5	816.1	815.3	827.8	806.8	864.0	819.4
35-44	('000)	428.2	433.3	432.2	476.0	447.4	421.0	457.8	493.7	441.4	467.8	451.1	454.6
45 dan ke atas	('000)	195.7	210.6	201.9	194.2	206.8	204.8	223.3	227.9	213.6	189.1	222.3	298.7
Kadar guna tenaga tidak penuh berkaitan masa	(%)	1.6	1.4	1.2	1.1	1.1	1.2	1.2	1.1	1.1	1.0	1.0	0.9
Kadar guna tenaga tidak penuh berkaitan kemahiran	(%)	36.9	36.7	36.8	37.4	37.4	37.4	37.3	37.4	37.1	37.0	36.8	36.0

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

5. Profil penganggur

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Penganggur	('000)	671.2	642.0	611.8	600.5	586.9	581.4	573.1	565.0	561.1	557.8	547.9	546.9
Jantina													
Lelaki	('000)	395.0	383.3	365.7	355.8	345.5	339.1	331.8	326.0	324.5	322.7	316.4	316.0
Perempuan	('000)	276.2	258.8	246.2	244.7	241.3	242.2	241.3	239.0	236.6	235.1	231.4	230.9
Kumpulan umur													
15-24	('000)	303.2	303.4	301.3	299.4	288.4	305.7	295.1	294.4	292.9	291.6	292.0	289.7
25-34	('000)	234.6	219.2	206.1	191.1	160.4	165.7	149.2	155.6	125.6	120.5	134.3	127.2
35-44	('000)	67.1	54.3	51.4	59.9	89.7	56.5	52.8	42.0	62.5	59.1	42.3	46.7
45-54	('000)	46.3	46.6	36.2	26.4	30.6	29.3	37.7	38.6	37.6	41.8	42.8	40.8
55-64	('000)	20.2	18.5	16.9	23.7	17.8	24.1	38.3	34.4	42.4	44.7	36.4	42.6
Kumpulan etnik													
Warganegara	('000)	569.8	543.5	518.1	512.2	503.8	498.8	491.9	482.1	476.9	476.3	469.8	472.5
Bumiputera	('000)	369.7	387.3	385.7	363.4	365.4	372.6	347.5	344.3	362.3	361.4	351.0	348.6
Cina	('000)	147.3	120.1	96.7	95.5	99.4	82.5	86.7	79.5	69.6	68.7	75.9	80.0
India	('000)	45.3	32.7	29.5	45.4	36.3	39.7	48.9	43.8	43.9	43.4	37.1	39.0
Lain-lain	('000)	7.5	3.4	6.2	7.9	2.6	4.0	8.8	14.5	1.3	2.7	5.8	4.8
Bukan warganegara	('000)	101.4	98.5	93.7	88.3	83.1	82.6	81.2	83.0	84.1	81.5	78.1	74.4
Kategori menganggur													
Penganggur aktif	('000)	593.0	567.5	534.0	515.4	495.8	493.4	468.6	460.9	452.3	450.1	441.1	440.5
Tempoh menganggur													
Kurang dari 3 bulan	('000)	353.4	336.9	321.0	313.5	312.4	318.1	316.5	311.6	293.8	292.4	286.7	285.2
3 bulan hingga kurang dari 6 bulan	('000)	141.3	128.9	114.7	109.3	100.4	94.9	85.8	83.4	81.4	81.0	78.8	83.2
6 bulan hingga kurang dari 1 tahun	('000)	58.9	65.2	61.0	56.7	47.6	45.7	42.0	40.3	42.5	42.3	41.3	40.4
Lebih dari 1 tahun	('000)	39.4	36.5	37.3	35.9	35.4	34.7	24.3	25.6	34.6	34.3	34.3	31.6
Penganggur tidak aktif	('000)	78.2	74.5	77.8	85.1	91.1	88.0	104.5	104.1	108.8	107.7	106.8	106.4
Kadar pengangguran	(%)	4.1	3.9	3.7	3.6	3.5	3.5	3.4	3.3	3.3	3.3	3.2	3.2
Jantina													
Lelaki	(%)	4.0	3.8	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.1	3.1	3.0	3.0
Perempuan	(%)	4.4	4.1	3.9	3.8	3.7	3.7	3.7	3.6	3.6	3.5	3.5	3.4
Kumpulan umur													
15-24	(%)	11.1	11.0	10.8	10.7	10.1	10.7	10.3	10.1	10.0	9.9	9.8	9.6
25-34	(%)	4.2	3.9	3.7	3.4	2.9	2.9	2.6	2.7	2.2	2.1	2.3	2.2
35-44	(%)	1.6	1.3	1.2	1.4	2.1	1.3	1.3	1.0	1.5	1.4	1.0	1.1
45-54	(%)	1.8	1.8	1.4	1.0	1.1	1.1	1.4	1.4	1.3	1.5	1.5	1.5
55-64	(%)	1.6	1.5	1.3	1.8	1.4	1.9	3.0	2.6	3.3	3.3	2.6	3.0
Kumpulan etnik													
Warganegara	(%)	4.1	3.8	3.7	3.6	3.5	3.5	3.4	3.3	3.3	3.2	3.2	3.2
Bumiputera	(%)	3.9	4.1	4.1	3.8	3.8	3.8	3.6	3.5	3.6	3.6	3.5	3.4
Cina	(%)	4.2	3.4	2.7	2.7	2.8	2.3	2.4	2.2	2.0	2.0	2.2	2.3
India	(%)	4.3	3.2	2.8	4.1	3.4	3.7	4.6	4.1	4.1	4.0	3.4	3.5
Lain-lain	(%)	6.8	2.5	4.5	5.9	1.8	3.2	6.9	9.4	1.2	2.4	4.5	5.5
Bukan warganegara	(%)	4.6	4.4	4.2	3.9	3.7	3.6	3.5	3.6	3.6	3.3	3.1	3.0

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

6. Profil luar tenaga buruh

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Luar tenaga buruh	('000)	7,289.9	7,258.5	7,250.6	7,246.1	7,215.7	7,180.2	7,182.3	7,197.6	7,194.0	7,188.8	7,224.4	7,208.5
Jantina													
Lelaki	('000)	2,252.2	2,218.9	2,198.3	2,183.6	2,149.9	2,120.7	2,112.9	2,118.7	2,106.3	2,096.8	2,098.8	2,075.3
Perempuan	('000)	5,037.7	5,039.7	5,052.2	5,062.5	5,065.7	5,059.5	5,069.3	5,078.9	5,087.7	5,092.0	5,125.6	5,133.2
Kumpulan umur													
15-24	('000)	3,321.4	3,324.5	3,321.3	3,331.2	3,289.8	3,334.7	3,324.0	3,320.9	3,311.0	3,310.3	3,333.5	3,331.2
25-34	('000)	798.1	768.7	822.4	840.5	819.1	766.1	745.6	811.1	743.4	736.5	723.8	746.9
35-44	('000)	742.0	747.9	719.1	642.0	673.4	686.5	731.3	736.9	741.2	783.8	804.2	809.1
45-54	('000)	870.7	862.1	878.1	922.3	846.4	855.8	846.6	792.5	826.3	813.3	818.6	843.0
55-64	('000)	1,557.8	1,555.4	1,509.7	1,510.1	1,586.9	1,537.1	1,534.8	1,536.2	1,572.1	1,544.8	1,544.2	1,478.2
Jantina dan kumpulan umur													
Lelaki	('000)	2,252.2	2,218.9	2,198.3	2,183.6	2,149.9	2,120.7	2,112.9	2,118.7	2,106.3	2,096.8	2,098.8	2,075.3
15-24	('000)	1,340.6	1,377.3	1,386.7	1,336.0	1,269.4	1,331.5	1,345.9	1,352.7	1,370.0	1,388.2	1,310.9	1,288.0
25-34	('000)	217.3	142.9	180.3	158.2	204.9	130.2	107.7	110.1	117.2	118.3	131.5	139.5
35-44	('000)	67.7	117.1	57.5	86.3	58.3	51.9	47.6	39.4	52.6	70.1	48.1	139.4
45-54	('000)	88.6	82.2	87.1	109.7	81.9	118.0	86.9	74.0	75.6	80.7	107.5	120.6
55-64	('000)	538.0	499.3	486.7	493.5	535.4	489.1	524.9	542.6	490.8	439.4	500.8	387.8
Perempuan	('000)	5,037.7	5,039.7	5,052.2	5,062.5	5,065.7	5,059.5	5,069.3	5,078.9	5,087.7	5,092.0	5,125.6	5,133.2
15-24	('000)	1,980.8	1,947.1	1,934.6	1,995.2	2,020.4	2,003.2	1,978.1	1,968.2	1,941.0	1,922.1	2,022.6	2,043.2
25-34	('000)	580.8	625.8	642.0	682.2	614.3	635.9	637.9	701.0	626.2	618.2	592.3	607.4
35-44	('000)	674.3	630.8	661.6	555.8	615.1	634.6	683.7	697.6	688.6	713.7	756.1	669.7
45-54	('000)	782.1	779.9	791.0	812.6	764.5	737.8	759.7	718.5	750.7	732.6	711.2	722.4
55-64	('000)	1,019.7	1,056.0	1,023.0	1,016.7	1,051.5	1,048.0	1,009.9	993.7	1,081.3	1,105.4	1,043.4	1,090.5
Sebab tidak mencari kerja													
Masih belajar/ program latihan	('000)	3,020.8	2,989.8	2,989.0	3,043.6	3,006.8	2,955.5	2,926.9	2,993.0	2,990.4	2,998.2	2,980.4	3,031.0
Kerja rumah/ keluarga	('000)	3,033.4	3,059.8	3,126.0	3,169.8	3,171.2	3,195.1	3,200.8	3,167.8	3,165.5	3,178.3	3,197.2	3,212.4
Akan melanjutkan pelajaran	('000)	219.2	150.3	161.6	123.5	128.3	134.2	140.8	124.2	108.3	116.0	108.8	87.7
Kurang upaya	('000)	220.8	245.1	199.2	174.7	174.4	191.9	196.1	194.8	197.5	190.3	202.4	213.3
Tidak berminat/ baru menghabiskan pelajaran	('000)	90.5	86.5	90.5	75.9	66.8	50.7	40.9	33.7	30.7	32.6	34.5	56.9
Bersara/ lanjut umur	('000)	705.3	727.1	684.3	658.6	668.3	652.8	676.8	684.1	701.6	673.4	701.1	607.3

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

7. Statistik utama tenaga buruh mengikut negeri

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Malaysia													
Tenaga buruh	('000)	16,246.1	16,343.3	16,442.9	16,542.2	16,648.9	16,727.4	16,824.0	16,911.7	16,962.3	17,148.9	17,263.3	17,339.8
Bekerja	('000)	15,574.9	15,701.2	15,831.1	15,941.7	16,062.0	16,146.1	16,250.9	16,346.7	16,401.2	16,591.2	16,715.4	16,792.9
Penganggur	('000)	671.2	642.0	611.8	600.5	586.9	581.4	573.1	565.0	561.1	557.8	547.9	546.9
Luar tenaga buruh	('000)	7,289.9	7,258.5	7,250.6	7,246.1	7,215.7	7,180.2	7,182.3	7,197.6	7,194.0	7,188.8	7,224.4	7,208.5
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	69.0	69.2	69.4	69.5	69.8	70.0	70.1	70.1	70.2	70.5	70.5	70.6
Kadar pengangguran	(%)	4.1	3.9	3.7	3.6	3.5	3.5	3.4	3.3	3.3	3.3	3.2	3.2
Johor													
Tenaga buruh	('000)	1,839.3	1,848.4	1,864.4	1,856.0	1,878.7	1,884.6	1,910.2	1,936.4	1,941.6	1,948.1	1,963.2	1,972.8
Bekerja	('000)	1,780.7	1,795.0	1,818.1	1,812.2	1,830.1	1,838.7	1,863.2	1,891.8	1,895.2	1,899.1	1,918.5	1,930.0
Penganggur	('000)	58.6	53.4	46.3	43.7	48.6	46.0	47.0	44.6	46.4	49.0	44.7	42.8
Luar tenaga buruh	('000)	834.1	813.2	810.7	823.7	812.8	811.5	795.5	788.5	781.5	778.9	785.0	772.7
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	68.8	69.4	69.7	69.3	69.8	69.9	70.6	71.1	71.3	71.4	71.4	71.9
Kadar pengangguran	(%)	3.2	2.9	2.5	2.4	2.6	2.4	2.5	2.3	2.4	2.5	2.3	2.2
Kedah													
Tenaga buruh	('000)	1,032.5	1,034.1	1,048.5	1,057.3	1,057.1	1,064.7	1,068.4	1,082.7	1,078.7	1,085.6	1,082.9	1,097.0
Bekerja	('000)	997.3	999.8	1,017.3	1,022.5	1,027.3	1,036.7	1,043.8	1,060.2	1,058.4	1,066.9	1,065.7	1,078.2
Penganggur	('000)	35.2	34.3	31.2	34.8	29.8	28.0	24.6	22.5	20.2	18.7	17.2	18.8
Luar tenaga buruh	('000)	536.7	539.7	533.7	539.7	537.4	536.4	540.0	533.6	543.4	546.0	551.6	545.2
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	65.8	65.7	66.3	66.2	66.3	66.5	66.4	67.0	66.5	66.5	66.3	66.8
Kadar pengangguran	(%)	3.4	3.3	3.0	3.3	2.8	2.6	2.3	2.1	1.9	1.7	1.6	1.7
Kelantan													
Tenaga buruh	('000)	787.9	791.0	792.0	800.7	805.2	808.2	818.6	829.7	839.0	854.0	858.3	861.3
Bekerja	('000)	757.3	760.8	763.1	768.0	773.8	776.4	784.7	796.6	807.9	822.9	826.9	828.6
Penganggur	('000)	30.6	30.3	28.9	32.8	31.3	31.8	33.9	33.1	31.1	31.1	31.4	32.7
Luar tenaga buruh	('000)	493.2	498.4	504.3	505.5	506.2	510.2	508.1	507.3	502.9	500.0	504.8	503.0
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	61.5	61.3	61.1	61.3	61.4	61.3	61.7	62.1	62.5	63.1	63.0	63.1
Kadar pengangguran	(%)	3.9	3.8	3.6	4.1	3.9	3.9	4.1	4.0	3.7	3.6	3.7	3.8
Melaka													
Tenaga buruh	('000)	453.1	463.0	463.2	454.2	453.7	452.1	458.0	461.9	458.9	461.1	463.3	463.3
Bekerja	('000)	439.5	448.0	451.1	441.9	440.5	440.0	445.4	450.1	449.0	450.9	453.6	454.9
Penganggur	('000)	13.6	15.0	12.1	12.3	13.2	12.1	12.6	11.8	9.9	10.1	9.6	8.4
Luar tenaga buruh	('000)	210.6	211.2	207.3	222.7	226.1	227.7	224.6	222.8	224.0	227.7	228.1	227.9
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	68.3	68.7	69.1	67.1	66.7	66.5	67.1	67.5	67.2	66.9	67.0	67.0
Kadar pengangguran	(%)	3.0	3.2	2.6	2.7	2.9	2.7	2.8	2.6	2.2	2.2	2.1	1.8
Negeri Sembilan													
Tenaga buruh	('000)	510.0	511.5	525.0	532.0	530.4	530.4	535.7	529.6	526.3	526.6	526.2	533.4
Bekerja	('000)	493.3	494.7	509.2	518.0	517.2	518.5	522.7	517.1	514.5	515.4	514.7	520.8
Penganggur	('000)	16.7	16.9	15.8	14.0	13.2	11.9	13.0	12.5	11.8	11.2	11.6	12.6
Luar tenaga buruh	('000)	273.7	271.8	266.4	259.9	257.1	261.2	255.6	262.5	265.1	267.6	267.5	268.3
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	65.1	65.3	66.3	67.2	67.3	67.0	67.7	66.9	66.5	66.3	66.3	66.5
Kadar pengangguran	(%)	3.3	3.3	3.0	2.6	2.5	2.3	2.4	2.4	2.2	2.1	2.2	2.4

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

7. Statistik utama tenaga buruh mengikut negeri (samb.)

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Pahang													
Tenaga buruh	('000)	750.7	745.8	744.5	757.2	760.6	766.9	763.9	761.8	757.2	755.8	760.7	763.1
Bekerja	('000)	732.4	725.6	722.9	736.5	741.1	745.3	743.4	742.6	737.7	735.9	741.0	745.3
Penganggur	('000)	18.4	20.2	21.6	20.7	19.4	21.6	20.6	19.2	19.5	19.8	19.7	17.8
Luar tenaga buruh	('000)	397.2	405.6	406.7	397.7	395.3	395.1	402.4	407.2	409.5	413.8	413.2	417.1
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	65.4	64.8	64.7	65.6	65.8	66.0	65.5	65.2	64.9	64.6	64.8	64.7
Kadar pengangguran	(%)	2.4	2.7	2.9	2.7	2.6	2.8	2.7	2.5	2.6	2.6	2.6	2.3
Pulau Pinang													
Tenaga buruh	('000)	924.7	926.6	926.4	946.1	937.4	943.6	959.8	965.7	973.5	974.1	970.3	973.1
Bekerja	('000)	894.6	900.1	902.3	924.4	916.0	923.5	939.4	946.0	956.2	956.3	950.6	951.7
Penganggur	('000)	30.1	26.5	24.1	21.7	21.5	20.1	20.4	19.7	17.3	17.8	19.6	21.4
Luar tenaga buruh	('000)	375.9	374.6	380.4	371.2	375.9	372.5	364.1	352.5	353.3	351.5	356.4	356.5
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	71.1	71.2	70.9	71.8	71.4	71.7	72.5	73.3	73.4	73.5	73.1	73.2
Kadar pengangguran	(%)	3.3	2.9	2.6	2.3	2.3	2.1	2.1	2.0	1.8	1.8	2.0	2.2
Perak													
Tenaga buruh	('000)	1,128.3	1,143.7	1,149.4	1,122.7	1,121.2	1,120.5	1,121.8	1,130.3	1,135.9	1,138.8	1,148.3	1,144.4
Bekerja	('000)	1,085.6	1,103.0	1,114.2	1,090.8	1,085.7	1,084.3	1,085.2	1,092.5	1,097.4	1,098.7	1,112.3	1,106.1
Penganggur	('000)	42.7	40.7	35.3	31.9	35.5	36.2	36.6	37.8	38.5	40.1	36.0	38.3
Luar tenaga buruh	('000)	591.7	585.6	579.2	599.1	603.3	605.9	610.0	604.3	596.1	597.4	598.4	596.0
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	65.6	66.1	66.5	65.2	65.0	64.9	64.8	65.2	65.6	65.6	65.7	65.8
Kadar pengangguran	(%)	3.8	3.6	3.1	2.8	3.2	3.2	3.3	3.3	3.4	3.5	3.1	3.3
Perlis													
Tenaga buruh	('000)	115.3	116.0	119.0	118.2	118.3	119.7	121.2	120.0	120.7	121.3	121.4	121.1
Bekerja	('000)	111.4	112.3	116.0	115.6	115.8	117.0	118.4	117.6	118.3	118.5	118.7	118.3
Penganggur	('000)	3.9	3.8	3.0	2.6	2.5	2.7	2.9	2.4	2.4	2.8	2.7	2.8
Luar tenaga buruh	('000)	62.9	62.8	60.6	62.6	61.5	62.2	61.4	61.9	61.6	61.2	61.9	62.0
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	64.7	64.9	66.3	65.4	65.8	65.8	66.4	66.0	66.2	66.5	66.2	66.1
Kadar pengangguran	(%)	3.4	3.3	2.5	2.2	2.1	2.2	2.4	2.0	2.0	2.3	2.2	2.3
Selangor													
Tenaga buruh	('000)	3,715.6	3,760.5	3,766.9	3,809.6	3,850.6	3,886.6	3,904.1	3,901.2	3,914.5	3,969.0	4,031.6	4,017.8
Bekerja	('000)	3,597.5	3,649.7	3,647.1	3,697.4	3,750.9	3,791.3	3,814.4	3,813.2	3,835.2	3,896.8	3,954.1	3,948.0
Penganggur	('000)	118.1	110.8	119.7	112.2	99.7	95.3	89.7	88.0	79.3	72.2	77.5	69.8
Luar tenaga buruh	('000)	1,231.9	1,208.0	1,220.1	1,209.9	1,181.7	1,155.6	1,167.3	1,216.1	1,218.8	1,235.1	1,249.4	1,242.6
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	75.1	75.7	75.5	75.9	76.5	77.1	77.0	76.2	76.3	76.3	76.3	76.4
Kadar pengangguran	(%)	3.2	2.9	3.2	2.9	2.6	2.5	2.3	2.3	2.0	1.8	1.9	1.7
Terengganu													
Tenaga buruh	('000)	498.8	501.6	504.0	514.4	521.0	525.9	523.3	524.3	531.2	535.8	539.8	546.7
Bekerja	('000)	476.3	479.4	482.1	492.0	499.4	502.3	500.1	500.1	509.0	515.8	522.4	527.4
Penganggur	('000)	22.6	22.2	21.9	22.4	21.7	23.6	23.2	24.2	22.2	20.0	17.4	19.4
Luar tenaga buruh	('000)	348.1	347.9	352.4	345.3	343.7	343.4	347.4	350.0	352.2	351.7	354.0	349.4
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	58.9	59.0	58.8	59.8	60.3	60.5	60.1	60.0	60.1	60.4	60.4	61.0
Kadar pengangguran	(%)	4.5	4.4	4.3	4.3	4.2	4.5	4.4	4.6	4.2	3.7	3.2	3.5

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual A: Penawaran Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

7. Statistik utama tenaga buruh mengikut negeri (samb.)

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Sabah													
Tenaga buruh	('000)	2,059.5	2,062.9	2,122.4	2,176.5	2,198.0	2,203.7	2,211.5	2,226.9	2,231.3	2,265.3	2,290.5	2,306.4
Bekerja	('000)	1,871.1	1,885.9	1,948.2	1,999.8	2,028.2	2,038.1	2,045.2	2,061.2	2,055.7	2,083.8	2,109.0	2,128.0
Penganggur	('000)	188.3	177.0	174.2	176.7	169.8	165.6	166.3	165.6	175.6	181.5	181.5	178.5
Luar tenaga buruh	('000)	983.5	993.9	951.8	907.6	914.2	908.9	921.9	921.3	924.7	908.7	906.9	908.1
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	67.7	67.5	69.0	70.6	70.6	70.8	70.6	70.7	70.7	71.4	71.6	71.7
Kadar pengangguran	(%)	9.1	8.6	8.2	8.1	7.7	7.5	7.5	7.4	7.9	8.0	7.9	7.7
Sarawak													
Tenaga buruh	('000)	1,440.8	1,453.1	1,443.0	1,449.8	1,442.5	1,456.3	1,464.0	1,479.0	1,487.4	1,512.7	1,526.1	1,526.5
Bekerja	('000)	1,395.0	1,404.9	1,400.1	1,405.3	1,393.5	1,403.1	1,414.9	1,428.2	1,433.6	1,460.4	1,477.5	1,475.8
Penganggur	('000)	45.7	48.2	42.9	44.5	49.0	53.1	49.1	50.8	53.9	52.3	48.5	50.7
Luar tenaga buruh	('000)	602.9	598.6	622.9	627.8	636.8	630.1	630.4	620.0	616.4	612.9	609.7	611.2
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	70.5	70.8	69.8	69.8	69.4	69.8	69.9	70.5	70.7	71.2	71.5	71.4
Kadar pengangguran	(%)	3.2	3.3	3.0	3.1	3.4	3.6	3.4	3.4	3.6	3.5	3.2	3.3
W.P. Kuala Lumpur													
Tenaga buruh	('000)	902.4	898.8	888.6	859.0	886.0	873.7	875.5	874.6	877.7	911.8	892.4	925.2
Bekerja	('000)	859.5	859.9	857.2	831.6	857.3	844.4	846.0	845.8	849.3	885.0	865.9	896.1
Penganggur	('000)	42.9	38.9	31.3	27.4	28.7	29.4	29.5	28.8	28.5	26.9	26.5	29.0
Luar tenaga buruh	('000)	308.2	308.7	314.7	337.2	326.6	321.5	316.7	312.1	306.3	298.3	299.4	309.6
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	74.5	74.4	73.8	71.8	73.1	73.1	73.4	73.7	74.1	75.4	74.9	74.9
Kadar pengangguran	(%)	4.8	4.3	3.5	3.2	3.2	3.4	3.4	3.3	3.2	2.9	3.0	3.1
W.P. Labuan													
Tenaga buruh	('000)	50.5	49.8	49.3	49.3	49.4	51.7	49.4	49.4	51.8	51.6	51.3	51.3
Bekerja	('000)	47.0	46.2	45.9	47.0	46.7	48.0	45.8	45.9	48.1	48.1	48.1	48.4
Penganggur	('000)	3.5	3.6	3.4	2.2	2.7	3.8	3.6	3.5	3.7	3.6	3.1	2.8
Luar tenaga buruh	('000)	24.0	23.6	25.1	24.9	25.3	26.3	24.6	24.5	24.6	24.4	24.4	24.9
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	67.8	67.9	66.3	66.4	66.1	66.3	66.8	66.9	67.8	67.9	67.7	67.3
Kadar pengangguran	(%)	6.9	7.2	6.9	4.5	5.4	7.3	7.3	7.0	7.2	6.9	6.1	5.5
W.P. Putrajaya													
Tenaga buruh	('000)	36.5	36.3	36.4	39.2	38.9	38.7	38.5	38.4	36.5	37.3	36.9	36.3
Bekerja	('000)	36.2	36.0	36.1	38.6	38.6	38.5	38.3	37.8	35.7	36.6	36.2	35.2
Penganggur	('000)	0.3	0.3	0.3	0.6	0.3	0.2	0.2	0.6	0.8	0.8	0.7	1.1
Luar tenaga buruh	('000)	15.4	15.1	14.4	11.3	11.9	11.7	12.4	13.2	13.6	13.5	13.7	13.9
Kadar penyertaan tenaga buruh	(%)	70.3	70.7	71.7	77.6	76.5	76.8	75.6	74.4	72.9	73.4	73.0	72.3
Kadar pengangguran	(%)	1.0	0.9	1.0	1.6	0.8	0.5	0.5	1.5	2.1	2.1	2.0	3.1

Sumber: Laporan Tenaga Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

1. Jawatan, Jawatan diisi, kekosongan & pewujudan jawatan mengikut sektor ekonomi

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Jumlah													
Jawatan	('000)	8,572.0	8,618.7	8,675.4	8,755.6	8,805.7	8,827.1	8,902.5	8,935.1	8,937.4	8,955.0	9,011.7	9,054.2
Jawatan diisi	('000)	8,387.7	8,427.4	8,484.2	8,563.2	8,613.1	8,637.3	8,711.6	8,744.9	8,745.5	8,763.6	8,820.0	8,860.7
Kadar jawatan diisi	(%)	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.9	97.9	97.9	97.9	97.9	97.9
Kekosongan	('000)	184.3	191.3	191.3	192.4	192.6	189.8	190.9	190.2	191.9	191.5	191.8	193.6
Kadar kekosongan	(%)	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1
Pewujudan jawatan	('000)	25.84	29.40	30.53	30.89	31.71	31.70	31.99	31.06	32.14	31.86	31.79	31.46
Sektor ekonomi													
Pertanian													
Jawatan	('000)	466.8	468.9	470.0	479.8	481.1	482.0	491.3	495.5	499.4	499.7	501.0	501.5
Jawatan diisi	('000)	436.7	438.2	439.2	448.1	449.3	451.3	460.8	464.5	467.3	468.0	469.0	469.6
Kadar jawatan diisi	(%)	93.5	93.4	93.4	93.4	93.4	93.6	93.8	93.7	93.6	93.6	93.6	93.6
Kekosongan	('000)	30.1	30.7	30.8	31.7	31.8	30.7	30.5	31.1	32.1	31.8	32.0	31.9
Kadar kekosongan	(%)	6.5	6.6	6.6	6.6	6.6	6.4	6.2	6.3	6.4	6.4	6.4	6.4
Pewujudan jawatan	('000)	1.51	1.41	1.39	1.67	1.67	1.65	1.43	1.42	1.48	1.28	1.24	1.21
Perlombongan & pengkuarian													
Jawatan	('000)	77.6	77.6	78.4	79.5	80.1	80.3	80.8	80.6	80.5	80.6	80.2	80.5
Jawatan diisi	('000)	77.1	77.2	77.9	79.1	79.7	79.9	80.3	80.1	80.0	80.0	79.7	80.0
Kadar jawatan diisi	(%)	99.4	99.4	99.4	99.5	99.4	99.5	99.4	99.3	99.3	99.2	99.4	99.3
Kekosongan	('000)	0.5	0.4	0.4	0.4	0.5	0.4	0.5	0.5	0.6	0.6	0.5	0.5
Kadar kekosongan	(%)	0.6	0.6	0.6	0.5	0.6	0.5	0.6	0.7	0.7	0.8	0.6	0.7
Pewujudan jawatan	('000)	0.10	0.10	0.11	0.13	0.13	0.12	0.20	0.22	0.21	0.22	0.21	0.22
Pembuatan													
Jawatan	('000)	2,343.5	2,358.2	2,390.5	2,414.1	2,429.9	2,428.6	2,464.7	2,469.0	2,456.3	2,458.7	2,458.7	2,503.7
Jawatan diisi	('000)	2,237.3	2,251.3	2,283.2	2,306.5	2,322.2	2,320.7	2,356.8	2,361.0	2,347.5	2,350.4	2,350.4	2,393.2
Kadar jawatan diisi	(%)	95.5	95.5	95.5	95.5	95.6	95.6	95.6	95.6	95.6	95.6	95.6	95.6
Kekosongan	('000)	106.2	106.9	107.3	107.5	107.7	108.0	107.9	108.0	108.8	108.3	108.3	110.5
Kadar kekosongan	(%)	4.5	4.5	4.5	4.5	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4	4.4
Pewujudan jawatan	('000)	8.60	9.00	9.80	10.10	10.54	10.05	10.38	10.55	10.73	10.81	10.94	10.97
Pembinaan													
Jawatan	('000)	1,241.9	1,238.4	1,237.1	1,250.8	1,256.5	1,259.1	1,264.4	1,264.8	1,266.1	1,267.7	1,269.8	1,272.0
Jawatan diisi	('000)	1,219.7	1,215.7	1,214.4	1,227.5	1,233.2	1,235.3	1,238.5	1,239.2	1,240.3	1,241.6	1,244.5	1,246.3
Kadar jawatan diisi	(%)	98.2	98.2	98.2	98.1	98.1	98.1	98.0	98.0	98.0	97.9	98.0	98.0
Kekosongan	('000)	22.2	22.6	22.7	23.3	23.3	23.7	25.9	25.5	25.7	26.0	25.4	25.7
Kadar kekosongan	(%)	1.8	1.8	1.8	1.9	1.9	1.9	2.0	2.0	2.0	2.1	2.0	2.0
Pewujudan jawatan	('000)	3.34	3.45	3.50	3.08	3.25	3.62	4.06	3.74	3.81	3.70	3.67	3.37
Perkhidmatan													
Jawatan	('000)	4,442.2	4,475.7	4,499.4	4,531.4	4,558.1	4,577.1	4,601.4	4,625.2	4,635.1	4,648.3	4,671.4	4,696.5
Jawatan diisi	('000)	4,416.9	4,445.1	4,469.4	4,501.9	4,528.7	4,550.1	4,575.3	4,600.2	4,610.5	4,623.6	4,646.7	4,671.5
Kadar jawatan diisi	(%)	99.4	99.3	99.3	99.4	99.4	99.4	99.4	99.5	99.5	99.5	99.5	99.5
Kekosongan	('000)	25.3	30.6	30.0	29.4	29.4	27.1	26.1	25.0	24.6	24.7	24.8	25.0
Kadar kekosongan	(%)	0.6	0.7	0.7	0.6	0.6	0.6	0.6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
Pewujudan jawatan	('000)	12.29	15.45	15.73	15.91	16.12	16.25	15.92	15.13	15.91	15.85	15.73	15.70

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

2. Jawatan, Jawatan diisi, kekosongan & pewujudan jawatan mengikut tahap kemahiran

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Jumlah													
Jawatan	('000)	8,572.0	8,618.7	8,675.4	8,755.6	8,805.7	8,827.1	8,902.5	8,935.1	8,937.4	8,955.0	9,011.7	9,054.2
Jawatan diisi	('000)	8,387.7	8,427.4	8,484.2	8,563.2	8,613.1	8,637.3	8,711.6	8,744.9	8,745.5	8,763.6	8,820.0	8,860.7
Kadar jawatan diisi	(%)	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.9	97.9	97.9	97.9	97.9	97.9
Kekosongan	('000)	184.3	191.3	191.3	192.4	192.6	189.8	190.9	190.2	191.9	191.5	191.8	193.6
Kadar kekosongan	(%)	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1
Pewujudan jawatan	('000)	25.84	29.40	30.53	30.89	31.71	31.70	31.99	31.06	32.14	31.86	31.79	31.46
Tahap kemahiran													
Mahir													
Jawatan	('000)	2,116.9	2,143.7	2,157.4	2,180.6	2,195.7	2,204.9	2,221.8	2,236.0	2,240.1	2,242.6	2,254.6	2,266.2
Jawatan diisi	('000)	2,072.0	2,094.4	2,109.1	2,131.9	2,146.4	2,156.1	2,173.2	2,187.9	2,192.3	2,194.7	2,207.1	2,218.6
Kadar jawatan diisi	(%)	97.9	97.7	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.8	97.9	97.9	97.9	97.9
Kekosongan	('000)	44.9	49.3	48.2	48.6	49.3	48.8	48.6	48.1	47.8	48.0	47.5	47.6
Kadar kekosongan	(%)	2.1	2.3	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.2	2.1	2.1	2.1	2.1
Pewujudan jawatan	('000)	8.04	9.27	8.51	8.65	8.62	9.17	9.23	8.59	8.85	8.50	8.39	8.43
Separuh mahir													
Jawatan	('000)	5,344.1	5,364.2	5,405.5	5,458.1	5,494.8	5,506.7	5,560.9	5,587.1	5,587.6	5,598.4	5,634.9	5,659.3
Jawatan diisi	('000)	5,242.0	5,259.0	5,299.5	5,352.1	5,388.7	5,401.4	5,455.4	5,481.5	5,480.2	5,491.5	5,527.8	5,550.8
Kadar jawatan diisi	(%)	98.1	98.0	98.0	98.1	98.1	98.1	98.1	98.1	98.1	98.1	98.1	98.1
Kekosongan	('000)	102.2	105.1	106.0	105.9	106.2	105.2	105.5	105.6	107.5	106.8	107.1	108.5
Kadar kekosongan	(%)	1.9	2.0	2.0	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
Pewujudan jawatan	('000)	15.23	17.56	18.70	19.50	20.23	19.60	19.45	19.34	19.90	20.02	20.13	19.70
Berkemahiran rendah													
Jawatan	('000)	1,111.0	1,110.8	1,112.5	1,117.0	1,115.1	1,115.5	1,119.8	1,112.0	1,109.7	1,114.1	1,122.2	1,128.8
Jawatan diisi	('000)	1,073.7	1,074.0	1,075.5	1,079.1	1,078.0	1,079.7	1,083.0	1,075.5	1,073.1	1,077.4	1,085.1	1,091.2
Kadar jawatan diisi	(%)	96.6	96.7	96.7	96.6	96.7	96.8	96.7	96.7	96.7	96.7	96.7	96.7
Kekosongan	('000)	37.3	36.9	37.0	37.8	37.1	35.8	36.8	36.5	36.6	36.7	37.2	37.5
Kadar kekosongan	(%)	3.4	3.3	3.3	3.4	3.3	3.2	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
Pewujudan jawatan	('000)	2.57	2.58	3.32	2.74	2.86	2.94	3.31	3.13	3.38	3.33	3.27	3.33

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

3. Jawatan mengikut aktiviti ekonomi dan tahap kemahiran

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Jawatan	('000)	8,572.0	8,618.7	8,675.4	8,755.6	8,805.7	8,827.1	8,902.5	8,935.1	8,937.4	8,955.0	9,011.7	9,054.2
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	('000)	466.8	468.9	470.0	479.8	481.1	482.0	491.3	495.5	499.4	499.7	501.0	501.5
Perombongan & Pengkuarian	('000)	77.6	77.6	78.4	79.5	80.1	80.3	80.8	80.6	80.5	80.6	80.2	80.5
Pembuatan	('000)	2,343.5	2,358.2	2,390.5	2,414.1	2,429.9	2,428.6	2,464.7	2,469.0	2,456.3	2,458.7	2,458.7	2,503.7
Prosesan makanan, minuman & produk tembakau	('000)	296.4	299.6	305.3	312.8	320.8	324.6	336.0	338.1	342.7	344.7	351.5	353.1
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	84.2	83.9	84.1	86.0	87.2	87.9	87.7	89.0	90.0	89.8	89.4	89.0
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	303.3	303.2	306.1	308.2	309.6	308.2	311.0	313.1	310.2	310.0	312.8	317.5
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	445.9	450.0	457.4	456.9	457.3	448.8	456.6	461.0	456.6	450.7	457.9	461.9
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	361.8	361.1	363.5	365.9	367.2	367.1	375.2	377.6	377.6	377.0	383.8	385.5
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	623.9	630.1	641.2	650.4	650.4	655.3	658.4	649.9	642.0	647.8	652.8	655.0
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	228.0	230.3	232.8	233.9	237.4	236.8	239.7	240.3	237.1	238.7	240.9	241.6
Pembinaan	('000)	1,241.9	1,238.4	1,237.1	1,250.8	1,256.5	1,259.1	1,264.4	1,264.8	1,266.1	1,267.7	1,269.8	1,272.0
Perkhidmatan	('000)	4,442.2	4,475.7	4,499.4	4,531.4	4,558.1	4,577.1	4,601.4	4,625.2	4,635.1	4,648.3	4,671.4	4,696.5
Perdagangan borong & runcit	('000)	1,615.5	1,647.0	1,657.1	1,668.7	1,671.1	1,681.8	1,696.0	1,708.1	1,710.8	1,722.3	1,734.0	1,748.2
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	790.6	780.5	782.9	793.8	804.2	805.9	808.4	810.6	809.8	804.3	808.4	810.5
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	395.1	402.5	406.0	411.0	416.5	419.2	420.5	423.0	425.5	427.5	430.0	432.8
Maklumat & komunikasi	('000)	229.2	230.1	231.4	231.9	232.4	232.9	233.4	233.6	234.0	234.8	236.1	237.3
Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	904.7	905.9	912.8	916.1	922.1	923.1	927.0	930.8	933.8	936.8	939.4	942.1
Perkhidmatan lain	('000)	507.2	509.6	509.2	509.8	511.7	514.1	516.2	519.1	521.3	522.6	523.5	525.7
Tahap kemahiran													
Mahir	('000)	2,116.9	2,143.7	2,157.4	2,180.6	2,195.7	2,204.9	2,221.8	2,236.0	2,240.1	2,242.6	2,254.6	2,266.2
Separuh mahir	('000)	5,344.1	5,364.2	5,405.5	5,458.1	5,494.8	5,506.7	5,560.9	5,587.1	5,587.6	5,598.4	5,634.9	5,659.3
Berkemahiran rendah	('000)	1,111.0	1,110.8	1,112.5	1,117.0	1,115.1	1,115.5	1,119.8	1,112.0	1,109.7	1,114.1	1,122.2	1,128.8

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

4. Jawatan diisi mengikut aktiviti ekonomi dan tahap kemahiran

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Jawatan diisi	('000)	8,387.7	8,427.4	8,484.2	8,563.2	8,613.1	8,637.3	8,711.6	8,744.9	8,745.5	8,763.6	8,820.0	8,860.7
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	('000)	436.7	438.2	439.2	448.1	449.3	451.3	460.8	464.5	467.3	468.0	469.0	469.6
Perlombongan & Pengkuarian	('000)	77.1	77.2	77.9	79.1	79.7	79.9	80.3	80.1	80.0	80.0	79.7	80.0
Pembuatan	('000)	2,237.3	2,251.3	2,283.2	2,306.5	2,322.2	2,320.7	2,356.8	2,361.0	2,347.5	2,350.4	2,380.1	2,393.2
Prosesan makanan, minuman & produk tembakau	('000)	283.5	286.2	291.8	299.3	307.2	310.6	321.9	324.3	328.8	330.7	337.4	338.5
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	81.2	80.8	81.0	82.9	84.1	84.8	84.7	86.0	86.8	86.7	86.3	85.9
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	290.3	290.1	292.7	294.7	296.0	294.6	297.4	299.3	296.5	296.1	298.8	303.7
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	425.3	429.4	436.9	436.3	437.0	429.2	436.9	441.0	436.5	431.4	438.2	442.3
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	347.1	346.9	349.6	352.1	353.3	353.2	361.2	363.0	362.8	362.5	369.2	370.4
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	591.6	597.6	608.3	617.2	617.2	621.2	624.6	616.8	608.7	614.2	619.1	620.7
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	218.2	220.3	222.9	224.1	227.4	227.1	230.1	230.5	227.3	228.8	231.1	231.7
Pembinaan	('000)	1,219.7	1,215.7	1,214.4	1,227.5	1,233.2	1,235.3	1,238.5	1,239.2	1,240.3	1,241.6	1,244.5	1,246.3
Perkhidmatan	('000)	4,416.9	4,445.1	4,469.4	4,501.9	4,528.7	4,550.1	4,575.3	4,600.2	4,610.5	4,623.6	4,646.7	4,671.5
Perdagangan borong & runcit	('000)	1,607.8	1,636.0	1,646.4	1,657.7	1,660.7	1,671.6	1,686.3	1,698.4	1,701.2	1,712.8	1,724.4	1,738.5
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	788.4	778.2	780.3	790.8	801.4	803.8	806.8	809.0	808.2	802.8	806.8	808.8
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	392.5	400.7	404.3	409.4	415.0	417.7	419.0	421.6	424.1	426.2	428.5	431.3
Maklumat & komunikasi	('000)	228.1	228.8	230.2	230.9	231.4	232.0	232.5	232.8	233.1	233.9	235.2	236.4
Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	895.3	895.1	901.5	905.8	910.7	912.9	916.7	921.3	924.6	927.6	930.4	933.0
Perkhidmatan lain	('000)	504.9	506.2	506.7	507.3	509.5	512.0	513.9	517.0	519.2	520.4	521.3	523.5
Tahap kemahiran													
Mahir	('000)	2,072.0	2,094.4	2,109.1	2,131.9	2,146.4	2,156.1	2,173.2	2,187.9	2,192.3	2,194.7	2,207.1	2,218.6
Separuh mahir	('000)	5,242.0	5,259.0	5,299.5	5,352.1	5,388.7	5,401.4	5,455.4	5,481.5	5,480.2	5,491.5	5,527.8	5,550.8
Berkemahiran rendah	('000)	1,073.7	1,074.0	1,075.5	1,079.1	1,078.0	1,079.7	1,083.0	1,075.5	1,073.1	1,077.4	1,085.1	1,091.2

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

5. Kekosongan mengikut aktiviti ekonomi dan tahap kemahiran

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Kekosongan	('000)	184.3	191.3	191.3	192.4	192.6	189.8	190.9	190.2	191.9	191.5	191.8	193.6
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	('000)	30.1	30.7	30.8	31.7	31.8	30.7	30.5	31.1	32.1	31.8	32.0	31.9
Perlombongan & Pengkuarian	('000)	0.5	0.4	0.4	0.4	0.5	0.4	0.5	0.5	0.6	0.6	0.5	0.5
Pembuatan	('000)	106.2	106.9	107.3	107.5	107.7	108.0	107.9	108.0	108.8	108.3	109.1	110.5
Prosesan makanan, minuman & produk tembakau	('000)	12.9	13.4	13.5	13.5	13.5	14.0	14.1	13.8	13.8	14.0	14.1	14.6
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	3.0	3.1	3.2	3.2	3.1	3.1	3.0	3.1	3.2	3.1	3.2	3.1
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	13.0	13.1	13.4	13.5	13.6	13.5	13.6	13.8	13.7	13.9	13.9	13.8
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	20.6	20.6	20.5	20.6	20.4	19.6	19.7	20.0	20.1	19.3	19.7	19.7
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	14.7	14.2	13.9	13.8	13.9	13.9	14.0	14.5	14.8	14.6	14.6	15.1
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	32.2	32.5	32.9	33.1	33.2	34.2	33.8	33.1	33.4	33.6	33.8	34.3
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	9.8	10.0	9.9	9.8	9.9	9.7	9.6	9.8	9.9	9.9	9.9	10.0
Pembinaan	('000)	22.2	22.6	22.7	23.3	23.3	23.7	25.9	25.5	25.7	26.0	25.4	25.7
Perkhidmatan	('000)	25.3	30.6	30.0	29.4	29.4	27.1	26.1	25.0	24.6	24.7	24.8	25.0
Perdagangan borong & runcit	('000)	7.7	10.9	10.7	11.0	10.4	10.2	9.6	9.7	9.6	9.5	9.6	9.7
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	2.1	2.3	2.6	3.1	2.8	2.1	1.6	1.6	1.6	1.5	1.6	1.6
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	2.6	1.8	1.7	1.6	1.5	1.5	1.5	1.4	1.3	1.3	1.5	1.5
Maklumat & komunikasi	('000)	1.1	1.4	1.2	1.0	1.0	0.9	0.9	0.8	0.9	0.9	0.9	0.9
Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	9.4	10.8	11.3	10.3	11.4	10.3	10.3	9.4	9.2	9.2	9.0	9.1
Perkhidmatan lain	('000)	2.3	3.4	2.5	2.5	2.3	2.1	2.2	2.1	2.1	2.2	2.2	2.2
Tahap kemahiran													
Mahir	('000)	44.9	49.3	48.2	48.6	49.3	48.8	48.6	48.1	47.8	48.0	47.5	47.6
Separuh mahir	('000)	102.2	105.1	106.0	105.9	106.2	105.2	105.5	105.6	107.5	106.8	107.1	108.5
Berkemahiran rendah	('000)	37.3	36.9	37.0	37.8	37.1	35.8	36.8	36.5	36.6	36.7	37.2	37.5

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

6. Pewujudan jawatan mengikut aktiviti ekonomi dan tahap kemahiran

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4	ST1	ST2	ST3	ST4
Pewujudan jawatan	('000)	25.84	29.40	30.53	30.89	31.71	31.70	31.99	31.06	32.14	31.86	31.79	31.46
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	('000)	1.51	1.41	1.39	1.67	1.67	1.65	1.43	1.42	1.48	1.28	1.24	1.21
Perlombongan & Pengkuarian	('000)	0.10	0.10	0.11	0.13	0.13	0.12	0.20	0.22	0.21	0.22	0.21	0.22
Pembuatan	('000)	8.60	9.00	9.80	10.10	10.54	10.05	10.38	10.55	10.73	10.81	10.94	10.97
Prosesan makanan, minuman & produk tembakau	('000)	0.49	0.52	0.58	0.65	0.72	0.67	0.76	0.67	0.74	0.63	0.66	0.64
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	0.43	0.42	0.43	0.44	0.44	0.41	0.41	0.43	0.46	0.40	0.43	0.44
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	0.73	0.77	0.84	0.89	0.92	0.85	0.90	0.75	0.74	0.75	0.87	1.01
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	2.30	2.33	2.48	2.60	2.76	2.50	2.67	2.72	2.74	2.74	2.90	2.87
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	1.04	1.06	1.18	1.22	1.27	1.14	1.29	1.36	1.42	1.50	1.33	1.27
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	2.97	3.22	3.52	3.48	3.49	3.53	3.50	3.71	3.72	3.88	3.96	3.95
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	0.64	0.68	0.77	0.81	0.94	0.95	0.85	0.91	0.90	0.91	0.78	0.78
Pembinaan	('000)	3.34	3.45	3.50	3.08	3.25	3.62	4.06	3.74	3.81	3.70	3.67	3.37
Perkhidmatan	('000)	12.29	15.45	15.73	15.91	16.12	16.25	15.92	15.13	15.91	15.85	15.73	15.70
Perdagangan borong & runcit	('000)	4.73	6.66	6.79	8.39	8.65	8.82	8.55	8.89	8.99	8.69	9.04	9.12
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	0.71	0.52	0.88	1.00	0.95	1.19	1.10	1.04	1.07	0.78	0.83	0.75
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	1.94	1.74	2.01	1.26	1.36	1.51	1.40	1.18	1.26	1.52	1.46	1.52
Maklumat & komunikasi	('000)	1.19	1.35	1.35	0.76	0.81	0.57	0.58	0.36	0.52	0.60	0.57	0.63
Kewangan, insurans, hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	2.43	3.27	2.85	2.72	2.85	2.84	2.79	2.52	2.73	2.86	2.46	2.28
Perkhidmatan lain	('000)	1.30	1.91	1.85	1.79	1.50	1.33	1.50	1.15	1.34	1.41	1.37	1.39
Tahap kemahiran													
Mahir	('000)	8.04	9.27	8.51	8.65	8.62	9.17	9.23	8.59	8.85	8.50	8.39	8.43
Separuh mahir	('000)	15.23	17.56	18.70	19.50	20.23	19.60	19.45	19.34	19.90	20.02	20.13	19.70
Berkemahiran rendah	('000)	2.57	2.58	3.32	2.74	2.86	2.94	3.31	3.13	3.38	3.33	3.27	3.33

Sumber: Statistik Guna Tenaga, ST4 2024, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST4 2022 - ST4 2023

7. Bilangan iklan kekosongan jawatan dalam talian mengikut industri

Indikator	2022			2023											
	ST4			ST1			ST2			ST3			ST4		
Bulan pengiklanan	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis
Jumlah	63,743	81,784	58,893	49,524	65,297	96,688	48,143	109,262	103,826	107,183	94,942	136,180	137,955	137,449	172,777
Pertanian, perhutanan, perikanan	312	606	302	193	274	362	181	450	307	371	382	411	514	365	495
Perlombongan dan pengkuarian	101	215	176	165	201	215	92	264	134	253	231	318	170	177	246
Pembuatan	7,866	12,880	6,228	6,117	6,761	8,621	5,933	11,837	9,659	10,363	10,071	12,581	11,899	9,217	11,860
Pembinaan	3,745	6,389	3,906	2,868	3,959	5,050	2,882	6,786	5,173	6,633	5,763	6,178	5,641	4,274	5,125
Bekalan elektrik, gas, wap dan pendingin udara	52	53	40	33	45	50	26	39	49	88	75	102	120	225	140
Bekalan air, pembentukan, pengurusan sisa dan aktiviti pemulihan	126	199	115	116	125	170	99	181	130	212	269	240	204	126	201
Perdagangan borong dan runcit, pembaikan kenderaan bermotor dan motosikal	19,671	20,809	21,633	8,671	11,950	15,335	9,937	20,008	17,652	18,080	21,974	26,877	26,132	22,436	22,586
Pengangkutan dan penyimpanan	1,896	2,667	1,419	983	1,124	1,445	1,036	2,235	1,616	1,652	1,700	2,237	2,066	2,003	2,661
Penginapan dan aktiviti perkhidmatan makanan dan minuman	6,784	7,414	3,063	3,125	2,745	4,441	2,839	5,118	6,116	5,065	6,200	7,311	7,192	6,594	5,108
Maklumat dan komunikasi	2,872	4,427	2,435	2,702	2,708	3,899	2,388	4,599	4,085	4,777	4,188	6,493	6,339	5,396	6,953
Aktiviti kewangan dan insurans/ takaful	4,364	4,427	4,115	3,468	4,159	5,699	4,194	7,766	6,705	6,617	6,296	7,867	7,295	6,748	8,953
Aktiviti hartanah	1,213	1,799	989	808	987	1,567	971	1,747	1,534	1,738	1,499	1,939	1,803	1,816	1,999
Aktiviti profesional, saintifik dan teknikal	4,607	6,114	4,531	3,356	3,942	6,554	3,938	7,845	6,884	6,662	6,127	9,459	8,551	8,482	10,724
Aktiviti pentadbiran dan khidmat sokongan	4,954	5,288	3,276	2,965	3,321	4,740	3,488	7,250	6,556	10,490	7,160	11,529	10,503	9,501	12,109
Pentadbiran awam dan pertahanan; aktiviti sosial wajib	249	302	399	146	201	225	238	455	391	307	353	397	571	1,620	1,334
Pendidikan	1,593	2,632	1,929	1,517	1,571	2,262	1,103	2,768	2,072	2,394	2,024	3,184	2,771	2,795	3,275
Aktiviti kesihatan kemanusiaan dan aktiviti sosial	1,035	1,519	1,218	897	1,243	1,452	1,092	2,024	1,709	1,578	1,297	1,975	1,494	1,248	1,866
Kesenian, hiburan dan rekreasi	502	835	410	272	276	330	153	323	278	317	318	357	510	365	505
Aktiviti perkhidmatan lain	1,745	2,731	1,945	955	1,322	2,240	811	2,199	1,438	1,408	1,410	1,721	1,523	1,370	1,698
Aktiviti isi rumah sebagai majikan	6	6	6	4	8	9	9	11	29	80	48	84	46	65	15
Aktiviti badan dan pertubuhan wilayah	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	5	46	48	35	28
Tidak dikelaskan	50	472	758	10,163	18,375	32,022	6,733	25,357	31,309	28,084	17,552	34,874	42,563	52,591	74,896

Sumber: Analitik Data Raya, Job Market Insights, DOSM

Jadual B: Permintaan Buruh, Malaysia, ST4 2022 - ST4 2023

8. Bilangan iklan kekosongan jawatan dalam talian mengikut pekerjaan

Indikator	2022			2023											
	ST4			ST1			ST2			ST3			ST4		
Bulan pengiklanan	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis
Jumlah	63,743	81,784	58,893	49,524	65,297	96,688	48,143	109,262	103,826	107,183	94,942	136,180	137,955	137,449	172,777
Pengurus	8,105	8,460	9,021	6,332	8,775	14,096	7,318	15,703	16,546	16,324	13,603	23,229	24,988	25,431	32,531
Profesional	27,033	33,852	26,609	22,992	31,550	46,672	22,845	52,341	50,439	52,750	44,191	67,470	65,388	67,581	85,978
Juruteknik dan profesional bersekutu	11,356	15,521	10,189	9,197	11,397	16,514	9,139	20,411	18,310	19,373	19,001	24,254	23,912	23,423	28,949
Pekerja sokongan perkeranian	4,709	7,488	4,364	3,955	5,777	8,622	3,456	8,298	6,130	7,410	6,687	7,699	7,408	6,742	9,510
Pekerja perkhidmatan dan jualan	8,426	8,719	4,431	4,062	4,487	6,613	3,097	6,777	8,274	6,716	7,258	9,157	11,007	9,806	9,744
Pekerja mahir pertanian, perhutanan, penternakan dan perikanan	288	538	598	93	55	64	23	80	49	88	50	45	530	390	634
Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan	1,110	2,316	1,361	905	1,375	1,680	772	1,865	1,314	1,481	1,352	1,409	1,697	1,464	1,986
Operator mesin dan loji, dan pemasang	2,716	4,890	2,320	1,988	1,881	2,427	1,493	3,787	2,764	3,041	2,800	2,917	3,025	2,612	3,445
Tidak dikelaskan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

9. Bilangan iklan kekosongan jawatan dalam talian mengikut negeri

Indikator	2022			2023											
	ST4			ST1			ST2			ST3			ST4		
Bulan pengiklanan	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis
Jumlah	63,743	81,784	58,893	49,524	65,297	96,688	48,143	109,262	103,826	107,183	94,942	136,180	137,955	137,449	172,777
Johor	5,624	7,359	3,414	3,603	4,166	4,381	2,784	3,901	4,751	5,368	5,607	6,351	7,264	5,384	7,174
Kedah	668	1,179	555	1,185	1,106	1,238	400	579	567	797	695	618	833	705	1,689
Kelantan	335	607	411	286	392	342	185	403	250	412	385	343	505	371	405
Melaka	1,139	1,868	890	924	1,047	1,072	591	986	765	1,183	1,060	1,150	1,237	886	1,280
Negeri Sembilan	408	601	246	317	304	341	192	212	288	428	322	442	685	354	1,400
Pahang	431	798	314	464	414	629	155	451	284	442	501	479	500	322	1,378
Pulau Pinang	2,204	2,380	1,260	2,152	2,398	2,728	1,474	1,916	1,893	2,334	2,348	2,327	2,466	2,131	5,957
Perak	762	1,386	733	923	959	1,105	448	836	728	1,675	782	838	950	621	1,986
Perlis	53	98	43	79	76	67	13	19	59	75	21	29	24	15	40
Selangor	9,641	14,062	6,473	11,389	13,167	15,434	5,384	7,491	7,563	9,504	9,230	9,915	11,451	10,383	21,839
Terengganu	369	638	401	370	419	413	151	360	273	462	387	354	471	316	487
Sabah	908	1,836	888	1,164	1,318	1,614	778	1,115	764	1,357	1,167	1,151	1,146	1,074	1,977
Sarawak	1,065	2,055	1,155	1,171	1,590	1,733	703	1,129	667	1,513	1,440	1,357	1,509	1,463	2,542
W.P. Kuala Lumpur	26,454	32,935	17,937	18,789	19,761	24,177	16,592	20,927	21,703	25,749	29,215	34,371	34,991	23,882	22,701
W.P. Labuan	37	80	36	37	50	38	25	43	31	67	40	54	66	51	108
W.P. Putrajaya	282	400	183	173	196	221	129	189	128	323	239	296	346	367	318
Tidak dikelaskan*	13,363	13,502	23,954	6,498	17,934	41,155	18,139	68,705	63,112	55,494	41,503	76,105	73,629	89,177	101,496

Sumber: Analitik Data Raya, Job Market Insights, DOSM

Nota: * termasuk kekosongan jawatan bagi luar negara

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

1. Produktiviti buruh per jam bekerja mengikut aktiviti ekonomi

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Nilai ditambah per jam bekerja	RM	40.5	41.2	42.7	43.3	41.2	40.7	42.2	43.6	42.1	41.7	43.3	44.2
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	RM	23.2	23.6	27.5	25.6	23.1	23.0	27.1	25.8	23.4	24.4	28.2	25.4
Perlombongan & Pengkuarian	RM	537.7	531.0	511.9	558.2	541.3	496.4	504.4	566.5	555.7	514.9	475.5	551.3
Pembuatan	RM	54.9	56.2	57.9	58.5	55.0	54.0	55.3	56.9	54.8	55.6	57.2	58.2
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	RM	25.5	30.3	31.9	30.2	26.1	29.4	30.7	31.1	25.5	29.3	32.1	31.6
Minuman & produk tembakau	RM	193.1	253.1	200.2	212.7	203.9	246.0	211.4	205.4	185.0	260.0	206.4	214.2
Produk tekstil, pakaian & kulit	RM	11.0	10.3	10.9	11.6	11.5	10.7	11.2	11.8	11.9	11.3	11.2	11.6
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	RM	33.9	31.2	29.2	29.0	31.8	29.2	27.3	29.0	32.5	30.9	29.9	30.5
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	RM	89.9	92.3	106.7	99.7	89.7	88.1	101.6	96.7	87.1	87.1	100.5	97.1
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	RM	40.4	40.1	39.2	41.7	41.2	41.6	40.2	42.9	43.6	45.1	43.3	43.4
Produk elektrik, elektronik & optikal	RM	83.6	78.2	79.6	80.2	82.8	72.4	73.5	73.6	80.3	75.3	77.6	78.5
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	RM	59.0	75.7	65.7	82.4	59.0	72.3	64.4	83.4	60.7	74.2	62.8	81.2
Pembinaan	RM	15.6	15.9	16.6	16.8	16.7	16.5	17.4	17.2	18.7	19.6	20.9	20.5
Perkhidmatan	RM	38.3	39.1	40.4	40.9	39.3	39.0	40.4	41.5	40.1	39.4	40.9	41.9
Utiliti	RM	153.6	163.6	163.1	152.1	149.7	161.2	158.6	159.9	159.8	158.6	156.8	157.5
Perdagangan borong & runcit	RM	38.3	40.1	42.5	43.7	40.2	40.4	43.9	45.9	40.8	41.2	43.8	45.6
Makanan & minuman dan penginapan	RM	10.7	11.1	11.4	11.8	11.3	11.1	10.7	11.2	11.4	10.9	10.9	11.1
Pengangkutan & penyimpanan	RM	39.2	39.5	40.0	40.3	42.2	41.8	42.8	44.7	46.6	44.9	46.1	48.1
Maklumat & komunikasi	RM	164.8	165.8	159.0	152.9	163.9	161.9	161.3	157.7	160.9	160.3	160.4	158.8
Kewangan & insurans	RM	124.4	120.7	128.8	133.2	132.3	111.1	122.0	115.3	121.1	120.3	120.1	118.9
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	RM	23.0	24.2	24.9	24.1	24.1	24.9	25.2	25.9	25.9	25.8	27.1	27.4
Perkhidmatan lain	RM	33.2	32.9	34.1	35.8	34.1	34.2	34.8	36.8	34.9	33.9	35.7	37.4

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

2. Produktiviti buruh per jam bekerja mengikut aktiviti ekonomi - perubahan peratus tahunan

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Nilai ditambah per jam bekerja	(%)	0.4	1.2	3.9	2.3	1.9	-1.2	-1.0	0.6	2.0	2.5	2.6	1.4
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	(%)	1.3	-2.6	0.2	0.8	-0.4	-2.5	-1.4	1.0	1.0	6.0	4.2	-1.8
Perlombongan & Pengkuarian	(%)	-4.7	-6.2	5.4	5.1	0.7	-6.5	-1.5	1.5	2.7	3.7	-5.7	-2.7
Pembuatan	(%)	-0.03	-1.9	1.4	0.4	0.2	-3.9	-4.5	-2.8	-0.3	2.9	3.4	2.4
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	(%)	-6.6	-7.4	-5.0	-0.4	2.2	-3.0	-3.5	2.9	-2.4	-0.3	4.3	1.8
Minuman & produk tembakau	(%)	-0.3	20.9	45.4	-5.4	5.6	-2.8	5.6	-3.4	-9.3	5.7	-2.3	4.3
Produk tekstil, pakaian & kulit	(%)	-3.7	-7.0	1.5	1.2	4.4	3.8	2.8	1.5	3.1	5.7	-0.02	-1.5
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	(%)	0.7	-6.1	-3.2	-7.4	-6.4	-6.2	-6.4	0.1	2.3	5.7	9.3	5.1
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	(%)	-4.5	-5.4	-1.4	-1.5	-0.3	-4.6	-4.8	-3.0	-2.9	-1.1	-1.1	0.4
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	(%)	3.4	-0.9	-0.1	1.4	1.9	3.9	2.5	2.7	6.1	8.3	7.7	1.3
Produk elektrik, elektronik & optikal	(%)	8.0	3.7	5.8	3.6	-0.9	-7.5	-7.7	-8.2	-3.0	4.0	5.5	6.6
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	(%)	-4.6	7.5	19.0	-2.1	0.004	-4.5	-2.0	1.2	2.8	2.6	-2.5	-2.6
Pembinaan	(%)	-8.1	-5.0	-2.1	8.1	6.4	3.5	5.1	2.6	12.5	19.1	20.0	18.7
Perkhidmatan	(%)	1.2	4.0	6.0	2.6	2.7	-0.04	-0.003	1.4	1.9	0.9	1.4	0.9
Utiliti	(%)	-2.9	-1.5	-5.5	-8.0	-2.5	-1.5	-2.7	5.1	6.8	-1.6	-1.2	-1.5
Perdagangan borong & runcit	(%)	-2.2	6.2	10.6	1.8	4.9	0.7	3.2	5.1	1.6	1.8	-0.3	-0.5
Makanan & minuman dan penginapan	(%)	15.7	26.5	42.3	20.5	5.6	-0.03	-5.5	-5.0	1.1	-2.2	1.1	-0.5
Pengangkutan & penyimpanan	(%)	20.8	19.0	18.5	8.1	7.8	5.9	7.1	11.1	10.4	7.4	7.6	7.6
Maklumat & komunikasi	(%)	-0.4	1.2	-4.5	-3.5	-0.5	-2.4	1.4	3.2	-1.8	-1.0	-0.5	0.7
Kewangan & insurans	(%)	-1.6	-3.4	3.3	6.0	6.3	-8.0	-5.3	-13.5	-8.4	8.3	-1.6	3.2
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	(%)	5.5	14.9	24.0	17.3	4.7	2.7	0.9	7.3	7.2	3.4	7.6	6.1
Perkhidmatan lain	(%)	2.7	0.7	-1.7	1.0	2.6	4.0	2.0	2.8	2.5	-0.8	2.5	1.7

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

3. Produktiviti buruh per pekerja mengikut aktiviti ekonomi

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Nilai ditambah per pekerja	RM	23,207	23,445	24,375	25,009	23,744	23,434	24,486	25,101	24,236	24,154	25,081	25,647
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	RM	12,364	12,642	14,881	13,889	12,399	12,521	14,841	14,043	12,608	13,292	15,282	13,803
Perlombongan & Pengkuarian	RM	321,602	312,683	308,071	335,432	324,993	303,773	303,351	346,305	343,404	311,331	291,136	341,780
Pembuatan	RM	32,264	32,921	33,838	34,853	32,474	32,075	32,801	33,745	32,532	33,054	34,146	34,745
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	RM	14,604	17,014	17,831	17,121	14,924	16,467	17,381	17,416	14,337	16,889	18,333	18,165
Minuman & produk tembakau	RM	115,193	146,336	118,093	124,337	119,031	151,452	118,582	126,998	124,661	157,483	127,344	133,268
Produk tekstil, pakaian & kulit	RM	5,770	5,386	5,584	6,061	6,196	5,843	5,801	5,980	6,190	5,984	5,986	6,020
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	RM	20,120	18,831	17,561	18,049	19,143	17,771	16,882	17,708	19,320	18,446	17,861	18,256
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	RM	54,600	55,673	64,346	61,364	54,935	54,537	62,409	59,443	54,578	55,436	63,632	59,977
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	RM	24,172	24,116	23,734	25,297	24,767	25,067	24,259	25,999	26,030	26,641	25,845	26,610
Produk elektrik, elektronik & optikal	RM	50,249	46,825	47,455	49,128	49,124	44,256	44,984	45,536	49,498	45,598	47,556	48,546
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	RM	36,020	45,492	39,019	49,551	36,277	43,129	38,620	50,478	37,115	44,799	38,502	48,864
Pembinaan	RM	9,363	9,374	9,892	10,018	9,987	9,858	10,452	10,254	11,057	11,466	12,423	12,274
Perkhidmatan	RM	21,987	22,197	22,964	23,601	22,634	22,388	23,356	23,863	23,079	22,875	23,653	24,286
Utiliti	RM	90,847	93,186	93,684	92,979	90,774	95,825	95,355	95,396	94,058	93,183	92,780	91,443
Perdagangan borong & runcit	RM	22,323	23,289	24,886	26,029	23,722	23,888	25,767	26,696	24,006	24,167	25,862	26,868
Makanan & minuman dan penginapan	RM	6,187	6,199	6,445	6,566	6,451	6,231	6,218	6,327	6,424	6,164	6,168	6,410
Pengangkutan & penyimpanan	RM	23,676	23,639	23,980	24,726	25,547	25,260	25,847	27,233	27,626	26,720	27,273	28,791
Maklumat & komunikasi	RM	97,275	96,071	95,805	93,697	95,145	94,826	94,880	93,729	95,598	95,175	95,421	94,850
Kewangan & insurans	RM	71,643	69,374	71,611	71,674	71,159	64,640	69,795	66,936	70,658	69,484	70,833	69,386
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	RM	13,647	14,098	14,295	14,570	14,593	14,766	15,165	15,403	15,662	15,684	16,133	16,336
Perkhidmatan lain	RM	18,154	18,050	18,562	19,645	18,710	18,667	19,275	20,344	19,376	19,217	19,889	20,938

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

4. Produktiviti buruh per pekerja mengikut aktiviti ekonomi - perubahan peratus tahunan

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Nilai ditambah per pekerja	(%)	2.8	5.4	10.3	4.0	2.3	-0.05	0.5	0.4	2.1	3.1	2.4	2.2
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	(%)	2.5	-0.9	2.9	3.1	0.3	-1.0	-0.3	1.1	1.7	6.2	3.0	-1.7
Perombongan & Pengkuarian	(%)	-3.6	-3.4	10.1	6.9	1.1	-2.8	-1.5	3.2	5.7	2.5	-4.0	-1.3
Pembuatan	(%)	2.9	4.1	8.2	1.6	0.7	-2.6	-3.1	-3.2	0.2	3.1	4.1	3.0
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	(%)	-0.5	-2.6	-0.5	0.5	2.2	-3.2	-2.5	1.7	-3.9	2.6	5.5	4.3
Minuman & produk tembakau	(%)	4.3	25.3	49.3	-5.7	3.3	3.5	0.4	2.1	4.7	4.0	7.4	4.9
Produk tekstil, pakaian & kulit	(%)	-0.9	0.7	6.3	2.8	7.4	8.5	3.9	-1.3	-0.1	2.4	3.2	0.7
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	(%)	4.7	5.5	12.3	-2.6	-4.9	-5.6	-3.9	-1.9	0.9	3.8	5.8	3.1
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	(%)	-2.9	-3.2	0.7	-0.9	0.6	-2.0	-3.0	-3.1	-0.7	1.6	2.0	0.9
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	(%)	3.4	5.7	9.9	0.9	2.5	3.9	2.2	2.8	5.1	6.3	6.5	2.4
Produk elektrik, elektronik & optikal	(%)	10.6	10.0	11.5	4.9	-2.2	-5.5	-5.2	-7.3	0.8	3.0	5.7	6.6
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	(%)	-1.4	12.8	30.8	-2.1	0.7	-5.2	-1.0	1.9	2.3	3.9	-0.3	-3.2
Pembinaan	(%)	-5.4	3.1	14.9	10.1	6.7	5.2	5.7	2.4	10.7	16.3	18.9	19.7
Perkhidmatan	(%)	3.6	7.5	11.4	4.2	2.9	0.9	1.7	1.1	2.0	2.2	1.3	1.8
Utiliti	(%)	0.8	0.5	2.6	-3.3	-0.1	2.8	1.8	2.6	3.6	-2.8	-2.7	-4.1
Perdagangan borong & runcit	(%)	-0.5	11.1	17.8	4.9	6.3	2.6	3.5	2.6	1.2	1.2	0.4	0.6
Makanan & minuman dan penginapan	(%)	20.7	30.5	45.7	18.0	4.3	0.5	-3.5	-3.6	-0.4	-1.1	-0.8	1.3
Pengangkutan & penyimpanan	(%)	24.3	23.5	25.3	11.0	7.9	6.9	7.8	10.1	8.1	5.8	5.5	5.7
Maklumat & komunikasi	(%)	1.5	1.6	0.2	0.6	-2.2	-1.3	-1.0	0.03	0.5	0.4	0.6	1.20
Kewangan & insurans	(%)	-0.2	-1.1	4.2	-0.2	-0.7	-6.8	-2.5	-6.6	-0.7	7.5	1.5	3.7
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	(%)	8.0	18.1	29.3	22.2	6.9	4.7	6.1	5.7	7.3	6.2	6.4	6.1
Perkhidmatan lain	(%)	4.3	3.5	4.4	2.7	3.1	3.4	3.8	3.6	3.6	2.9	3.2	2.9

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

5. Jumlah jam bekerja mengikut aktiviti ekonomi

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Jumlah	Juta	8,935	8,939	9,039	9,210	9,247	9,299	9,419	9,418	9,452	9,612	9,672	9,747
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	Juta	987	1,002	1,017	1,000	1,005	1,021	1,035	1,009	1,012	1,034	1,033	1,022
Perlombongan & Pengkuarian	Juta	45	45	46	46	46	47	46	47	47	46	47	47
Pembuatan	Juta	1,589	1,585	1,595	1,631	1,637	1,652	1,669	1,674	1,674	1,680	1,704	1,707
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	Juta	278	275	278	285	291	289	299	297	298	305	309	310
Minuman & produk tembakau	Juta	11	10	11	11	11	11	10	12	13	12	12	12
Produk tekstil, pakaian & kulit	Juta	145	144	139	136	140	143	136	133	138	141	142	136
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	Juta	183	184	186	192	188	193	200	199	192	192	195	198
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	Juta	264	263	265	267	269	271	272	274	281	285	287	281
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	Juta	227	225	227	230	230	228	234	238	233	231	237	245
Produk elektrik, elektronik & optikal	Juta	361	368	372	387	378	392	393	396	393	388	393	399
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	Juta	120	117	117	124	129	124	125	126	128	127	129	125
Pembinaan	Juta	827	814	823	827	834	836	839	835	830	823	838	849
Perkhidmatan	Juta	5,487	5,493	5,558	5,706	5,725	5,744	5,830	5,854	5,889	6,028	6,050	6,122
Utiliti	Juta	63	62	63	67	65	65	66	67	66	68	69	69
Perdagangan borong & runcit	Juta	1,576	1,592	1,618	1,665	1,644	1,653	1,653	1,653	1,681	1,701	1,727	1,736
Makanan & minuman dan penginapan	Juta	977	954	981	995	1,041	1,045	1,088	1,094	1,086	1,129	1,144	1,179
Pengangkutan & penyimpanan	Juta	338	339	346	365	363	364	365	371	365	375	375	382
Maklumat & komunikasi	Juta	149	149	157	164	156	158	160	164	163	165	167	170
Kewangan & insurans	Juta	215	214	209	204	205	222	219	224	226	225	230	228
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	Juta	672	670	670	711	715	704	717	713	726	744	735	737
Perkhidmatan lain	Juta	1,497	1,512	1,514	1,536	1,536	1,533	1,562	1,568	1,577	1,621	1,604	1,623

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

6. Guna tenaga mengikut aktiviti ekonomi

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Jumlah	('000)	15,575	15,701	15,831	15,942	16,062	16,146	16,251	16,347	16,401	16,591	16,715	16,793
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	('000)	1,854	1,872	1,878	1,840	1,874	1,877	1,889	1,854	1,875	1,897	1,907	1,877
Perombongan & Pengkuarian	('000)	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	77
Pembuatan	('000)	2,702	2,705	2,731	2,740	2,771	2,780	2,814	2,823	2,820	2,825	2,853	2,861
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	('000)	486	489	496	502	510	516	530	529	528	528	540	541
Minuman & produk tembakau	('000)	18	18	18	18	19	19	19	19	19	19	19	19
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	278	274	271	260	261	262	262	263	266	266	266	263
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	309	304	309	308	312	318	324	326	322	322	326	331
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	435	435	439	434	440	437	442	445	448	448	453	455
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	379	374	376	379	383	379	388	392	390	390	397	400
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	600	615	624	632	637	641	642	641	637	641	641	645
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	196	195	197	207	210	207	208	208	209	211	211	208
Pembinaan	('000)	1,382	1,383	1,378	1,387	1,391	1,397	1,398	1,403	1,406	1,408	1,410	1,415
Perkhidmatan	('000)	9,561	9,666	9,768	9,899	9,949	10,017	10,074	10,190	10,224	10,385	10,468	10,563
Utiliti	('000)	107	108	110	110	108	109	110	112	111	115	117	118
Perdagangan borong & runcit	('000)	2,704	2,745	2,766	2,793	2,785	2,798	2,817	2,842	2,858	2,898	2,924	2,949
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	1,694	1,709	1,730	1,782	1,826	1,861	1,880	1,933	1,935	1,990	2,015	2,046
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	559	566	576	595	600	603	604	610	616	630	633	638
Maklumat & komunikasi	('000)	252	257	261	267	268	270	272	276	274	277	280	284
Kewangan & insurans	('000)	373	373	376	378	381	381	382	385	387	390	390	391
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	1,134	1,152	1,169	1,176	1,183	1,187	1,190	1,197	1,199	1,222	1,233	1,237
Perkhidmatan lain	('000)	2,738	2,756	2,781	2,797	2,797	2,809	2,818	2,835	2,843	2,862	2,877	2,899

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

7. Keluaran dalam negeri kasar (KDNK) pada harga malar 2015

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Jumlah	Juta	361,453	368,117	385,880	398,691	381,374	378,371	397,916	410,313	397,507	400,736	419,235	430,686
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	Juta	22,924	23,666	27,944	25,549	23,242	23,498	28,030	26,042	23,646	25,222	29,148	25,902
Perombongan & Pengkuarian	Juta	24,377	23,667	23,421	25,535	24,755	23,173	23,162	26,422	26,172	23,808	22,253	26,178
Pembuatan	Juta	87,174	89,038	92,399	95,512	89,990	89,152	92,291	95,261	91,727	93,369	97,422	99,420
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	Juta	7,097	8,319	8,845	8,595	7,604	8,497	9,206	9,218	7,576	8,923	9,908	9,822
Minuman & produk tembakau	Juta	2,122	2,584	2,107	2,249	2,239	2,812	2,203	2,371	2,387	3,036	2,422	2,562
Produk tekstil, pakaian & kulit	Juta	1,605	1,478	1,513	1,574	1,619	1,533	1,519	1,573	1,644	1,589	1,589	1,582
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	Juta	6,222	5,728	5,433	5,564	5,973	5,646	5,470	5,775	6,222	5,939	5,827	6,038
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	Juta	23,748	24,243	28,274	26,627	24,170	23,847	27,589	26,462	24,446	24,822	28,804	27,306
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	Juta	9,159	9,015	8,919	9,596	9,476	9,506	9,406	10,196	10,163	10,398	10,269	10,640
Produk elektrik, elektronik & optikal	Juta	30,160	28,781	29,613	31,061	31,300	28,362	28,858	29,188	31,529	29,217	30,483	31,328
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	Juta	7,062	8,889	7,696	10,245	7,609	8,949	8,038	10,479	7,760	9,446	8,120	10,143
Pembinaan	Juta	12,938	12,961	13,635	13,892	13,895	13,767	14,611	14,386	15,551	16,143	17,520	17,369
Perkhidmatan	Juta	210,226	214,560	224,311	233,625	225,184	224,259	235,300	243,162	235,953	237,551	247,610	256,537
Utiliti	Juta	9,704	10,074	10,312	10,267	9,765	10,417	10,520	10,710	10,473	10,749	10,851	10,831
Perdagangan borong & runcit	Juta	60,368	63,920	68,830	72,695	66,072	66,835	72,596	75,868	68,614	70,028	75,609	79,238
Makanan & minuman dan penginapan	Juta	10,479	10,592	11,152	11,704	11,782	11,599	11,692	12,233	12,428	12,266	12,431	13,116
Pengangkutan & penyimpanan	Juta	13,234	13,389	13,811	14,714	15,340	15,234	15,609	16,599	17,026	16,829	17,256	18,369
Maklumat & komunikasi	Juta	24,548	24,712	24,970	25,054	25,488	25,617	25,847	25,876	26,218	26,409	26,763	26,934
Kewangan & insurans	Juta	26,711	25,888	26,912	27,121	27,143	24,606	26,671	25,768	27,333	27,100	27,593	27,137
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	Juta	15,481	16,238	16,711	17,127	17,258	17,523	18,044	18,440	18,779	19,165	19,885	20,202
Perkhidmatan lain	Juta	49,701	49,747	51,613	54,943	52,338	52,428	54,321	57,667	55,081	55,005	57,221	60,710
tambah duti import	Juta	3,813	4,224	4,169	4,579	4,308	4,522	4,523	5,040	4,459	4,644	5,282	5,279

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual C: Produktiviti Buruh, Malaysia, ST1 2022 - ST4 2024

8. Keluaran dalam negeri kasar (KDNK) pada harga malar 2015 - perubahan peratus tahunan

Indikator	Unit	2022				2023				2024			
		ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4'	ST1'	ST2'	ST3'	ST4
Jumlah	(%)	5.1	8.9	14.4	7.4	5.5	2.8	3.1	2.9	4.2	5.9	5.4	5.0
Aktiviti ekonomi													
Pertanian	(%)	1.6	-1.6	2.3	2.5	1.4	-0.7	0.3	1.9	1.7	7.3	4.0	-0.5
Perombongan & Pengkuarian	(%)	-1.0	-1.7	10.4	7.3	1.6	-2.1	-1.1	3.5	5.7	2.7	-3.9	-0.9
Pembuatan	(%)	6.7	9.2	13.1	4.0	3.2	0.1	-0.1	-0.3	1.9	4.7	5.6	4.4
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	(%)	5.0	2.5	5.3	4.4	7.2	2.1	4.1	7.2	-0.4	5.0	7.6	6.6
Minuman & produk tembakau	(%)	5.9	28.9	49.9	-4.0	5.5	8.8	4.6	5.4	6.6	8.0	9.9	8.0
Produk tekstil, pakaian & kulit	(%)	4.9	7.1	12.3	-0.3	0.8	3.7	0.4	-0.1	1.5	3.6	4.6	0.6
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	(%)	6.9	12.1	15.7	-2.7	-4.0	-1.4	0.7	3.8	4.2	5.2	6.5	4.6
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	(%)	-0.4	-0.8	4.2	0.9	1.8	-1.6	-2.4	-0.6	1.1	4.1	4.4	3.2
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	(%)	5.3	10.5	13.6	2.1	3.5	5.4	5.5	6.2	7.2	9.4	9.2	4.4
Produk elektrik, elektronik & optikal	(%)	15.4	15.5	17.4	9.2	3.8	-1.5	-2.5	-6.0	0.7	3.0	5.6	7.3
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	(%)	2.6	20.4	37.2	5.0	7.7	0.7	4.5	2.3	2.0	5.6	1.0	-3.2
Pembinaan	(%)	-6.0	2.6	15.3	10.2	7.4	6.2	7.2	3.6	11.9	17.3	19.9	20.7
Perkhidmatan	(%)	6.5	11.9	16.8	9.2	7.1	4.5	4.9	4.1	4.8	5.9	5.2	5.5
Utiliti	(%)	1.9	3.8	7.8	0.4	0.6	3.4	2.0	4.3	7.3	3.2	3.1	1.1
Perdagangan borong & runcit	(%)	4.4	17.7	24.2	10.0	9.4	4.6	5.5	4.4	3.8	4.8	4.2	4.4
Makanan & minuman dan penginapan	(%)	25.4	36.4	53.3	26.8	12.4	9.5	4.8	4.5	5.5	5.8	6.3	7.2
Pengangkutan & penyimpanan	(%)	24.9	33.9	39.4	21.6	15.9	13.8	13.0	12.8	11.0	10.5	10.6	10.7
Maklumat & komunikasi	(%)	6.1	5.6	4.1	4.0	3.8	3.7	3.5	3.3	2.9	3.1	3.5	4.1
Kewangan & insurans	(%)	-0.9	-1.6	4.5	1.3	1.6	-4.9	-0.9	-5.0	0.7	10.1	3.5	5.3
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	(%)	8.8	21.2	35.5	27.2	11.5	7.9	8.0	7.7	8.8	9.4	10.2	9.6
Perkhidmatan lain	(%)	6.4	6.3	7.8	5.7	5.3	5.4	5.2	5.0	5.2	4.9	5.3	5.3
tambah duti import	(%)	-3.2	0.1	27.2	8.8	13.0	7.1	8.5	10.1	3.5	2.7	16.8	4.7

Sumber: Produktiviti Buruh, ST4 2024, DOSM

Jadual D: Upah Pekerja, Malaysia, ST3 2023 - ST3 2024

1. Profil pekerja formal

Indikator	Unit	2023						2024								
		ST3			ST4			ST1			ST2			ST3		
Bulan		Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Apr	Mei	Jun
Jumlah	('000)	6,661.4	6,665.0	6,678.0	6,704.1	6,678.3	6,674.9	6,622.7	6,538.1	6,547.9	6,728.0	6,717.0	6,731.0	6,801.0	6,808.8	6,817.0
Jantina																
Lelaki	('000)	3,699.4	3,697.0	3,701.7	3,720.3	3,704.7	3,701.6	3,674.1	3,618.2	3,624.1	3,725.5	3,715.9	3,721.4	3,761.7	3,761.9	3,764.1
Perempuan	('000)	2,962.1	2,967.9	2,976.3	2,983.7	2,973.5	2,973.3	2,948.6	2,919.8	2,923.8	3,002.6	3,001.2	3,009.6	3,039.3	3,046.9	3,052.8
Kumpulan umur																
Kurang daripada 20	('000)	129.0	127.0	127.1	126.0	127.7	131.6	57.8	60.4	76.8	90.6	100.5	107.1	111.1	111.7	115.1
20-24	('000)	813.5	836.6	852.3	857.2	859.5	865.7	707.1	708.7	717.7	737.5	748.0	763.6	791.9	816.9	831.7
25-29	('000)	1,326.3	1,327.1	1,330.6	1,337.7	1,333.5	1,331.0	1,307.9	1,295.5	1,293.8	1,330.2	1,328.0	1,330.2	1,343.7	1,344.6	1,345.9
30-34	('000)	1,103.9	1,101.4	1,100.9	1,104.9	1,100.2	1,097.5	1,149.5	1,132.3	1,128.0	1,156.5	1,150.8	1,149.4	1,156.8	1,153.6	1,152.1
35-39	('000)	920.7	918.2	918.0	921.7	917.9	916.3	933.6	919.4	917.4	939.7	935.5	934.0	940.1	937.5	936.8
40-44	('000)	719.6	717.5	717.5	720.7	717.5	716.5	744.0	732.4	730.9	749.8	746.0	745.4	750.0	747.9	747.0
45-49	('000)	598.4	595.9	595.5	598.2	595.0	594.1	611.9	601.8	600.9	616.0	612.3	611.4	615.0	612.8	611.6
50-54	('000)	469.9	467.3	466.5	468.2	465.2	464.0	486.9	478.2	476.8	489.5	485.8	484.6	487.0	484.7	483.0
55-59	('000)	322.4	319.9	318.4	319.5	316.5	314.9	337.4	330.2	328.8	337.0	333.4	331.6	332.6	330.0	327.9
60-64	('000)	154.3	152.1	150.1	150.0	146.6	145.3	172.1	167.4	166.3	169.2	166.0	164.0	163.6	161.0	158.8
65 dan lebih	('000)	103.4	101.9	101.1	100.0	98.8	98.0	114.6	111.8	110.6	112.2	110.8	109.8	109.3	108.1	107.1
Negeri																
Johor	('000)	706.4	707.4	708.8	708.1	709.9	710.8	705.6	697.2	699.1	719.3	718.9	721.0	728.4	730.5	730.2
Kedah	('000)	239.8	239.2	239.0	241.0	240.7	240.5	237.8	234.2	234.9	244.8	243.0	242.8	246.4	245.2	244.8
Kelantan	('000)	93.8	93.0	92.8	93.4	92.6	92.3	91.0	88.4	88.6	94.1	92.6	92.4	94.6	93.1	92.1
Melaka	('000)	176.5	175.9	176.0	178.3	177.6	177.4	174.6	171.4	172.0	176.1	175.1	175.6	177.4	177.3	177.8
Negeri Sembilan	('000)	172.0	171.5	171.6	172.2	170.6	170.7	169.0	165.5	165.7	171.6	170.7	170.6	172.3	171.6	172.1
Pahang	('000)	168.2	167.0	167.0	169.1	168.2	168.2	166.4	163.5	163.5	168.3	168.1	168.6	171.0	170.5	171.2
Pulau Pinang	('000)	533.5	534.0	535.0	535.0	528.9	529.1	524.3	518.9	518.9	529.8	529.5	531.1	536.1	538.9	539.5
Perak	('000)	312.1	310.6	311.6	312.5	310.2	310.5	307.2	302.7	304.0	311.9	311.5	311.6	314.3	313.4	313.2
Perlis	('000)	18.8	18.6	18.6	18.7	18.3	18.4	18.1	17.2	17.1	18.7	17.9	17.9	18.4	18.2	18.3
Selangor	('000)	1,891.0	1,890.0	1,892.6	1,895.0	1,884.5	1,881.8	1,865.2	1,840.2	1,842.2	1,891.3	1,891.3	1,896.4	1,914.2	1,915.5	1,918.7
Terengganu	('000)	142.4	141.4	141.7	143.7	142.7	143.2	141.3	137.7	138.2	144.8	143.7	143.9	147.4	146.9	147.1
Sabah	('000)	334.5	335.0	335.0	336.1	337.2	337.0	336.6	335.1	334.6	338.1	337.9	339.1	342.8	343.3	344.5
Sarawak	('000)	490.1	490.5	490.9	493.8	492.4	492.0	486.9	480.8	484.8	499.3	498.4	498.2	502.9	502.5	502.8
W.P. Kuala Lumpur	('000)	1,335.3	1,343.4	1,350.5	1,359.8	1,356.8	1,355.3	1,352.3	1,339.2	1,337.4	1,372.0	1,370.4	1,373.6	1,386.5	1,392.8	1,396.0
W.P. Labuan	('000)	16.9	16.9	16.5	16.9	16.8	16.8	16.7	16.4	16.4	17.2	17.3	17.3	17.4	17.5	17.3
W.P. Putrajaya	('000)	30.0	30.5	30.4	30.4	30.8	30.8	29.7	29.9	30.2	30.8	30.7	30.8	31.1	31.7	31.4

Sumber: Laporan Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), Malaysia, ST3 2024, DOSM

Jadual D: Upah Pekerja, Malaysia, ST3 2023 - ST3 2024

1. Profil pekerja formal (samb.)

Indikator	Unit	2023						2024								
		ST3			ST4			ST1			ST2			ST3		
Bulan		Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep
Jumlah	('000)	6,661.4	6,665.0	6,678.0	6,704.1	6,678.3	6,674.9	6,622.7	6,538.1	6,547.9	6,728.0	6,717.0	6,731.0	6,801.0	6,808.8	6,817.0
Aktiviti ekonomi																
Pertanian	('000)	130.3	129.9	129.6	130.1	129.4	129.3	128.3	126.7	126.6	129.0	128.7	129.1	129.5	129.5	129.4
Perlombongan & Pengkuarian	('000)	35.9	36.0	36.3	36.8	36.8	36.8	36.7	36.6	37.0	38.1	38.2	38.3	38.6	38.7	38.7
Pembuatan	('000)	1,215.9	1,216.7	1,216.4	1,218.9	1,214.6	1,210.8	1,202.6	1,190.5	1,164.4	1,211.1	1,208.6	1,208.6	1,218.7	1,220.8	1,221.0
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	('000)	172.4	174.3	174.4	174.4	174.0	170.3	173.1	171.1	171.5	174.5	174.8	174.4	176.9	177.3	177.6
Minuman & produk tembakau	('000)	11.9	11.7	11.8	11.8	11.8	11.9	11.7	11.7	11.5	11.8	11.7	11.7	11.9	11.7	11.9
Produk tekstil, pakaian & kulit	('000)	25.9	25.6	25.6	25.1	24.9	25.1	24.8	24.3	24.2	24.8	24.2	24.3	24.5	24.5	24.6
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	('000)	101.3	100.7	100.4	100.6	100.1	99.9	98.9	96.9	94.5	98.7	97.3	96.9	97.4	96.6	96.3
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	('000)	199.3	199.1	199.1	199.4	198.4	198.1	194.1	193.1	188.6	199.2	198.6	198.8	200.7	201.6	201.9
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	('000)	150.1	149.8	149.8	150.4	150.2	150.0	147.8	147.2	144.6	149.4	149.2	149.1	150.4	150.6	150.5
Produk elektrik, elektronik & optikal	('000)	347.4	347.4	346.4	345.7	343.4	343.1	340.3	336.6	319.1	335.7	336.2	335.2	336.3	337.1	335.7
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	('000)	207.6	208.0	208.9	211.4	211.7	212.4	211.9	209.7	210.4	217.1	216.6	218.2	220.6	221.4	222.5
Pembinaan	('000)	419.9	417.3	418.8	426.7	424.4	424.1	417.0	404.9	389.5	423.3	420.6	420.5	429.4	427.4	427.9
Perkhidmatan	('000)	4,481.2	4,485.7	4,496.0	4,511.5	4,492.0	4,494.2	4,456.4	4,398.1	4,450.4	4,545.8	4,538.3	4,550.1	4,600.1	4,605.8	4,612.3
Utiliti	('000)	65.5	65.6	65.8	66.0	66.1	66.3	66.1	64.5	64.8	69.5	69.9	70.0	70.7	70.5	71.1
Perdagangan borong & runcit	('000)	1,432.1	1,431.4	1,432.0	1,432.9	1,428.0	1,433.0	1,424.8	1,406.8	1,390.2	1,441.3	1,437.6	1,439.8	1,450.4	1,450.1	1,451.3
Makanan & minuman dan penginapan	('000)	318.6	318.9	318.2	311.3	304.4	299.8	295.6	288.8	286.1	295.1	293.6	294.5	297.4	298.5	299.5
Pengangkutan & penyimpanan	('000)	304.2	303.9	303.8	304.7	304.0	304.5	300.4	295.0	292.2	301.6	297.3	297.6	300.9	300.7	300.2
Maklumat & komunikasi	('000)	215.7	215.0	216.0	217.5	214.7	214.7	211.8	210.2	215.7	222.3	221.7	221.9	223.0	222.8	223.5
Kewangan & insurans	('000)	300.7	300.9	302.1	305.0	305.2	306.0	305.5	304.5	303.7	307.6	307.0	307.3	308.0	308.5	309.4
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	('000)	806.2	805.0	808.3	823.8	818.3	818.3	808.1	792.1	788.4	826.6	820.8	823.2	839.7	839.5	835.7
Perkhidmatan lain	('000)	1,038.1	1,044.9	1,049.8	1,050.4	1,051.3	1,051.6	1,044.1	1,036.3	1,109.3	1,081.8	1,090.3	1,095.8	1,110.0	1,115.4	1,121.7
Tidak dikelaskan	('000)	378.2	379.4	380.9	380.0	381.0	379.8	381.7	381.2	380.0	380.7	382.7	384.4	384.7	386.5	387.8

Sumber: Laporan Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), Malaysia, ST3 2024, DOSM

Jadual D: Upah Pekerja, Malaysia, ST3 2023 - ST3 2024

2. Median upah bulanan pekerja formal

Indikator	Unit	2023						2024								
		ST3			ST4			ST1			ST2			ST3		
Bulan		Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep
Jumlah	(RM)	2,582	2,600	2,600	2,600	2,600	2,900	2,945	2,782	2,844	2,764	2,700	2,745	2,745	2,745	2,745
Jantina																
Lelaki	(RM)	2,627	2,627	2,645	2,664	2,664	2,945	2,982	2,800	2,900	2,800	2,764	2,782	2,782	2,767	2,782
Perempuan	(RM)	2,500	2,500	2,518	2,564	2,564	2,845	2,900	2,727	2,800	2,700	2,682	2,700	2,700	2,682	2,700
Kumpulan umur																
Kurang daripada 20	(RM)	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500
20-24	(RM)	1,700	1,727	1,745	1,782	1,782	1,845	1,782	1,745	1,764	1,764	1,782	1,782	1,782	1,800	1,800
25-29	(RM)	2,364	2,382	2,400	2,400	2,400	2,600	2,500	2,400	2,500	2,445	2,427	2,464	2,464	2,464	2,500
30-34	(RM)	2,864	2,882	2,882	2,900	2,900	3,145	3,082	2,989	3,045	3,000	2,973	3,000	3,000	3,000	3,000
35-39	(RM)	3,200	3,227	3,227	3,264	3,245	3,564	3,500	3,364	3,500	3,400	3,327	3,364	3,345	3,345	3,364
40-44	(RM)	3,400	3,427	3,427	3,464	3,464	3,827	3,827	3,600	3,764	3,600	3,500	3,527	3,527	3,522	3,527
45-49	(RM)	3,482	3,500	3,500	3,500	3,500	3,927	4,000	3,727	3,818	3,682	3,600	3,627	3,627	3,627	3,627
50-54	(RM)	3,300	3,300	3,327	3,327	3,327	3,682	3,864	3,582	3,645	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500	3,500
55-59	(RM)	3,033	3,064	3,064	3,064	3,064	3,382	3,500	3,327	3,364	3,227	3,200	3,200	3,200	3,200	3,200
60-64	(RM)	2,727	2,727	2,727	2,700	2,727	2,900	3,100	3,000	3,000	2,945	2,945	2,900	2,927	2,925	2,900
65 dan lebih	(RM)	2,500	2,500	2,500	2,545	2,564	2,755	3,000	2,800	2,745	2,700	2,700	2,700	2,700	2,725	2,725
Negeri																
Johor	(RM)	2,400	2,400	2,400	2,427	2,400	2,673	2,700	2,500	2,582	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500
Kedah	(RM)	1,864	1,827	1,845	1,864	1,827	2,000	1,982	1,964	1,964	1,927	1,900	1,900	1,945	1,900	1,927
Kelantan	(RM)	1,600	1,627	1,600	1,600	1,600	1,600	1,645	1,627	1,645	1,600	1,645	1,645	1,627	1,645	1,682
Melaka	(RM)	2,282	2,300	2,282	2,455	2,400	2,682	2,522	2,400	2,500	2,400	2,382	2,464	2,400	2,400	2,400
Negeri Sembilan	(RM)	2,264	2,264	2,245	2,264	2,264	2,482	2,500	2,327	2,500	2,345	2,345	2,400	2,382	2,382	2,364
Pahang	(RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,082	2,100	2,082	2,145	2,100	2,082	2,100	2,100	2,082	2,082
Pulau Pinang	(RM)	2,627	2,627	2,645	2,700	2,682	3,245	3,033	2,864	2,827	2,800	2,800	2,800	2,800	2,800	2,800
Perak	(RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,082	2,200	2,064	2,082	2,045	2,045	2,027	2,045	2,045	2,045
Perlis	(RM)	1,600	1,664	1,627	1,627	1,627	1,700	1,700	1,682	1,682	1,700	1,682	1,682	1,682	1,682	1,682
Selangor	(RM)	2,900	2,900	2,900	2,945	2,964	3,164	3,245	3,027	3,164	3,064	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
Terengganu	(RM)	1,900	1,900	1,900	1,900	1,900	2,000	1,982	2,000	2,000	1,982	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
Sabah	(RM)	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,882	1,945	1,882	1,882	1,882	1,882	1,864	1,882	1,882	1,882
Sarawak	(RM)	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,100	2,200	2,064	2,064	2,045	2,082	2,045	2,064	2,045	2,064
W.P. Kuala Lumpur	(RM)	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	4,045	4,145	4,000	4,256	4,073	3,964	3,982	4,000	3,964	3,964
W.P. Labuan	(RM)	1,945	1,964	1,964	2,000	2,000	2,327	2,100	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
W.P. Putrajaya	(RM)	2,500	2,500	2,464	2,482	2,482	2,482	2,500	2,482	2,727	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500	2,500

Sumber: Laporan Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), Malaysia, ST3 2024, DOSM

Jadual D: Upah Pekerja, Malaysia, ST3 2023 - ST3 2024

2. Median upah bulanan pekerja formal (samb.)

Indikator	Unit							2024								
		ST3			ST4			ST1			ST2			ST3		
Bulan		Jul	Ogos	Sep	Okt	Nov	Dis	Jan	Feb	Mac	Apr	Mei	Jun	Jul	Ogos	Sep
Jumlah	(RM)	2,582	2,600	2,600	2,600	2,600	2,900	2,945	2,782	2,844	2,764	2,700	2,745	2,745	2,745	2,745
Aktiviti ekonomi																
Pertanian	(RM)	1,964	1,964	1,982	1,982	1,950	2,300	2,100	1,982	2,000	2,000	2,000	2,000	2,027	2,027	2,027
Perlombongan & Pengkuarian	(RM)	5,000	5,200	5,200	5,200	5,200	6,844	6,200	5,900	8,400	5,900	5,800	5,900	5,800	5,900	5,900
Pembuatan	(RM)	2,445	2,427	2,427	2,500	2,482	3,200	2,845	2,582	2,645	2,582	2,522	2,582	2,564	2,544	2,564
Minyak dan lemak daripada sayuran & haiwan dan prosesan makanan	(RM)	2,178	2,145	2,145	2,145	2,164	2,445	2,478	2,278	2,300	2,345	2,264	2,264	2,264	2,264	2,282
Minuman & produk tembakau	(RM)	2,964	3,000	3,089	3,000	3,145	4,127	3,364	3,282	3,327	3,300	3,156	3,164	3,100	3,111	3,264
Produk tekstil, pakaian & kulit	(RM)	1,945	1,964	1,982	2,000	2,000	2,100	2,245	2,045	2,045	2,064	2,027	2,064	2,045	2,027	2,027
Produk kayu, perabot, keluaran kertas & percetakan	(RM)	2,256	2,245	2,264	2,300	2,282	2,500	2,782	2,445	2,427	2,364	2,382	2,382	2,400	2,400	2,400
Produk petroleum, kimia, getah & plastik	(RM)	2,527	2,527	2,500	2,682	2,564	3,282	3,064	2,700	2,827	2,700	2,600	2,700	2,645	2,600	2,645
Produk mineral bukan logam, logam asas & produk logam yang direka	(RM)	2,545	2,545	2,545	2,564	2,582	2,882	3,000	2,811	2,700	2,700	2,664	2,664	2,664	2,682	2,700
Produk elektrik, elektronik & optikal	(RM)	2,527	2,527	2,500	2,600	2,582	3,864	2,964	2,682	2,664	2,700	2,627	2,745	2,700	2,664	2,700
Peralatan pengangkutan, pembuatan lain & pembaikan	(RM)	2,500	2,500	2,500	2,564	2,545	3,145	2,744	2,564	2,891	2,664	2,545	2,664	2,600	2,600	2,627
Pembinaan	(RM)	2,700	2,700	2,700	2,700	2,700	2,814	3,000	2,864	2,964	2,800	2,845	2,800	2,827	2,845	2,800
Perkhidmatan	(RM)	2,600	2,600	2,600	2,627	2,645	2,800	2,964	2,800	2,882	2,800	2,764	2,764	2,764	2,764	2,782
Utiliti	(RM)	2,782	2,745	2,745	2,745	2,745	3,033	3,282	3,111	3,400	3,600	3,245	3,064	3,027	3,082	3,064
Perdagangan borong & runcit	(RM)	2,264	2,282	2,282	2,300	2,300	2,400	2,600	2,427	2,464	2,400	2,364	2,382	2,400	2,400	2,382
Makanan & minuman dan penginapan	(RM)	1,800	1,800	1,800	1,800	1,864	1,900	1,982	1,964	1,964	1,927	1,982	1,964	1,945	1,927	1,964
Pengangkutan & penyimpanan	(RM)	2,700	2,727	2,764	2,789	2,782	3,000	3,000	2,827	3,033	2,989	2,867	2,864	2,900	2,900	2,927
Maklumat & komunikasi	(RM)	4,964	4,964	4,982	4,900	4,964	5,300	5,300	5,200	5,700	5,300	5,100	5,100	5,100	5,100	5,100
Kewangan & insurans	(RM)	5,500	5,564	5,700	5,600	5,700	6,300	6,000	6,200	6,900	6,200	5,900	6,000	5,900	5,900	5,900
Hartanah & perkhidmatan perniagaan	(RM)	2,727	2,764	2,764	2,745	2,782	2,964	3,000	2,964	3,000	2,900	2,882	2,900	2,900	2,882	2,927
Perkhidmatan lain	(RM)	2,545	2,545	2,564	2,564	2,564	2,727	2,764	2,700	2,764	2,682	2,664	2,682	2,673	2,664	2,682

Sumber: Laporan Statistik Upah Pekerja (Sektor Formal), Malaysia, ST3 2024, DOSM

SOROTAN PASARAN BURUH SUKU TAHUN KEEMPAT 2024

Untuk maklumat lanjut:

Biro Statistik Buruh Malaysia,
Jabatan Perangkaan Malaysia,
Aras 3, Blok C7, Kompleks 7,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62514 Putrajaya,
MALAYSIA

Emel: mbls@dosm.gov.my
No. Telefon: 03-88710200

eISSN 2735-0592



9 772735 059004

